



**Akademia Górniczo-Hutnicza im. St. Staszica w Krakowie**  
**Pion Spraw Studenckich**  
Centrum Karier, Ośrodek Monitorowania Kadry Zawodowej

# **Losy zawodowe absolwentów 2016**

## **WYDZIAŁ METALI NIEŻELAZNYCH**

**Akademia Górniczo-Hutnicza**  
**im. St. Staszica w Krakowie**  
**studia stacjonarne II stopnia**

---

### **Raport**

Kraków, sierpień 2017

## SPIS TREŚCI

<b>1. STRESZCZENIE WYNIKÓW .....</b>	<b>4</b>
<b>2. METODYKA BADANIA.....</b>	<b>6</b>
<b>3. LICZEBNOŚĆ I STRUKTURA PRÓBY.....</b>	<b>8</b>
<b>Część I. Dane zasadnicze (próba R1) .....</b>	<b>12</b>
<b>4. ABSOLWENCI ZATRUDNIENI .....</b>	<b>12</b>
4.1 Status zawodowy.....	12
4.1.1 Status zawodowy. Absolwenci 2016 WMN.....	12
4.1.2 Status zawodowy. Absolwenci 2016 WMN i absolwenci 2016 AGH.....	13
4.1.3 Status zawodowy. Absolwenci WMN: 2010, 2011, 2012, 2013, 2014, 2015, 2016.....	14
4.1.4 Status zawodowy. Absolwenci 2016 WMN z podziałem na płeć.....	15
4.1.5 Status zawodowy. Absolwenci 2016 WMN z podziałem na kierunki studiów.....	16
4.1.6 Status zawodowy. Absolwenci 2015 WMN z podziałem na kierunki studiów, lata: 2010, 2011, 2012, 2013, 2014, 2015, 2016.....	19
4.2 Czas poszukiwania pracy.....	21
4.2.1 Czas poszukiwania pracy. Absolwenci 2016 WMN.....	21
4.2.2 Czas poszukiwania pracy. Absolwenci 2016 WMN i absolwenci 2016 AGH.....	22
4.2.3 Czas poszukiwania pracy. Absolwenci WMN: 2010, 2011, 2012, 2013, 2014, 2015, 2016.....	23
4.2.4 Czas poszukiwania pracy. Absolwenci 2016 WMN z podziałem na kierunki studiów.....	24
4.3 Zgodność pracy z wykształceniem.....	25
4.3.1 Zgodność pracy z wykształceniem. Absolwenci 2016 WMN.....	25
4.3.2 Zgodność pracy z wykształceniem. Absolwenci 2016 WMN i absolwenci 2016 AGH.....	26
4.3.3 Zgodność pracy z wykształceniem. Absolwenci WMN: 2010 - 2016.....	27
4.3.4 Zgodność pracy z wykształceniem. Absolwenci 2016 WMN z podziałem na płeć.....	28
4.3.5 Zgodność pracy z wykształceniem. Absolwenci 2016 WMN z podziałem na kierunki studiów.....	29
4.4 Profil branżowy firm zatrudniających absolwentów.....	30
<b>Część II. Dane szczegółowe (próba R2) .....</b>	<b>31</b>
<b>5. ABSOLWENCI ZATRUDNIENI .....</b>	<b>31</b>
5.1 Status prawny zatrudnienia.....	31
5.1.1 Status prawny zatrudnienia. Absolwenci 2016 WMN .....	31
5.1.2 Status prawny zatrudnienia. Absolwenci WMN 2012, 2013, 2014, 2015, 2016.....	32
5.1.3 Status prawny zatrudnienia. Absolwenci 2016 WMN z podziałem na kierunki studiów.....	32
5.2 Stopień konkurencyjności absolwentów – liczba propozycji zatrudnienia .....	33
5.2.1 Liczba propozycji zatrudnienia. Absolwenci 2016 WMN.....	33
5.2.2 Liczba propozycji zatrudnienia. Absolwenci WMN 2012, 2014, 2014, 2015, 2016.....	34
5.3 Podjęcie pracy przed ukończeniem studiów .....	35
5.3.1 Podjęcie pracy przed ukończeniem studiów. Absolwenci 2016 WMN.....	35
5.3.2 Podjęcie pracy przed ukończeniem studiów. Absolwenci WMN 2013, 2014, 2015, 2016.....	35
5.4 Nazwy firm zatrudniających absolwentów i zajmowane przez nich stanowiska.....	36
5.5 Lokalizacja zatrudnienia.....	37
5.6 Mobilność zawodowa .....	38
5.7 Czynniki decydujące o przyjęciu do pracy .....	38
5.7.1 Czynniki decydujące o przyjęciu do pracy. Absolwenci 2016 WMN.....	38
5.7.2 Czynniki decydujące o przyjęciu do pracy. Absolwenci WMN: 2012, 2013, 2014, 2015, 2016.....	39
5.7.3 Czynniki decydujące o przyjęciu do pracy. Absolwenci 2016 WMN z podziałem na kierunki studiów.....	41
5.8 Ukończenie AGH jako atut w procesie rekrutacji.....	44
5.8.1 Ukończenie AGH jako atut w procesie rekrutacji. Absolwenci 2016 WMN.....	44

5.8.2 Ukończenie AGH jako atut w procesie rekrutacji. Absolwenci WMN: 2012- 2016.....	45
5.9 Wybór pracodawcy.....	46
5.9.1 Priorytety absolwentów przy wyborze pracodawcy. Absolwenci 2016 WMN .....	46
5.9.2 Priorytety absolwentów przy wyborze pracodawcy. Absolwenci WMN: 2012-2016.....	47
5.10 Stopień wykorzystania wiedzy i kwalifikacji uzyskanych podczas studiów. ....	49
5.10.1 Stopień wykorzystania wiedzy i kwalifikacji uzyskanych podczas studiów. Absolwenci 2016 WMN. ....	49
5.10.2 Stopień wykorzystania wiedzy i kwalifikacji uzyskanych podczas studiów. Absolwenci WMN: 2012, 2013, 2014, 2015, 2016.....	50
5.10.3 Stopień wykorzystania wiedzy i kwalifikacji uzyskanych podczas studiów. Absolwenci 2016 WMN z podziałem na kierunki studiów. ....	51
5.11 Ocena studiów w kontekście przygotowania do wykonywanej pracy. ....	52
5.11.1 Ocena studiów w kontekście przygotowania do wykonywanej pracy. Absolwenci 2016 WMN.....	52
5.11.2 Ocena studiów w kontekście przygotowania do wykonywanej pracy. Absolwenci WMN: 2012, 2013, 2014, 2015, 2016.....	56
5.11.3 Ocena studiów w kontekście przygotowania do wykonywanej pracy. Absolwenci WMN 2016 z podziałem na kierunki studiów. ....	57
5.11.4 Ocena studiów w kontekście przygotowania do wykonywanej pracy. Absolwenci 2016 WMN. Inżynieria Materiałowa.....	58
5.11.5 Ocena studiów w kontekście przygotowania do wykonywanej pracy. Absolwenci 2016 WMN. Metalurgia. ....	62
5.11.6 Ocena studiów w kontekście przygotowania do wykonywanej pracy. Absolwenci 2016 WMN. Zarządzanie i Inżynieria Produkcji. ....	66
5.12 Zarobki absolwentów. ....	70
5.12.1 Wysokość zarobków brutto. Absolwenci 2016 WMN.....	70
5.12.2 Wysokość zarobków brutto. Absolwenci 2016 WMN z podziałem na kierunki studiów.....	71
5.12.3 Wysokość zarobków brutto. Absolwenci 2016 WMN i absolwenci 2016 AGH.....	72
5.12.4 Wysokość zarobków brutto. Absolwenci WMN: 2012, 2013, 2014, 2015, 2016.....	72
5.12.5 Wysokość zarobków brutto. Absolwenci 2016 WMN z podziałem na status prawny zatrudnienia.....	73
5.12.6 Wysokość zarobków brutto. Absolwenci 2016 WMN z podziałem na kierunki studiów oraz status prawny zatrudnienia.....	<b>Błąd! Nie zdefiniowano zakładki.</b>
5.13 Zamiar zmiany pracy.....	74
<b>6. ABSOLWENCI PROWADZĄCY DZIAŁALNOŚĆ GOSPODARCZĄ.....</b>	<b>75</b>
<b>7. ABSOLWENCI POSZUKUJĄCY PRACY .....</b>	<b>76</b>
<b>8. POZOSTAŁE WSKAŹNIKI.....</b>	<b>76</b>
8.1 Aktywność w trakcie studiów .....	76
8.1.1 Aktywność w trakcie studiów. Absolwenci 2016 WMN.....	76
8.1.2 Praca w trakcie ostatniego roku studiów. Absolwenci WMN z podziałem na kierunki studiów	79
8.2 Ocena decyzji wyboru uczelni i ukończonego kierunku studiów. ....	80
8.2.1 Ocena decyzji wyboru kierunku studiów – przyczyny.....	83
8.2.2 Ocena decyzji wyboru kierunku studiów – przyczyny. Absolwenci 2016 WMN z podziałem na kierunki studiów.....	84
8.3 Edukacja absolwentów po uzyskaniu dyplomu. ....	85
<b>9. ZAŁĄCZNIKI.....</b>	<b>87</b>
<b>10. SPIS TABEL.....</b>	<b>88</b>
<b>11. SPIS DIAGRAMÓW .....</b>	<b>92</b>
<b>12. KWESTIONARIUSZ ANKIETY .....</b>	<b>96</b>

## 1. STRESZCZENIE WYNIKÓW

Badania losów zawodowych absolwentów Wydziału Metali Nieżelaznych przeprowadzono po raz dziewiąty. Przedstawione w niniejszym raporcie wyniki uzyskano w oparciu o badanie dokonane wśród absolwentów stacjonarnych studiów II stopnia WMN, rok ukończenia 2016. W badaniu wzięło udział **53 respondentów**, co stanowiło **63,9%** wszystkich absolwentów 2016 WMN (83 osoby). Metodyka badania przedstawiona jest w Rozdziale 2, struktura próby z podziałem na płeć i kierunki studiów w Rozdziale 3.

77,4% respondentów zostało zatrudnionych (w tym 11,3% jednocześnie kontynuowało naukę), a 3,8% podjęło działalność gospodarczą. 11,3% absolwentów kontynuowało naukę i nie poszukiwało pracy. 7,5% absolwentów nadal poszukiwało pracy. Wskaźniki zatrudnienia z podziałem na kierunki studiów i płeć przedstawiono w Rozdziałach 4.1.4 i 4.1.5.

Wśród zatrudnionych absolwentów 14,6% nie poszukiwało pracy (inicjatywa zatrudnienia ze strony pracodawcy), a 26,8% poszukiwało pracy krócej niż 1 miesiąc (Tabela 4.7.). 43,5% pracujących absolwentów otrzymało więcej niż jedną propozycję zatrudnienia (średnio 3), a 60,9% podjęło pracę przed ukończeniem studiów.

73,2% respondentów podjęło pracę całkowicie lub częściowo zgodną z wykształceniem. Dane dotyczące zgodności pracy z wykształceniem w zależności od płci i kierunku studiów przedstawione są w Rozdziałach 4.3.4 i 4.3.5.

Absolwenci podjęli pracę głównie w branży motoryzacyjnej i produkcyjnej (wykaz branż - Tabela 4.14). Lista firm (22 firmy) wymienionych przez respondentów oraz zajmowanych przez nich stanowisk podana jest w Tabeli 5.5 (absolwenci deklarujący pracę zgodną lub częściowo zgodną z wykształceniem) oraz w Tabeli 5.6 (absolwenci deklarujący pracę niezgodną z wykształceniem).

65,2% zatrudnionych absolwentów podjęło pracę w województwie małopolskim (w tym 26,1% w Krakowie), 8,6% zostało zatrudnionych za granicą. Lokalizacja zatrudnienia i dane dotyczące mobilności respondentów przedstawione są w Rozdziałach 5.5 i 5.6.

Według 82,6% respondentów czynnikiem decydującym w procesie rekrutacji była motywacja do pracy. Kolejne to: ukończony kierunek studiów oraz znajomość języków obcych (po 56,5%). Dla 43,5% respondentów dodatkowym atutem było ukończenie Akademii Górniczo-Hutniczej. Czynniki wpływające na proces rekrutacji ilustrują Rozdziały 5.7 i 5.8.

Przy wyborze pracodawcy absolwenci kierowali się wysokością zarobków (60,9%), a następnie możliwością rozwoju zawodowego (56,5%) (Rozdział 5.9.).

39,1% respondentów zadeklarowało, że wiedza i kwalifikacje uzyskane podczas studiów są wykorzystywane w obecnej pracy w stopniu bardzo dużym i dużym, a 21,7%, że w stopniu dostatecznym (Rozdział 5.10).

Oceniając studia w kontekście wykonywanej pracy 82,6% respondentów stwierdziło, że studia całkowicie lub częściowo ich do niej przygotowały. Szczegółowe opinie absolwentów przedstawiono w rozdziale 5.11.

Najwyższy odsetek zatrudnionych (39,1%) osiągnął zarobki brutto w przedziale 2500-3500 zł

Wysokość zarobków w zależności od kierunku przedstawiono w Rozdziale 5.12.

34,8% respondentów nie planowało zmiany pracy w najbliższym czasie, a 30,4% nie miało na ten temat zdania. Osoby niezdecydowane lub planujące zmianę zatrudnienia (65,2%) uzasadniały to wysokością zarobków (66,7%) i/lub brakiem możliwości rozwoju (60,0%).

86,7% respondentów decyzję o podjęciu studiów na AGH uważało za słuszną.

50,0% respondentów wybrałoby ponownie ten sam kierunek studiów, 36,7% nie miało na ten temat zdania, a 13,3% nie wybrałoby ponownie tego samego kierunku studiów.

26,7% respondentów planowało podjęcie w przyszłości studiów podyplomowych.

W niniejszym raporcie przedstawiono porównanie wybranych wskaźników WMN z lat 2012-2016 (dla niektórych kategorii 2010 -2016) oraz porównanie WMN i AGH 2016.

## 2. METODYKA BADANIA

### Badana grupa

Absolwenci stacjonarnych studiów II stopnia, rocznik 2016 WMN.

### Czas przeprowadzenia badań

Od lipca 2016 do czerwca 2017. Okres od obrony pracy dyplomowej (ukończenia studiów) do momentu przeprowadzenia badania nie przekroczył 6 miesięcy.

### Narzędzie badawcze

- Anonimowy kwestionariusz ankiety zawierający pytania zasadnicze i szczegółowe.
- Wywiad telefoniczny zawierający zasadnicze pytania kwestionariusza przeprowadzony z absolwentami, którzy nie wypełnili ankiety.

### Pytania zasadnicze dotyczyły:

- statusu zawodowego absolwentów,
- branży zatrudnienia,
- zgodności pracy z wykształceniem,
- czasu poszukiwania pracy.

### Pytania szczegółowe dotyczyły:

- statusu prawnego zatrudnienia,
- nazw firm i stanowisk zajmowanych przez absolwentów,
- lokalizacji zatrudnienia,
- wymagań wobec kandydatów ubiegających się o pracę,
- priorytetów przy wyborze pracodawcy,
- czynników decydujących o przyjęciu do pracy,
- stopnia wykorzystania wiedzy i kwalifikacji uzyskanych podczas studiów w obecnej pracy,
- oceny studiów w AGH w kontekście przygotowania do wykonywanej pracy zawodowej,
- opinii absolwentów w kontekście uzyskanej wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych,
- gotowości do zmiany pracy,
- zarobków,
- aktywności w trakcie studiów,
- oceny decyzji wyboru AGH i ukończonego kierunku studiów,
- edukacji po uzyskaniu dyplomu.

### Sposób pozyskiwania danych do badań

W celu zwiększenia responsywności badanej grupy zastosowano zróżnicowane metody pozyskiwania danych:

Dane szczegółowe uzyskano poprzez:

- kwestionariusz ankiety wypełniany w Centrum Karier,
- kwestionariusz ankiety wypełniany przez Internet.

Dane zasadnicze uzyskano dodatkowo poprzez:

- wywiad telefoniczny z absolwentem/absolwentką,
- wywiad z osobą trzecią (rodzina, koleżanka/kolega podbijający „Kartę odejścia” w imieniu absolwenta).

Tabela 2.1. Sposób pozyskiwania danych do badań. Absolwenci 2016 WMN. Rozkład liczbowy i procentowy.

Sposób pozyskiwania danych do badań		Liczba respondentów	% liczby respondentów N=53	% liczby absolwentów WMN 2016 N=83*	
PRÓBA R1	PRÓBA R2	Kwestionariusz ankiety (Centrum Karier)	26	49,1%	31,3%
		Kwestionariusz ankiety (CAWI)**	4	7,5%	4,8%
		<b>Razem kwestionariusz ankiety. Próba R2</b>	<b>30</b>	<b>56,6%</b>	<b>36,1%</b>
		Wywiad telefoniczny	10	18,9%	12,0%
		Informacje od osób trzecich	13	24,5%	15,7%
		<b>Razem. Próba R1</b>	<b>53</b>	<b>100,0%</b>	<b>63,9%</b>

\*Liczba wszystkich absolwentów WMN 2016 wg danych z systemu „Dziekanat”.

\*\*CAWI (*ang. Computer Assisted Web Interview*) – wspomagany komputerowo wywiad prowadzony za pomocą udostępnionego respondentom kwestionariusza internetowego, jedna z metod zbierania danych w badaniach ilościowych.

### Analiza danych

Analiza statystyczna (liczbowa i procentowa).

- Pierwsza część raportu – **próba R1, N=53** – analiza danych zasadniczych uzyskanych od 53 respondentów (30 respondentów, którzy wypełnili kwestionariusz ankiety, 10 respondentów, którzy na pytania zasadnicze odpowiedzieli telefonicznie oraz dane o 13 absolwentach uzyskane od osób trzecich).
- Druga część raportu – **próba R2, N=30** – analiza danych szczegółowych uzyskanych od 30 respondentów, którzy wypełnili kwestionariusz ankiety.

W analizie danych wykorzystano oprogramowanie IBM SPSS Statistics.

### Pozyskiwanie danych osobowych

Absolwenci AGH zgłaszają się do Centrum Karier z „Kartą odejścia” w celu złożenia oświadczenia zgodnie z Ustawą o ochronie danych osobowych (tekst jednolity Dz. U. 2002r. Nr 101, poz. 926 z póź. zm. wraz ze zmianą z dnia 07.03.2011r Dz. U. 2011.229.1497, art. 1.), według której:

- wyrażają zgodę na przetwarzanie danych osobowych w celu przeprowadzenia badań,
- nie wyrażają zgody na przetwarzanie danych osobowych i udział w badaniach.

### 3. LICZEBNOŚĆ I STRUKTURA PRÓBY

Na podstawie danych z systemu „Dziekanat” przyjęto że studia stacjonarne II stopnia na WMN w roku 2016 ukończyło 83 absolwentów.

**Dane zasadnicze** (kwestionariusze ankiety, dane od osób trzecich oraz rozmowy telefoniczne – próba R1) uzyskano od **48 absolwentów WMN rocznik 2016**, co stanowiło **63,2% wszystkich absolwentów**.

**Dane szczegółowe** (próba R2) uzyskano od **33 respondentów**, co stanowiło **43,4%** badanej populacji.

**Tabela 3.1. Liczba absolwentów i responsywność badania z podziałem na kierunki studiów. Absolwenci 2016 WMN. Rozkład liczbowy i procentowy.**

Kierunek	Liczba absolwentów WMN 2016	Absolwenci, którzy złożyli oświadczenia		Liczba absolwentów, którzy nie zgłosili się do Centrum Karier z „Kartą odejścia”	Liczba respondentów	Responsywność	% liczby absolwentów WMN 2016 według kierunków studiów
		Liczba absolwentów, którzy wyrazili zgodę na udział w badaniu	Liczba absolwentów, którzy nie wyrazili zgody na udział w badaniu				
Inżynieria Materiałowa	23	22	0	1	19	86,4%	82,6%
Metalurgia	16	7	0	9	7	100,0%	43,8%
Zarządzanie i Inżynieria Produkcji	44	30	0	14	27	90,0%	61,4%
<b>Razem</b>	<b>83</b>	<b>59</b>	<b>0</b>	<b>24</b>	<b>53</b>	<b>89,8%</b>	<b>63,9%</b>

**Tabela 3.2. Liczebność próby z podziałem na próby R1 i R2. Absolwenci 2016 WMN. Rozkład liczbowy i procentowy.**

Kierunek	Liczba absolwentów według kierunków studiów	PRÓBA R1 (Dane zasadnicze)		PRÓBA R2 (Dane szczegółowe)	
		Liczba respondentów	% liczby absolwentów według kierunków studiów	Liczba respondentów	% liczby absolwentów według kierunków studiów
Inżynieria Materiałowa	23	19	82,6%	13	56,5%
Metalurgia	16	7	43,8%	4	25,0%
Zarządzanie i Inżynieria Produkcji	44	27	61,4%	13	29,5%
<b>Razem</b>	<b>83</b>	<b>53</b>	<b>63,9%</b>	<b>30</b>	<b>36,1%</b>

**Tabela 3.3. Procent przebadanych absolwentów WMN: 2010, 2011, 2012, 2013, 2014, 2015, 2016. N<sub>2010</sub>=100, N<sub>2011</sub>=111, N<sub>2012</sub>=92, N<sub>2013</sub>=102, N<sub>2014</sub>=126, N<sub>2015</sub>=76, N<sub>2016</sub>=83.**

	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Procent przebadanych absolwentów	90,8%	75,7%	91,4%	85,3%	54,8%	63,2%	63,9%

**Diagram 3.1. Procent przebadanych absolwentów WMN: 2010, 2011, 2012, 2013, 2014, 2015, 2016.**



$N_{2010}=100$ ,  $N_{2011}=111$ ,  $N_{2012}=92$ ,  $N_{2013}=102$ ,  $N_{2014}=126$ ,  $N_{2015}=76$ ,  $N_{2016}=83$ .

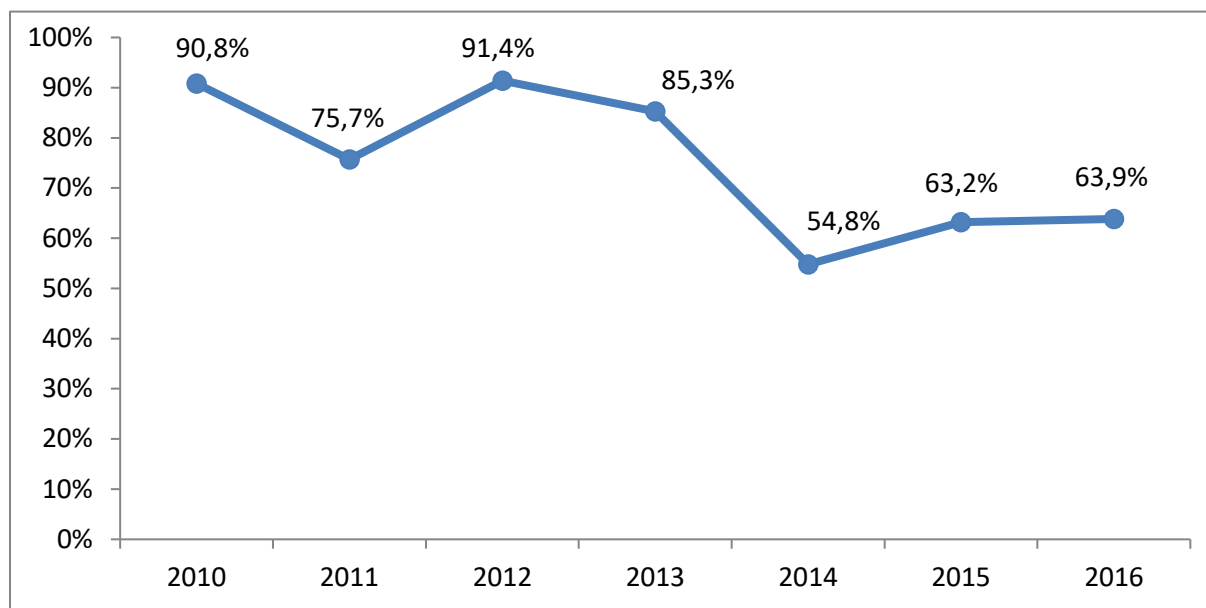


Tabela 3.4. Struktura prób R1 i R2 z podziałem na kierunki studiów. Absolwenci 2016 WMN. Rozkład liczbowy i procentowy.

Kierunek	Liczba absolwentów	PRÓBA R1		PRÓBA R2	
		Liczba respondentów	%N=53	Liczba respondentów	%N=30
Inżynieria Materiałowa	23	19	35,8%	13	43,3%
Metalurgia	16	7	13,2%	4	13,3%
Zarządzanie i Inżynieria Produkcji	44	27	50,9%	13	43,3%
<b>Razem</b>	<b>83</b>	<b>53</b>	<b>100,0%</b>	<b>30</b>	<b>100,0%</b>

Diagram 3.2. Struktura badanej populacji absolwentów z podziałem na kierunki studiów. Absolwenci 2016 WMN. Rozkład procentowy,  $N_{IM}=23$ ,  $N_{Met}=16$ ,  $N_{ZiIP}=44$ .

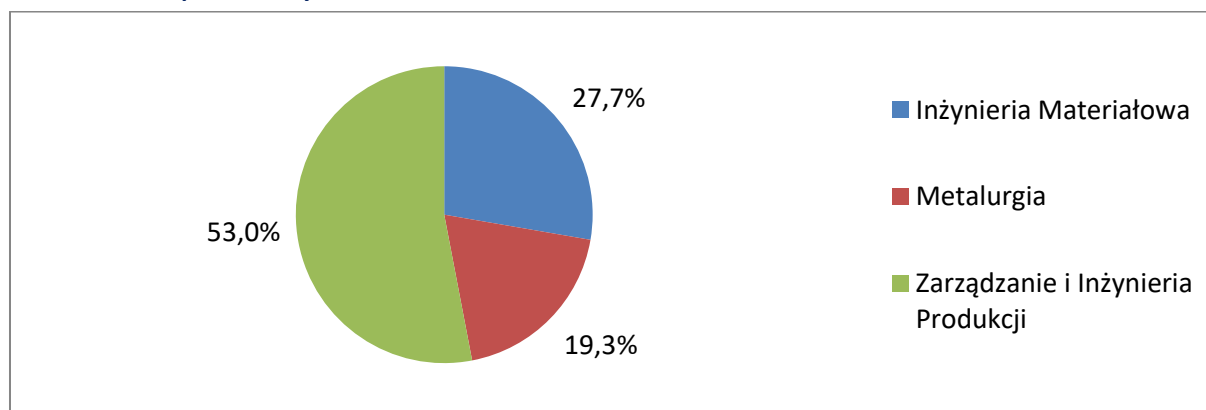


Diagram 3.3. Struktura próby R1 z podziałem na kierunki studiów. Absolwenci 2016 WMN. Rozkład

procentowy,  $N_{IM}=19$ ,  $N_{Met}=7$ ,  $N_{ziIP}=27$ .

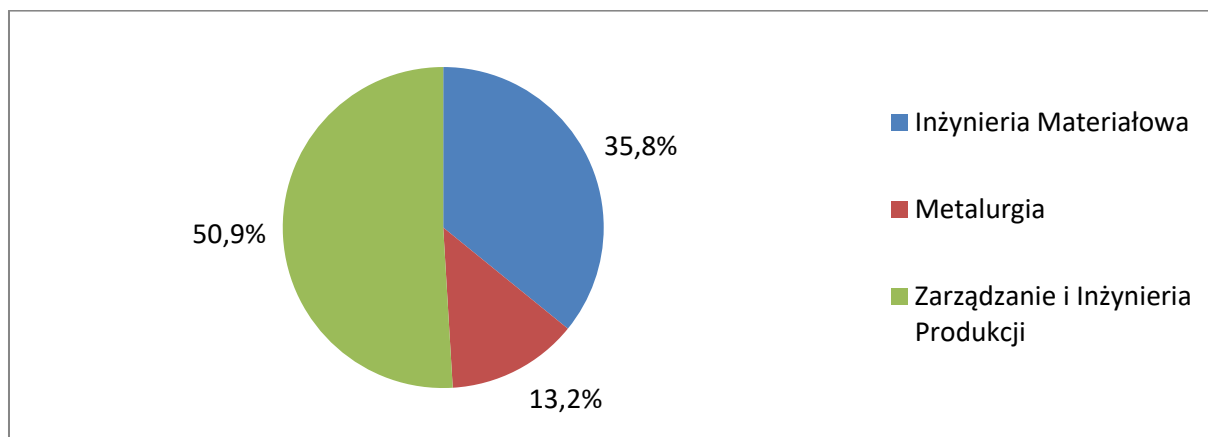


Diagram 3.4. Struktura próby R2 z podziałem na kierunki studiów. Absolwenci 2016 WMN. Rozkład procentowy,  $N_{IM}=13$ ,  $N_{Met}=4$ ,  $N_{ziIP}=13$ .

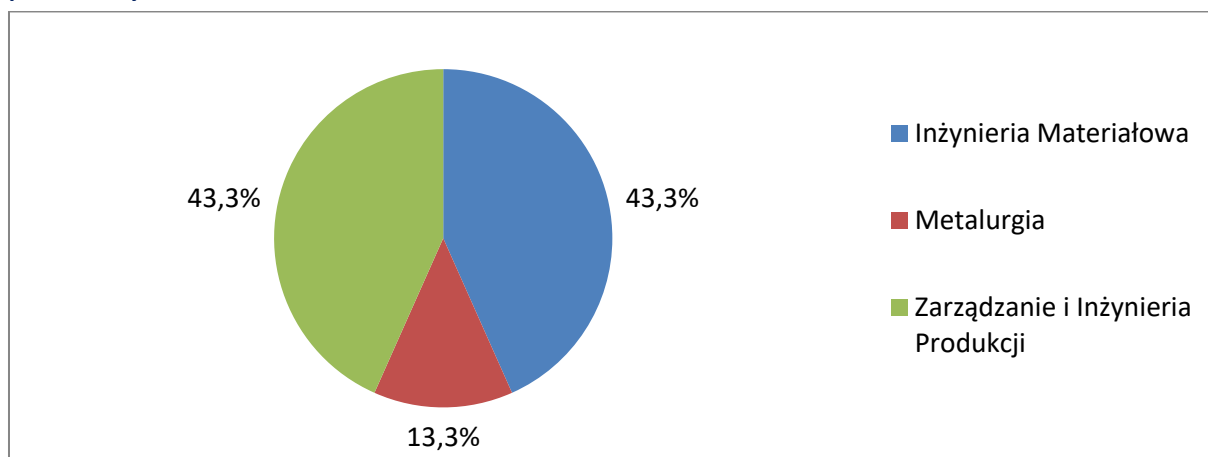


Tabela 3.5. Struktura próby R1 i R2 z podziałem na płeć. Absolwenci 2016 WMN. Rozkład procentowy.

Płeć	Liczba absolwentów	PRÓBA R1		PRÓBA R2	
		Liczba respondentów	%N=53	Liczba respondentów	%N=30
Kobiety	48	29	54,7%	18	60,0%
Mężczyźni	35	24	45,3%	12	40,0%
<b>Razem</b>	<b>83</b>	<b>53</b>	<b>100,0%</b>	<b>30</b>	<b>100,0%</b>

Diagram 3.5. Struktura badanej populacji absolwentów z podziałem na płeć. Absolwenci 2016 WMN. Rozkład procentowy,  $N_K=48$ ,  $N_M=35$ .

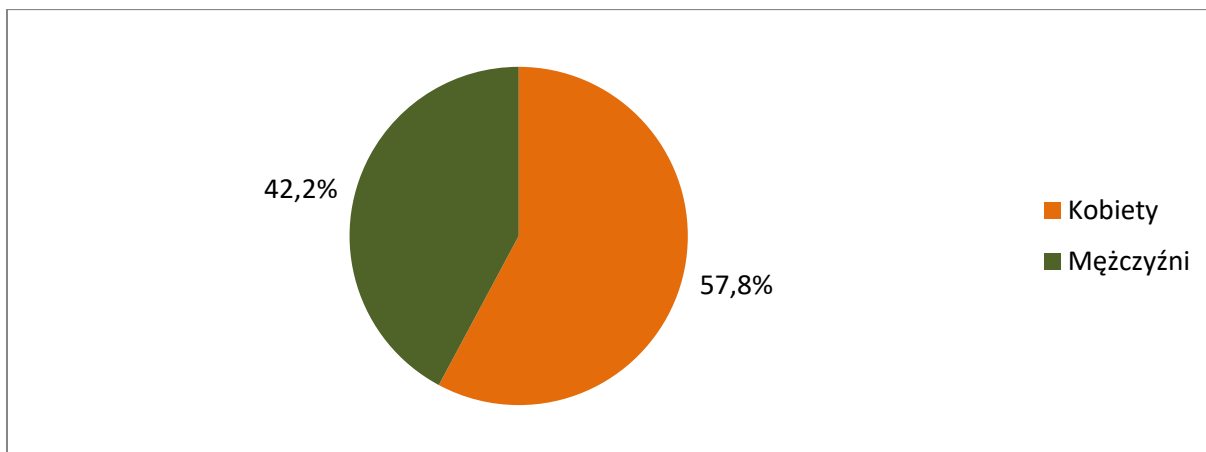


Diagram 3.6. Struktura próby R1 z podziałem na płeć. Absolwenci 2016 WMN. Rozkład procentowy,  $N_K=29$ ,  $N_M=24$ .

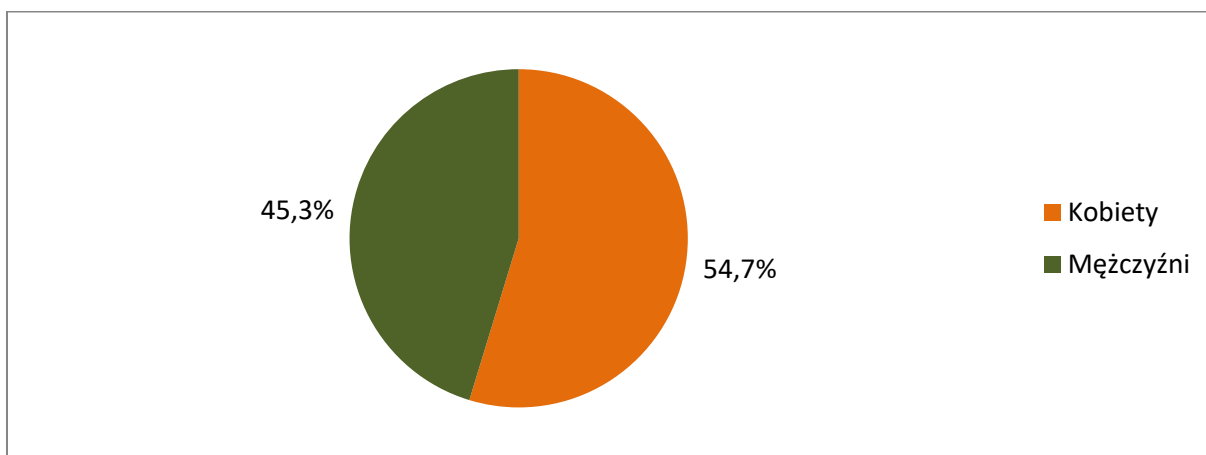
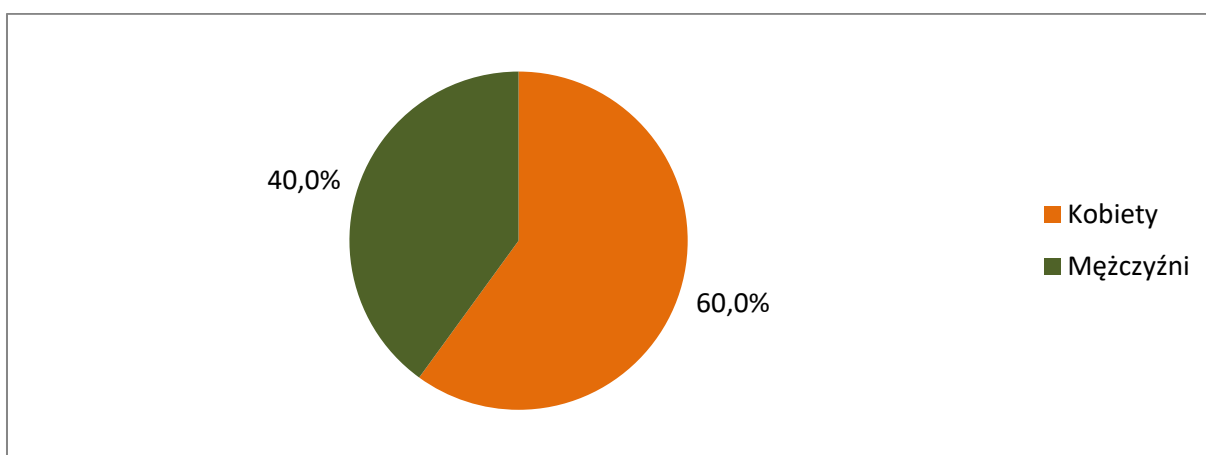


Diagram 3.7. Struktura próby R2 z podziałem na płeć. Absolwenci 2016 WMN. Rozkład procentowy,  $N_K=18$ ,  $N_M=12$ .



# Część I. Dane zasadnicze (próba R1)

Dane zasadnicze analizowane w I części raportu uzyskano od 53 respondentów w oparciu o kwestionariusz ankiety, wywiad telefoniczny z absolwentem/absolwentką oraz wywiad z osobą trzecią (próba R1).

## 4. ABSOLWENCI ZATRUDNIENI

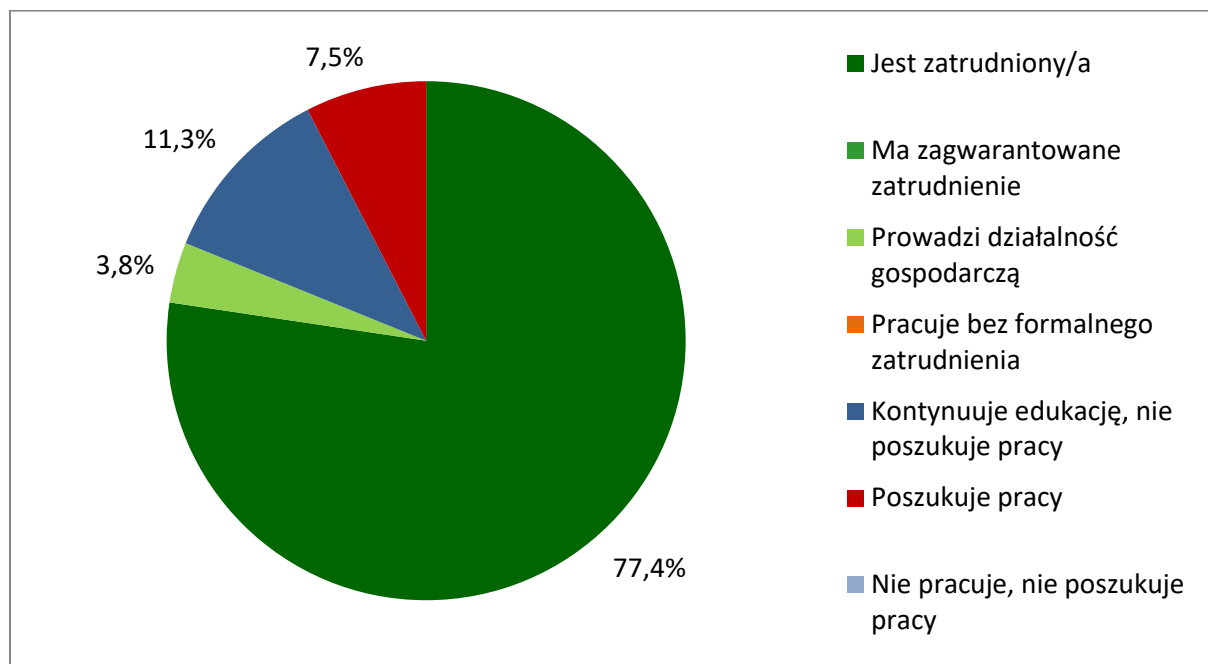
### 4.1 Status zawodowy.

#### 4.1.1 Status zawodowy. Absolwenci 2016 WMN.

Tabela 4.1. Status zawodowy. Absolwenci 2016 WMN. Rozkład liczbowy i procentowy.

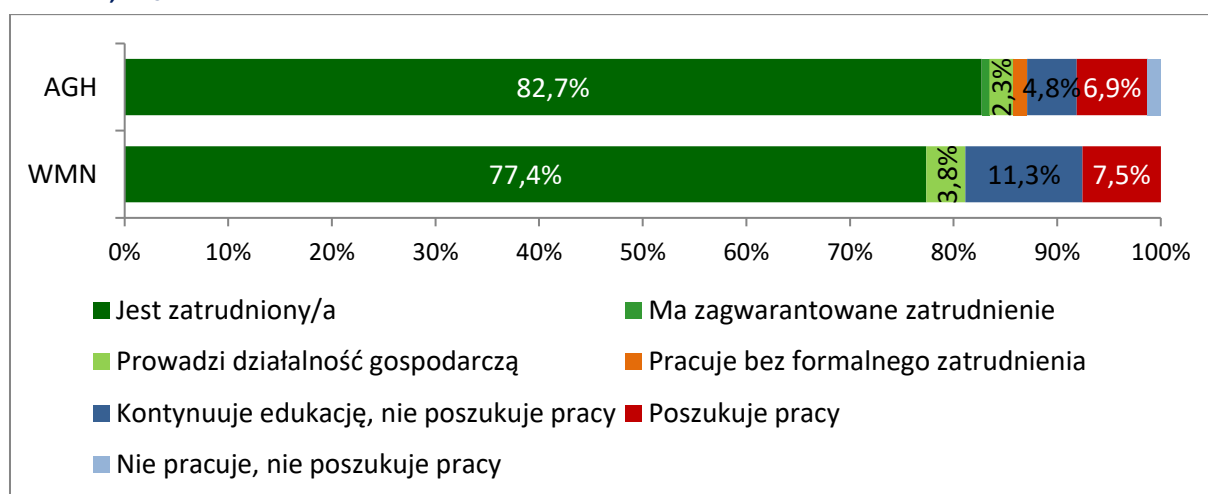
Status zawodowy			Liczba wskazań	%N=53
Jest zatrudniony/a	35	66,0%	41	77,4%
Jest zatrudniony/a i jednocześnie kontynuuje edukację	6	11,3%		
Jest zatrudniony/a i jednocześnie prowadzi dział. gosp.	0	0,0%		
Ma zagwarantowane zatrudnienie			0	0,0%
Prowadzi działalność gospodarczą			2	3,8%
Pracuje bez formalnego zatrudnienia			0	0,0%
Kontynuuje edukację, nie poszukuje pracy			6	11,3%
Poszukuje pracy	4	7,5%	4	7,5%
Poszukuje pracy (w trakcie zmiany pracy)	0	0,0%		
Nie pracuje, nie poszukuje pracy			0	0,0%
<b>Razem</b>			<b>53</b>	<b>100,0%</b>

Diagram 4.1. Status zawodowy. Absolwenci 2016 WMN. Rozkład procentowy, N=53.



#### 4.1.2 Status zawodowy. Absolwenci 2016 WMN i absolwenci 2016 AGH.

Diagram 4.2. Status zawodowy absolwenci 2016 WMN i absolwenci 2016 AGH, Rozkład procentowy N<sub>WMN</sub>=53, N<sub>AGH</sub>=2858.



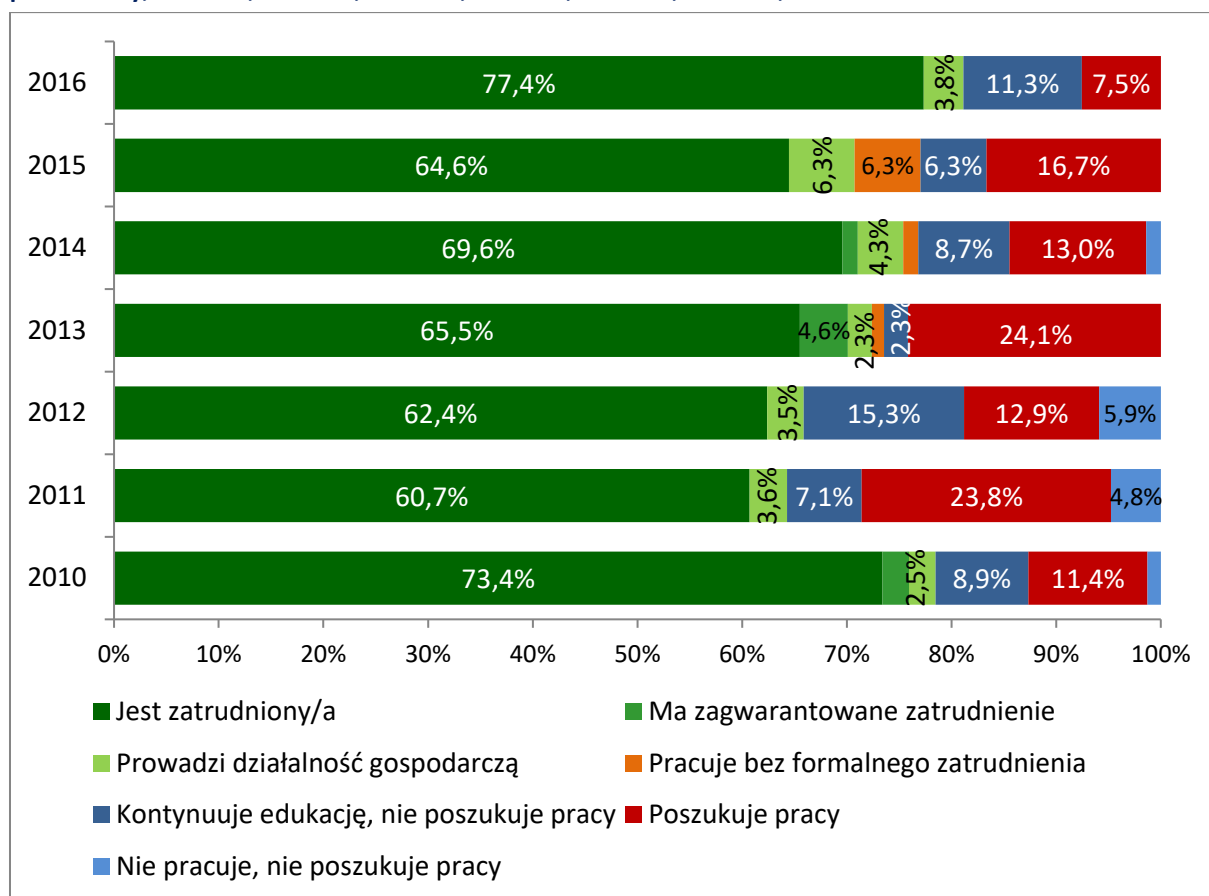
#### 4.1.3 Status zawodowy. Absolwenci WMN: 2010, 2011, 2012, 2013, 2014, 2015, 2016.

Tabela 4.2. Status zawodowy. Absolwenci WMN: 2010, 2011, 2012, 2013, 2014, 2015, 2016. Rozkład liczbowy i procentowy.

Status zawodowy	2010		2011		2012		2013		2014		2015		2016	
	Liczba wskazań	%N=79	Liczba wskazań	%N=84	Liczba wskazań	%N=85	Liczba wskazań	%N=87	Liczba wskazań	%N=69	Liczba wskazań	%N=48	Liczba wskazań	%N=53
Jest zatrudniony/a	58	73,4%	51	60,7%	53	62,4%	57	65,5%	48	69,6%	31	64,6%	41	77,4%
Ma zagwarantowane zatrudnienie	2	2,5%	0	0,0%	0	0,0%	4	4,6%	1	1,4%	0	0,0%	0	0,0%
Prowadzi działalność gospodarczą	2	2,5%	3	3,6%	3	3,5%	2	2,3%	3	4,3%	3	6,3%	2	3,8%
Pracuje bez formalnego zatrudnienia*	-	-	-	-	-	-	1	1,1%	1	1,4%	3	6,3%	0	0,0%
Kontynuuje edukację, nie poszukuje pracy	7	8,9%	6	7,1%	13	15,3%	2	2,3%	6	8,7%	3	6,3%	6	11,3%
Poszukuje pracy	9	11,4%	20	23,8%	11	12,9%	21	24,1%	9	13,0%	8	16,7%	4	7,5%
Nie pracuje, nie poszukuje pracy	1	1,3%	4	4,8%	5	5,9%	0	0,0%	1	1,4%	0	0,0%	0	0,0%
<b>Razem</b>	<b>79</b>	<b>100,0%</b>	<b>84</b>	<b>100,0%</b>	<b>85</b>	<b>100,0%</b>	<b>87</b>	<b>100,0%</b>	<b>69</b>	<b>100,0%</b>	<b>48</b>	<b>100,0%</b>	<b>53</b>	<b>100,0%</b>

\*Kategoria dodana do kwestionariusza w roku 2013.

**Diagram 4.3. Status zawodowy. Absolwenci WMN: 2010, 2011, 2012, 2013, 2014, 2015, 2016. Rozkład procentowy, N<sub>2010</sub>=79, N<sub>2011</sub>=84, N<sub>2012</sub>=85, N<sub>2013</sub>=87, N<sub>2014</sub>=69, N<sub>2015</sub>=48, N<sub>2016</sub>=48.**

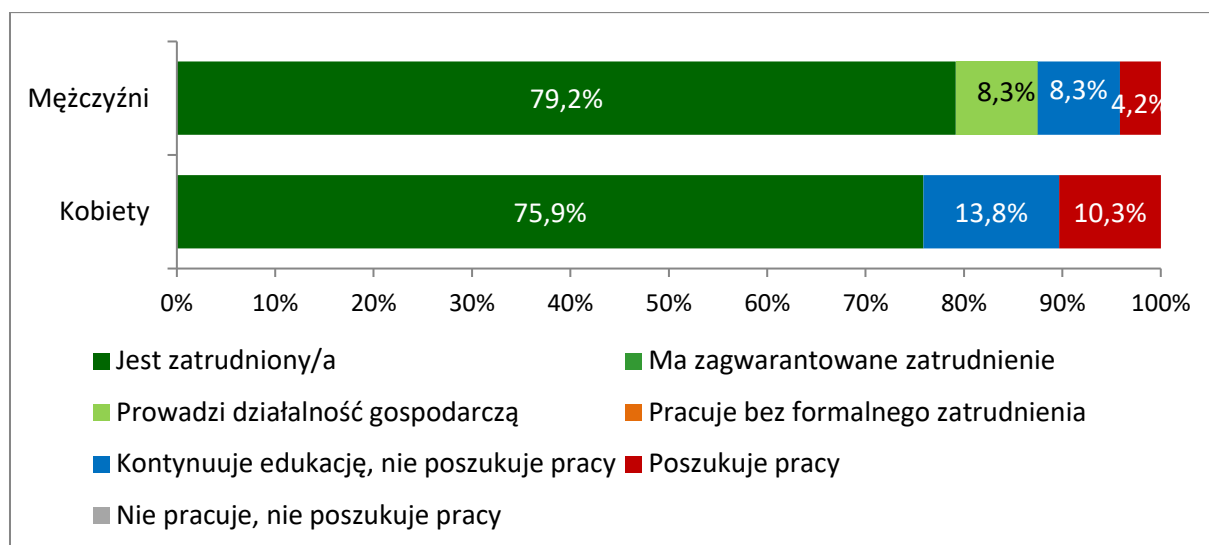


#### 4.1.4 Status zawodowy. Absolwenci 2016 WMN z podziałem na płeć.

**Tabela 4.3. Status zawodowy. Absolwenci 2016 WMN z podziałem na płeć. Rozkład liczbowy i procentowy.**

Status zawodowy	Kobiety		Mężczyźni	
	Liczba wskazań	%N=29	Liczba wskazań	%N=24
Jest zatrudniony/a	18	62,1%	17	70,8%
Jest zatrudniony/a i jednocześnie kontynuuje edukację	4	13,8%	2	8,3%
Jest zatrudniony/a i jednocześnie prowadzi działalność gosp.	0	0,0%	0	0,0%
Ma zagwarantowane zatrudnienie	0	0,0%	0	0,0%
Prowadzi działalność gospodarczą	0	0,0%	2	8,3%
Pracuje bez formalnego zatrudnienia	0	0,0%	0	0,0%
Kontynuuje edukację, nie poszukuje pracy	4	13,8%	2	8,3%
Poszukuje pracy	3	10,3%	1	4,2%
Nie pracuje, nie poszukuje pracy	0	0,0%	0	0,0%
<b>Razem</b>	<b>29</b>	<b>100,0%</b>	<b>24</b>	<b>100,0%</b>

**Diagram 4.4. Status zawodowy. Absolwenci 2016 WMN z podziałem na płeć. Rozkład procentowy, N<sub>K</sub>=29, N<sub>M</sub>=24.**



#### 4.1.5 Status zawodowy. Absolwenci 2016 WMN z podziałem na kierunki studiów.

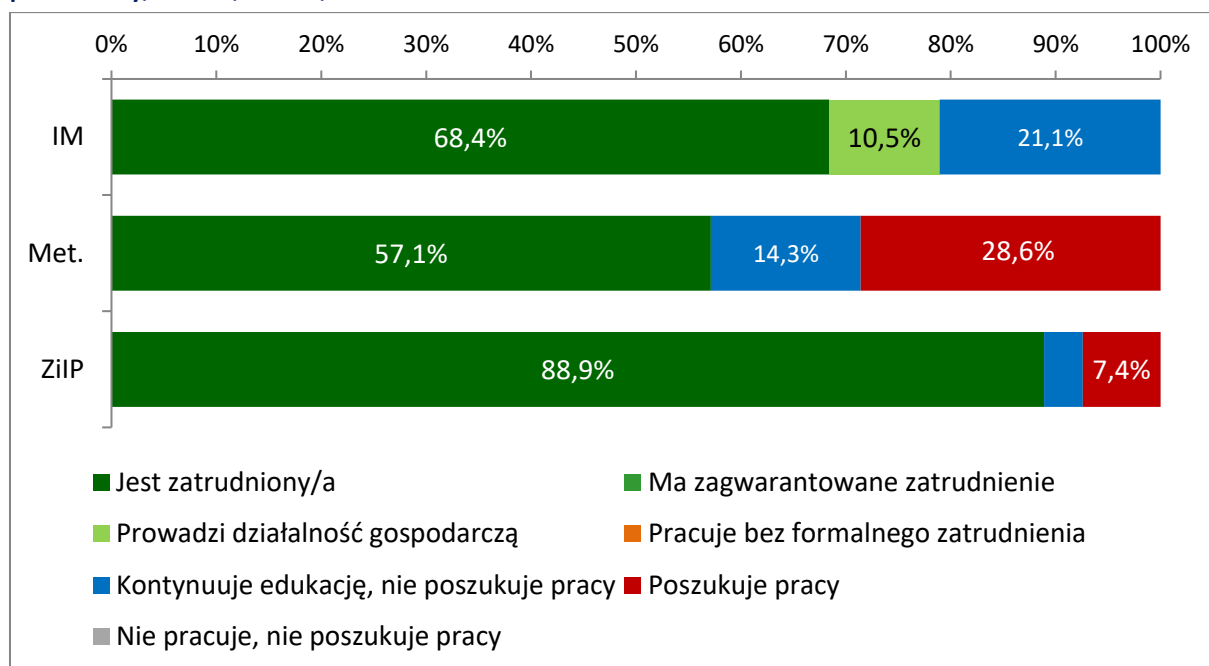
**Tabela 4.4. Status zawodowy. Absolwenci 2016 WMN z podziałem na kierunki studiów. Rozkład liczbowy i procentowy.**

Status zawodowy	Inżynieria Materiałowa		Metalurgia		Zarządzanie i Inżynieria Produkcji	
	Liczba wskazań	%N=19	Liczba wskazań	%N=7	Liczba wskazań	%N=27
Jest zatrudniony/a	8	42,1%	4	57,1%	23	85,2%
Jest zatrudniony/a i jednocześnie kontynuuje edukację	5	26,3%	0	0,0%	1	3,7%
Jest zatrudniony/a i jednocześnie prowadzi działalność gosp.	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Ma zagwarantowane zatrudnienie	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Prowadzi działalność gospodarczą	2	10,5%	0	0,0%	0	0,0%
Pracuje bez formalnego zatrudnienia	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Kontynuuje edukację, nie poszukuje pracy	4	21,1%	1	14,3%	1	3,7%
Poszukuje pracy	0	0,0%	2	28,6%	2	7,4%
Nie pracuje, nie poszukuje pracy	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
<b>Razem</b>	<b>19</b>	<b>100,0%</b>	<b>7</b>	<b>100,0%</b>	<b>27</b>	<b>100,0%</b>





**Diagram 4.5. Status zawodowy. Absolwenci 2016 WMN z podziałem na kierunki studiów. Rozkład procentowy,  $N_{IM}=19$ ,  $N_{Met}=7$ ,  $N_{ZiIP}=27$ .**



#### 4.1.6 Status zawodowy. Absolwenci 2015 WMN z podziałem na kierunki studiów, lata: 2010, 2011, 2012, 2013, 2014, 2015, 2016.

Tabela 4.5. Respondenci pracujący (zatrudnieni, mający zagwarantowane zatrudnienie, pracujący bez formalnego zatrudnienia, prowadzący działalność gospodarczą) i/lub uczący się z podziałem na kierunki studiów. Absolwenci WMN: 2010, 2011, 2012, 2013, 2014, 2015, 2016. Rozkład liczbowy i procentowy.

Status zawodowy	Praca+edukacja 2010		Praca+edukacja 2011		Praca+edukacja 2012		Praca+edukacja 2013		Praca+edukacja 2014		Praca+edukacja 2015		Praca+edukacja 2016	
	Liczba wskazań	%	Liczba wskazań	%	Liczba wskazań	%	Liczba wskazań	%	Liczba wskazań	%	Liczba wskazań	%	Liczba wskazań	%
Inżynieria Materiałowa	20	95,2%	21	80,8%	12	63,2%	19	76,0%	13	86,7%	12	92,3%	19	100,0%
Metalurgia	15	93,7%	15	68,2%	16	88,9%	19	79,2%	23	92,0%	17	81,0%	5	71,4%
Zarządzanie i Inżynieria Produkcji	34	80,9%	24	66,7%	41	85,4%	30	78,9%	23	79,3%	11	78,6%	25	92,6%

Diagram 4.6. Respondenci pracujący (zatrudnieni, mający zagwarantowane zatrudnienie, pracujący bez formalnego zatrudnienia, prowadzący działalność gospodarczą) i/lub uczący się z podziałem na kierunki studiów. Absolwenci WMN: 2010, 2011, 2012, 2013, 2014, 2015, 2016. Rozkład procentowy.

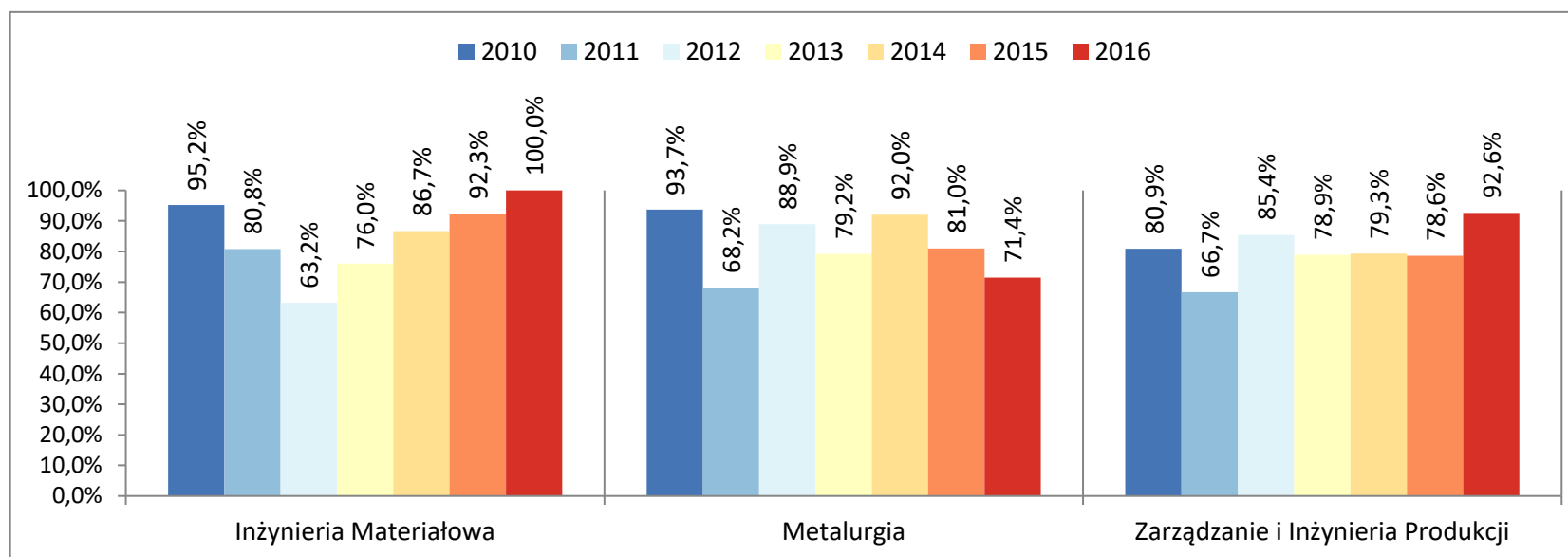
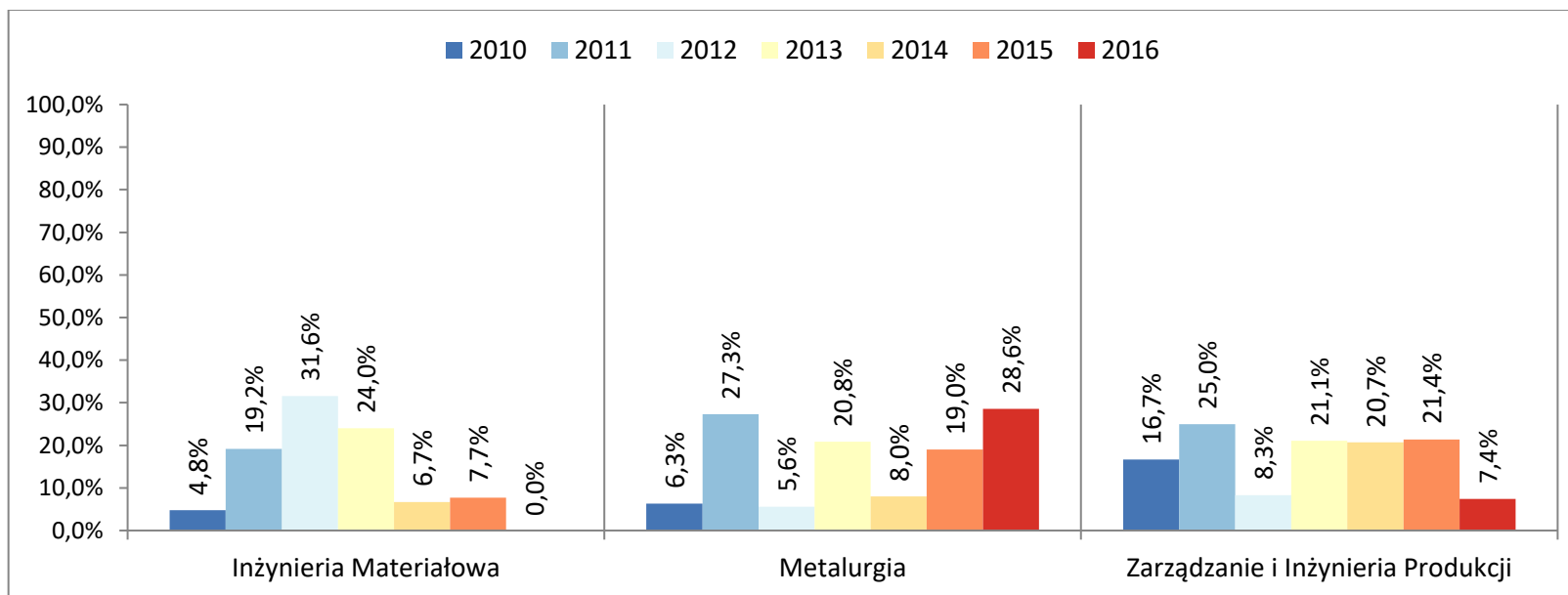


Tabela 4.6. Respondenci poszukujący pracy z podziałem na kierunki studiów. Absolwenci WMN: 2010, 2011, 2012, 2013, 2014, 2015, 2016. Rozkład liczbowy i procentowy.

Status zawodowy	Poszukujący pracy 2010		Poszukujący pracy 2011		Poszukujący pracy 2012		Poszukujący pracy 2013		Poszukujący pracy 2014		Poszukujący pracy 2015		Poszukujący pracy 2016	
	Liczba wskazań	%	Liczba wskazań	%	Liczba wskazań	%	Liczba wskazań	%	Liczba wskazań	%	Liczba wskazań	%	Liczba wskazań	%
Inżynieria Materiałowa	1	4,8%	5	19,2%	6	31,6%	6	24,0%	1	6,7%	1	7,7%	0	0,0%
Metalurgia	1	6,3%	6	27,3%	1	5,6%	5	20,8%	2	8,0%	4	19,0%	2	28,6%
Zarządzanie i Inżynieria Produkcji	7	16,7%	9	25,0%	4	8,3%	8	21,1%	6	20,7%	3	21,4%	2	7,4%

Diagram 4.7. Respondenci poszukujący pracy z podziałem na kierunki studiów. Absolwenci WMN: 2010, 2011, 2012, 2013, 2014, 2015, 2016. Rozkład procentowy.



## 4.2 Czas poszukiwania pracy.

### 4.2.1 Czas poszukiwania pracy. Absolwenci 2016 WMN.

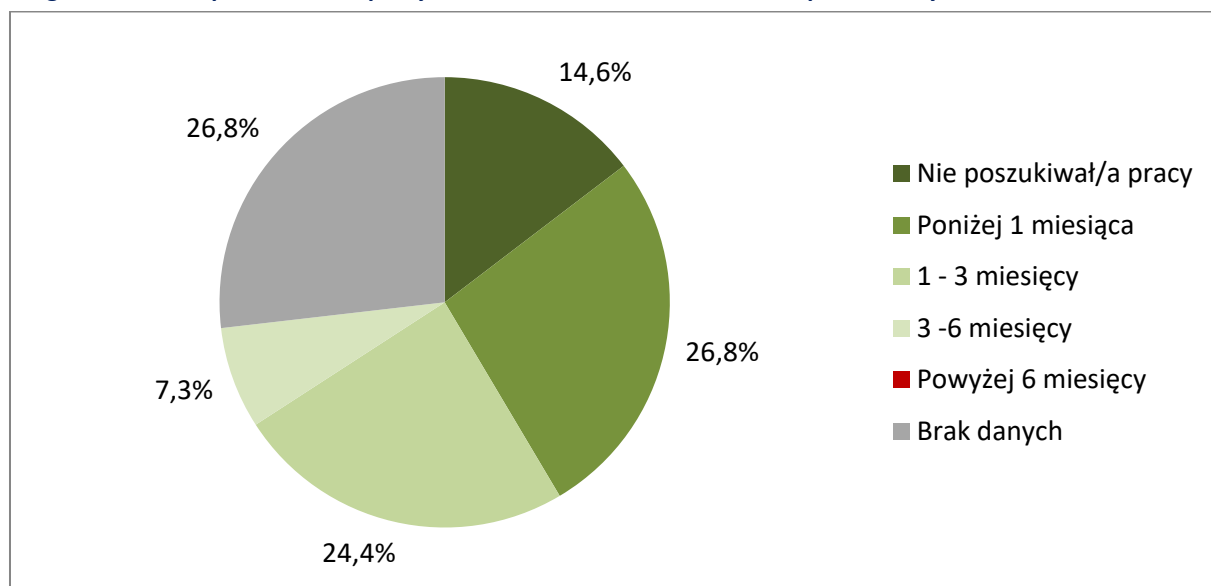
Analizowana w rozdziale 4.2. grupa respondentów liczyła **41 osób** i obejmowała osoby zatrudnione.

Tabela 4.7. Czas poszukiwania pracy. Absolwenci 2016 WMN. Rozkład liczbowy i procentowy.

Czas poszukiwania pracy	Liczba wskazań	%N=41
Nie poszukiwał/a pracy*	6	14,6%
Poniżej 1 miesiąca	11	26,8%
1 - 3 miesięcy	10	24,4%
4 -6 miesięcy	3	7,3%
Powyżej 6 miesięcy	0	0,0%
Brak danych	11	26,8%
<b>Razem</b>	<b>41</b>	<b>100,0%</b>

\*Inicjatywa zatrudnienia ze strony pracodawcy.

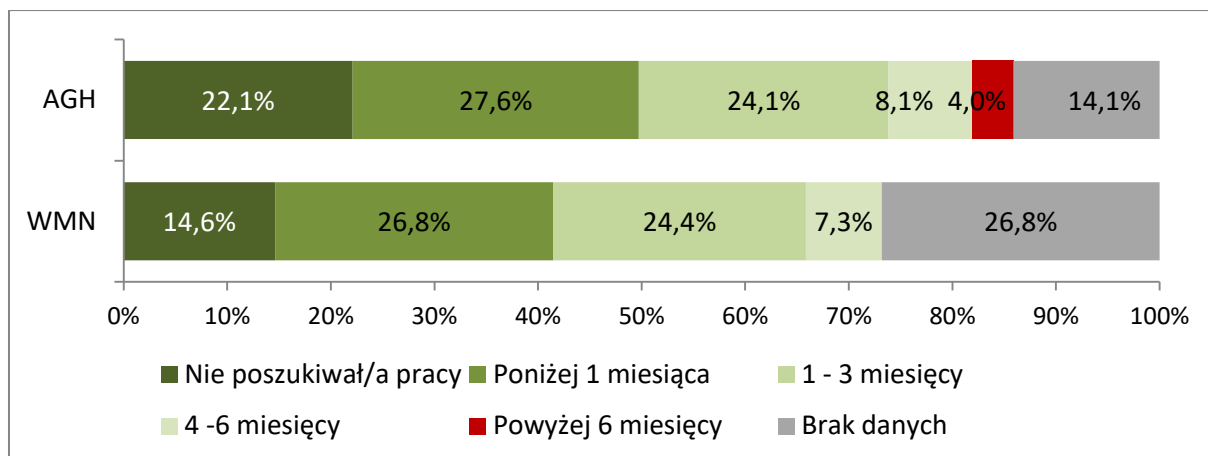
Diagram 4.8. Czas poszukiwania pracy. Absolwenci 2016 WMN. Rozkład procentowy, N=41.



\*Inicjatywa zatrudnienia ze strony pracodawcy.

#### 4.2.2 Czas poszukiwania pracy. Absolwenci 2016 WMN i absolwenci 2016 AGH.

Diagram 4.9. Czas poszukiwania pracy. Absolwenci 2016 WMN i absolwenci 2016 AGH. Rozkład procentowy,  $N_{WMN}=41$ ,  $N_{AGH}=2858$



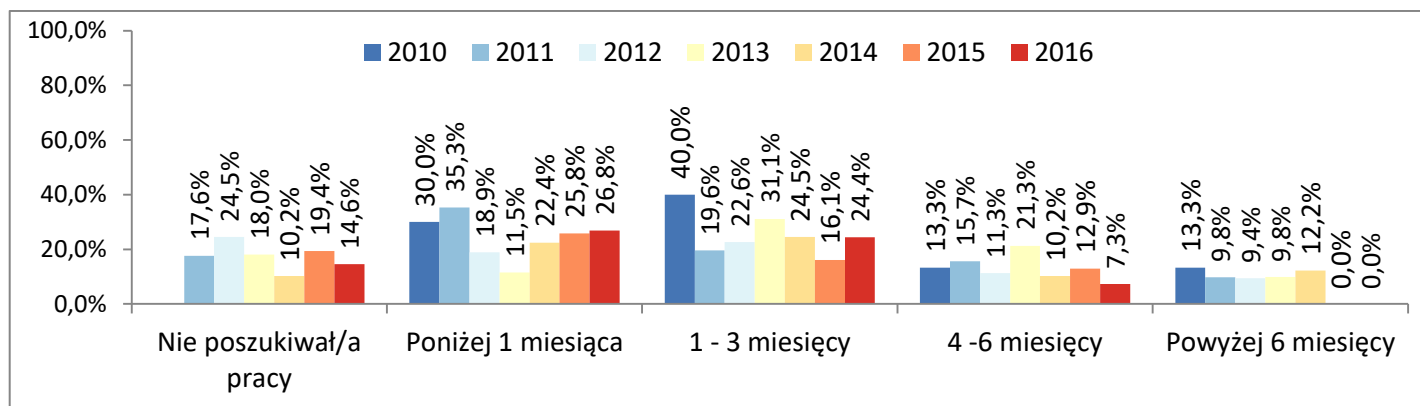
#### 4.2.3 Czas poszukiwania pracy. Absolwenci WMN: 2010, 2011, 2012, 2013, 2014, 2015, 2016.

Tabela 4.8. Czas poszukiwania pracy. Absolwenci WMN: 2010, 2011, 2012, 2013, 2014, 2015. Rozkład liczbowy i procentowy.

Czas poszukiwania pracy	2010		2011		2012		2013		2014		2015		2016	
	Liczba wskazań	%N=60	Liczba wskazań	%N=51	Liczba wskazań	%N=53	Liczba wskazań	%N=61	Liczba wskazań	%N=49	Liczba wskazań	%N=31	Liczba wskazań	%N=41
Nie poszukiwał/a pracy*	-	-	9	17,6%	13	24,5%	11	18,0%	5	10,2%	6	19,4%	6	14,6%
Poniżej 1 miesiąca	18	30,0%	18	35,3%	10	18,9%	7	11,5%	11	22,4%	8	25,8%	11	26,8%
1 - 3 miesięcy	24	40,0%	10	19,6%	12	22,6%	19	31,1%	12	24,5%	5	16,1%	10	24,4%
4 - 6 miesięcy	8	13,3%	8	15,7%	6	11,3%	13	21,3%	5	10,2%	4	12,9%	3	7,3%
Powyżej 6 miesięcy	8	13,3%	5	9,8%	5	9,4%	6	9,8%	6	12,2%	0	0,0%	0	0,0%
Brak danych	2	3,3%	1	2,0%	7	13,2%	5	8,2%	10	20,4%	8	25,8%	11	26,8%
<b>Razem</b>	<b>60</b>	<b>82,4%</b>	<b>51</b>	<b>100,0%</b>	<b>53</b>	<b>100,0%</b>	<b>61</b>	<b>100,0%</b>	<b>49</b>	<b>100,0%</b>	<b>31</b>	<b>100,0%</b>	<b>41</b>	<b>100,0%</b>

\*Inicjatywa zatrudnienia ze strony pracodawcy. Kategoria dodana do kwestionariusza w roku 2011.

Diagram 4.10. Czas poszukiwania pracy. Absolwenci WMN: 2010, 2011, 2012, 2013, 2014, 2015, 2016. Rozkład procentowy, N<sub>2010</sub>=60, N<sub>2011</sub>=51, N<sub>2012</sub>=53, N<sub>2013</sub>=61, N<sub>2014</sub>=49, N<sub>2015</sub>=31, N<sub>2016</sub>=41.

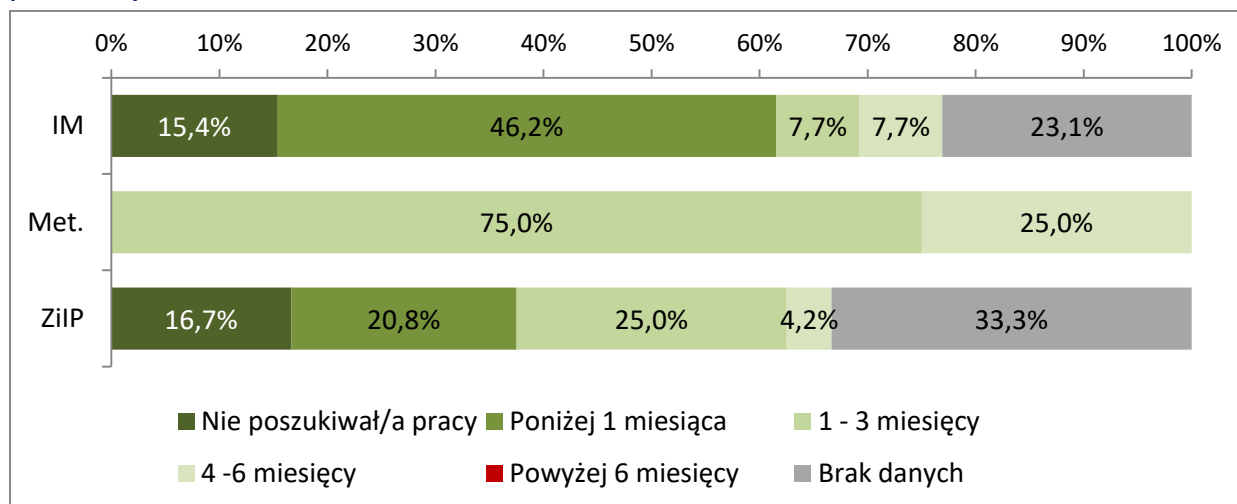


#### 4.2.4 Czas poszukiwania pracy. Absolwenci 2016 WMN z podziałem na kierunki studiów.

Tabela 4.9. Czas poszukiwania pracy. Absolwenci 2016 WMN z podziałem na kierunki studiów. Rozkład liczbowy i procentowy.

Czas poszukiwania pracy	Inżynieria Materiałowa		Metalurgia		Zarządzanie i Inżynieria Produkcji	
	Liczba wskazań	%N=13	Liczba wskazań	%N=4	Liczba wskazań	%N=24
Nie poszukiwał/a pracy	2	15,4%	0	0,0%	4	16,7%
Poniżej 1 miesiąca	6	46,2%	0	0,0%	5	20,8%
1 - 3 miesięcy	1	7,7%	3	75,0%	6	25,0%
4 -6 miesięcy	1	7,7%	1	25,0%	1	4,2%
Powyżej 6 miesięcy	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Brak danych	3	23,1%	0	0,0%	8	33,3%
<b>Razem</b>	<b>13</b>	<b>100,0%</b>	<b>4</b>	<b>100,0%</b>	<b>24</b>	<b>100,0%</b>

Diagram 4.11. Czas poszukiwania pracy. Absolwenci 2016 WMN z podziałem na kierunki studiów. Rozkład procentowy,  $N_{IM}=13$ ,  $N_{Met}=4$ ,  $N_{ZiIP}=24$ .





### 4.3 Zgodność pracy z wykształceniem.

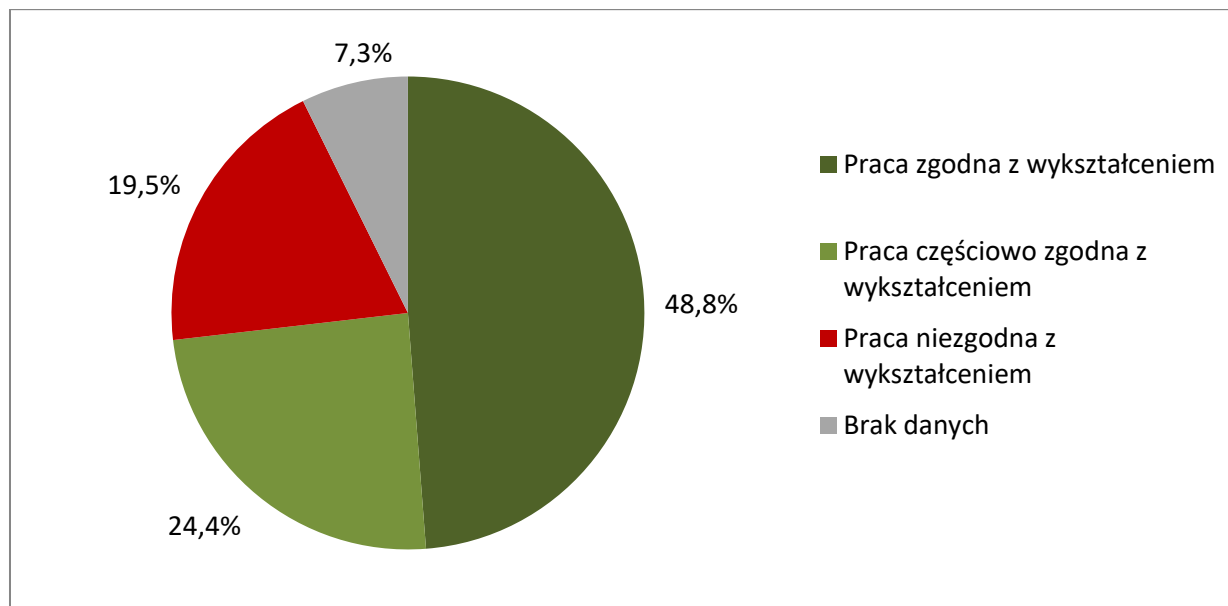
Analizowana w rozdziale 4.3. grupa respondentów liczyła **41 osób** i obejmowała osoby zatrudnione .

#### 4.3.1 Zgodność pracy z wykształceniem. Absolwenci 2016 WMN.

Tabela 4.10. Zgodność pracy z wykształceniem. Absolwenci 2016 WMN. Rozkład liczbowy i procentowy.

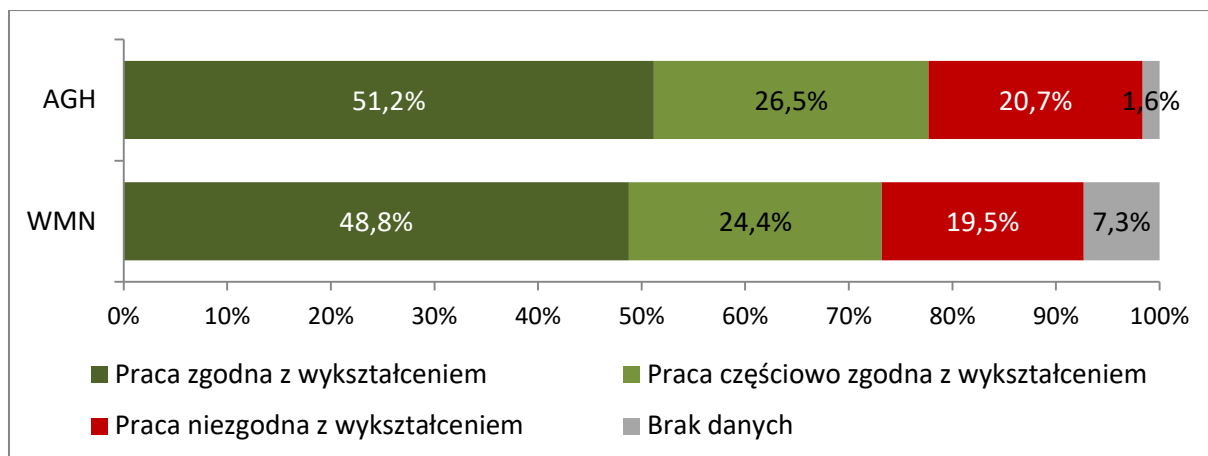
Zgodność pracy z wykształceniem	Liczba wskazań	%N=41
Praca zgodna z wykształceniem	20	48,8%
Praca częściowo zgodna z wykształceniem	10	24,4%
Praca niezgodna z wykształceniem	8	19,5%
<i>praca niezgodna z wykształceniem ale zgodna z zainteresowaniami respondenta</i>	0	0,0%
<i>praca niezgodna z wykształceniem z braku innych możliwości</i>	3	9,7%
<i>brak odpowiedzi</i>	1	2,4%
Brak danych	3	7,3%
<b>Razem</b>	<b>41</b>	<b>100,0%</b>

Diagram 4.12. Zgodność pracy z wykształceniem. Absolwenci 2016 WMN. Rozkład procentowy, N=41.



### 4.3.2 Zgodność pracy z wykształceniem. Absolwenci 2016 WMN i absolwenci 2016 AGH.

Diagram 4.13. Zgodność pracy z wykształceniem. Absolwenci 2016 WMN i absolwenci 2016 AGH. Rozkład procentowy,  $N_{WMN}=41$ ,  $N_{AGH}=2385$ .

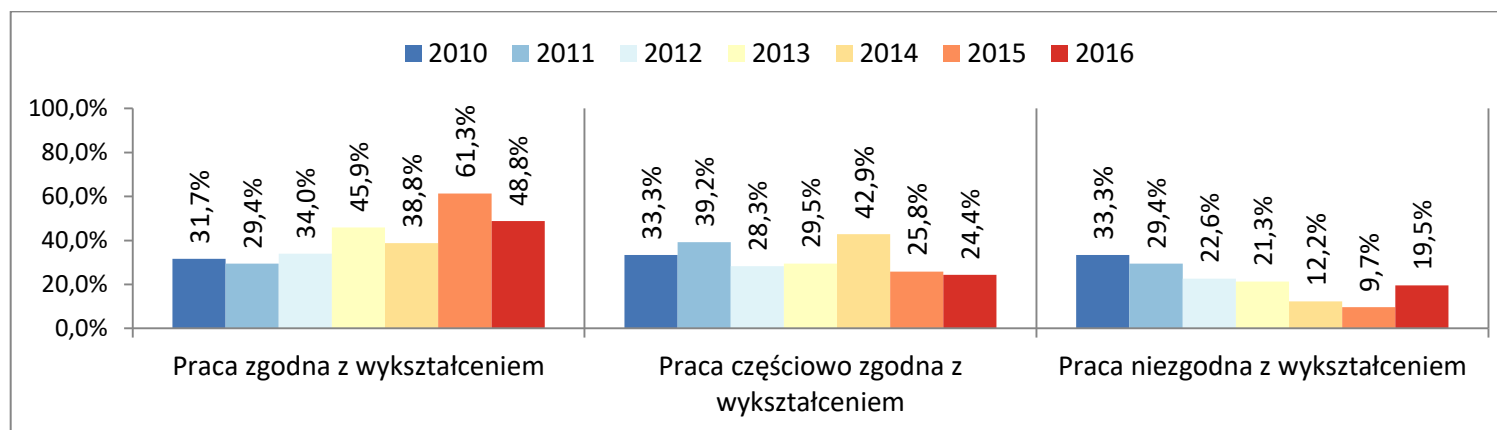


### 4.3.3 Zgodność pracy z wykształceniem. Absolwenci WMN: 2010, 2011, 2012, 2013, 2014, 2015, 2016.

Tabela 4.11. Zgodność pracy z wykształceniem. Absolwenci WMN: 2010, 2011, 2012, 2013, 2014, 2015. Rozkład liczbowy i procentowy.

Zgodność pracy z wykształceniem	2010		2011		2012		2013		2014		2015		2016	
	Liczba wskazań	%N=60	Liczba wskazań	%N=51	Liczba wskazań	%N=53	Liczba wskazań	%N=61	Liczba wskazań	%N=49	Liczba wskazań	%N=31	Liczba wskazań	%N=41
Praca zgodna z wykształceniem	19	31,7%	15	29,4%	18	34,0%	28	45,9%	19	38,8%	19	61,3%	20	48,8%
Praca częściowo zgodna z wykształceniem	20	33,3%	20	39,2%	15	28,3%	18	29,5%	21	42,9%	8	25,8%	10	24,4%
Praca niezgodna z wykształceniem	20	33,3%	15	29,4%	12	22,6%	13	21,3%	6	12,2%	3	9,7%	8	19,5%
Brak danych	1	1,7%	1	2,0%	8	15,1%	2	3,3%	3	6,1%	1	3,2%	3	7,3%
<b>Razem</b>	<b>60</b>	<b>100,0%</b>	<b>51</b>	<b>100,0%</b>	<b>53</b>	<b>100,0%</b>	<b>61</b>	<b>100,0%</b>	<b>49</b>	<b>100,0%</b>	<b>31</b>	<b>100,0%</b>	<b>41</b>	<b>100,0%</b>

Diagram 4.14. Zgodność pracy z wykształceniem. Absolwenci WMN: 2010, 2011, 2012, 2013, 2014, 2015, 2016. Rozkład procentowy, N<sub>2010</sub>=60, N<sub>2011</sub>=51, N<sub>2012</sub>=53, N<sub>2013</sub>=61, N<sub>2014</sub>=49, N<sub>2015</sub>=31, N<sub>2016</sub>=41.

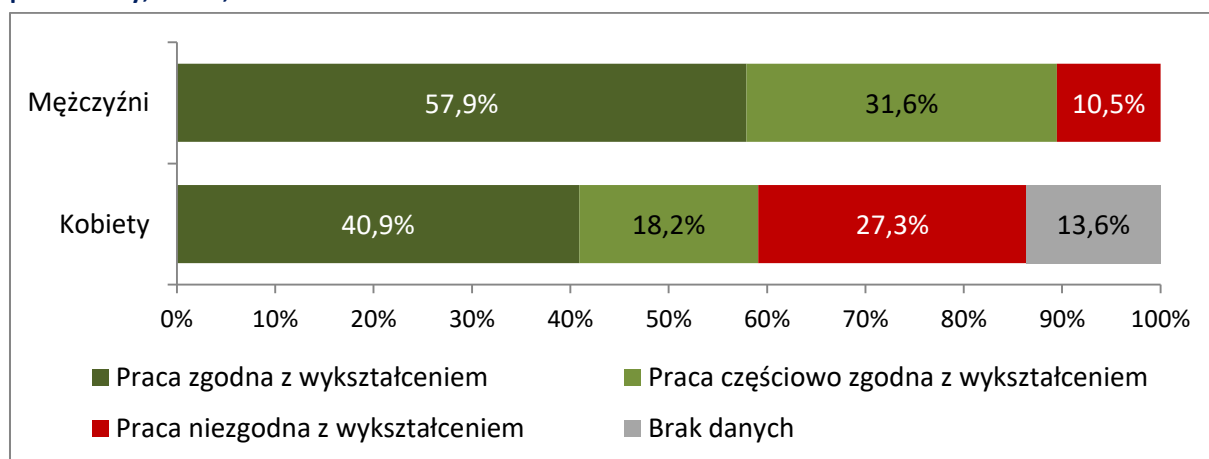


#### 4.3.4 Zgodność pracy z wykształceniem. Absolwenci 2016 WMN z podziałem na płeć.

Tabela 4.12. Zgodność pracy z wykształceniem. Absolwenci 2016 WMN z podziałem na płeć. Rozkład liczbowy i procentowy.

Zgodność pracy z wykształceniem	Kobiety		Mężczyźni	
	Liczba wskazań	%N=22	Liczba wskazań	%N=19
Praca zgodna z wykształceniem	9	40,9%	11	57,9%
Praca częściowo zgodna z wykształceniem	4	18,2%	6	31,6%
Praca niezgodna z wykształceniem	6	27,3%	2	10,5%
Brak danych	3	13,6%	0	0,0%
<b>Razem</b>	<b>22</b>	<b>100,0%</b>	<b>19</b>	<b>100,0%</b>

Diagram 4.15. Zgodność pracy z wykształceniem. Absolwenci 2016 WMN z podziałem na płeć. Rozkład procentowy, N<sub>K</sub>=22, N<sub>M</sub>=19.

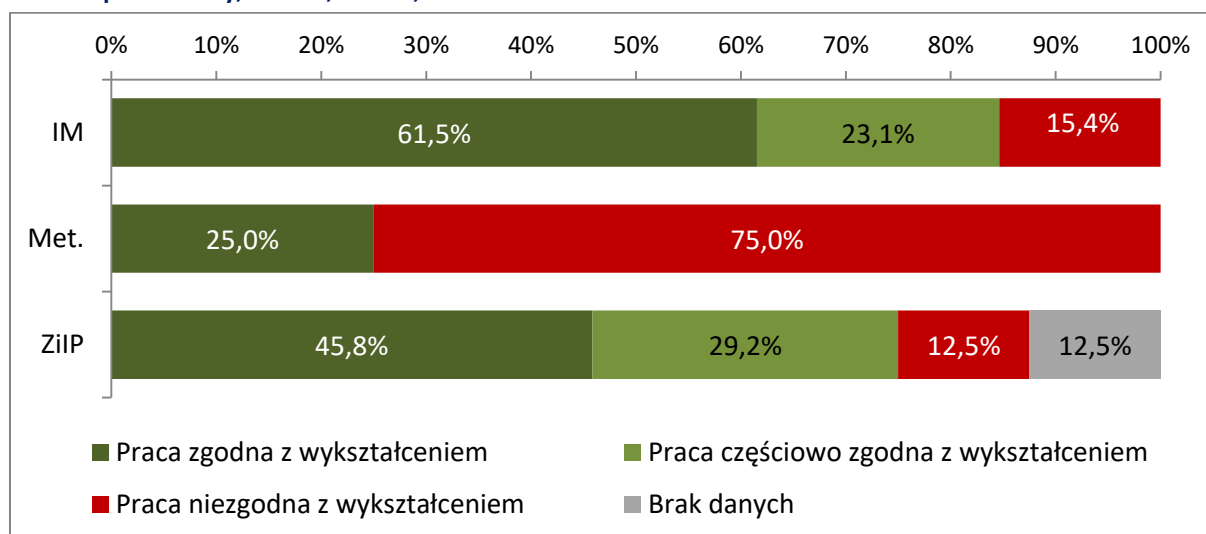


#### 4.3.5 Zgodność pracy z wykształceniem. Absolwenci 2016 WMN z podziałem na kierunki studiów.

Tabela 4.13. Zgodność pracy z wykształceniem. Absolwenci 2016 WMN z podziałem na kierunki studiów. Rozkład liczbowy i procentowy.

Zgodność pracy z wykształceniem	Inżynieria Materiałowa		Metalurgia		Zarządzanie i Inżynieria Produkcji	
	Liczba wskazań	%N=13	Liczba wskazań	%N=4	Liczba wskazań	%N=24
Praca zgodna z wykształceniem	8	61,5%	1	25,0%	11	45,8%
Praca częściowo zgodna z wykształceniem	3	23,1%	0	0,0%	7	29,2%
Praca niezgodna z wykształceniem	2	15,4%	3	75,0%	3	12,5%
Brak danych	0	0,0%	0	0,0%	3	12,5%
<b>Razem</b>	<b>13</b>	<b>100,0%</b>	<b>4</b>	<b>100,0%</b>	<b>24</b>	<b>100,0%</b>

Diagram 4.16. Zgodność pracy z wykształceniem. Absolwenci 2016 WMN z podziałem na kierunki studiów. Rozkład procentowy,  $N_{IM}=13$ ,  $N_{Met}=4$ ,  $N_{ZIIP}=24$ .



#### 4.4 Profil branżowy firm zatrudniających absolwentów.

Tabela 4.14. Profil branżowy firm zatrudniających absolwentów 2016 WMN. Rozkład liczbowy.

Branża	Liczba wskazań	Branża	Liczba wskazań
motoryzacja	9	metalurgia	1
produkcja	5	meblarstwo	1
usługi	2	konstrukcje	1
elektronika	2	IT/telekomunikacja	1
BPO/SSC*	2	HR	1
telekomunikacja	1	handel	1
przetwórstwo tworzyw sztucznych	1	geoinformatyka	1
przemysł zbrojeniowy	1	budownictwo	1
przemysł elektryczny	1	branża paliwowa	1
przemysł cukrowniczy	1	branża lotnicza	1
PR	1	branża farmaceutyczna	1
inżynieria środowiska			

\*BPO/SSC Business Process Outsourcing/Shared Service Centre – korporacje finansowo usługowe

Nazwy branż tak jak podane przez respondentów.

## Część II. Dane szczegółowe (próba R2)

Dane analizowane w II części raportu uzyskano od 30 respondentów w oparciu o kwestionariusz ankiety (próba R2).

### 5. ABSOLWENCI ZATRUDNIENI

Analizowana w rozdziale 5. grupa respondentów liczyła **23 osoby** i obejmowała respondentów zatrudnionych, którzy wypełnili kwestionariusz ankiety. Ponadto w rozdziale 5.1 uwzględniono kategorię respondentów prowadzących działalność gospodarczą (**1 osoba**).

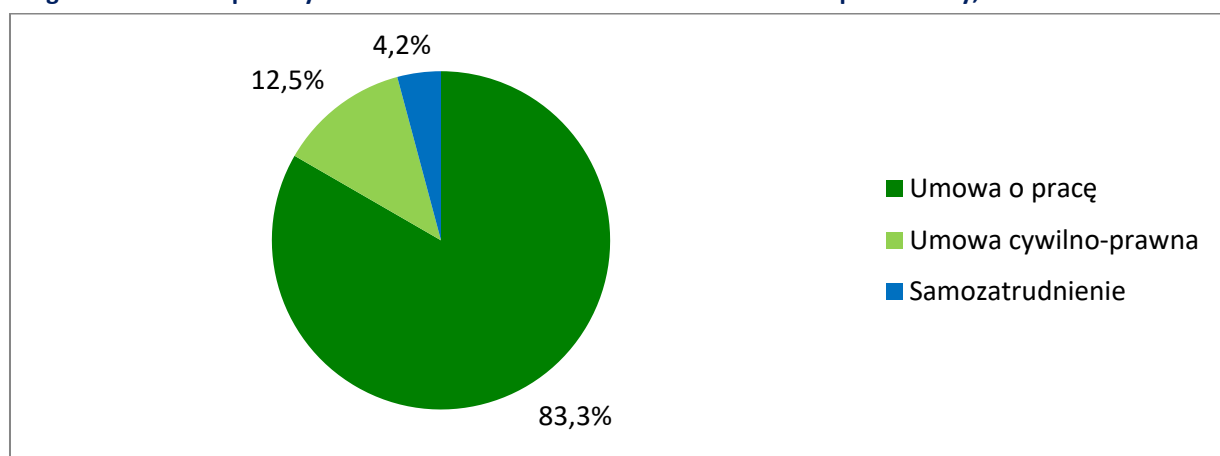
#### 5.1 Status prawny zatrudnienia.

##### 5.1.1 Status prawny zatrudnienia. Absolwenci 2016 WMN

Tabela 5.1. Status prawny zatrudnienia. Absolwenci 2016 WMN. Rozkład liczbowy i procentowy.

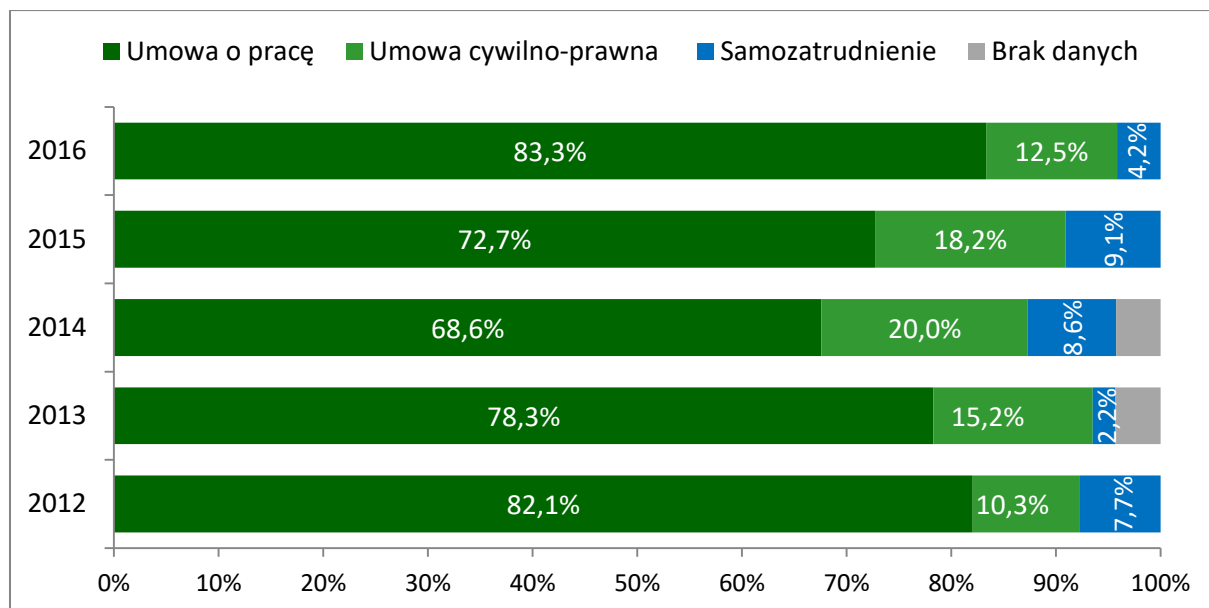
Status prawny	Liczba wskazań	%N=24
Umowa o pracę	20	83,3%
Umowa cywilno-prawna	3	12,5%
Samozatrudnienie	1	4,2%
Brak danych	0	0,0%
<b>Razem</b>	<b>24</b>	<b>100,0%</b>

Diagram 5.1. Status prawny zatrudnienia. Absolwenci 2016 WMN. Rozkład procentowy, N=24.



### 5.1.2 Status prawny zatrudnienia. Absolwenci WMN 2012, 2013, 2014, 2015, 2016.

Diagram 5.2. Status prawny zatrudnienia. Absolwenci WMN: 2012, 2013, 2014, 2015, 2016. Rozkład procentowy, N<sub>2012</sub>=39, N<sub>2013</sub>=46, N<sub>2014</sub>=35, N<sub>2015</sub>=22, N<sub>2016</sub>=24.



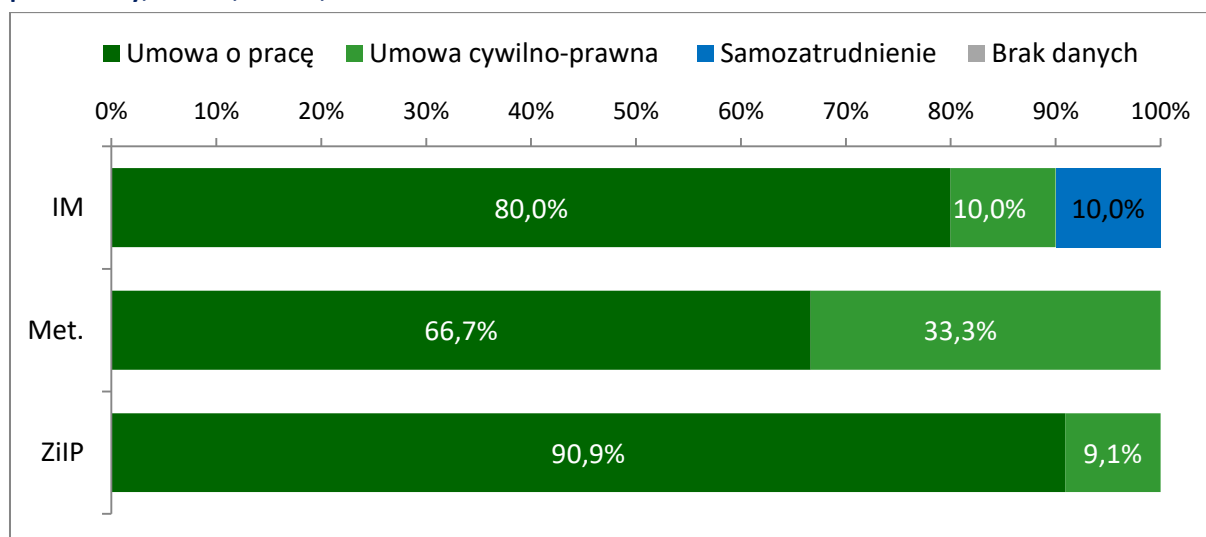
### 5.1.3 Status prawny zatrudnienia. Absolwenci 2016 WMN z podziałem na kierunki studiów

Tabela 5.2. Status prawny zatrudnienia. Absolwenci 2016 WMN z podziałem na kierunki studiów. Rozkład liczbowy i procentowy.

Status prawny	Inżynieria Materiałowa		Metalurgia		Zarządzanie i Inżynieria Produkcji	
	Liczba wskazań	%N=10	Liczba wskazań	%N=3	Liczba wskazań	%N=11
Umowa o pracę	8	80,0%	2	66,7%	10	90,9%
Umowa cywilno-prawna	1	10,0%	1	33,3%	1	9,1%
Samozatrudnienie	1	10,0%	0	0,0%	0	0,0%
Brak danych	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
<b>Razem</b>	<b>10</b>	<b>100,0%</b>	<b>3</b>	<b>100,0%</b>	<b>11</b>	<b>100,0%</b>



**Diagram 5.3. Status prawny zatrudnienia. Absolwenci 2016 WMN z podziałem na kierunki studiów. Rozkład procentowy,  $N_{IM}=10$ ,  $N_{Met}=3$ ,  $N_{ZiIP}=11$ .**



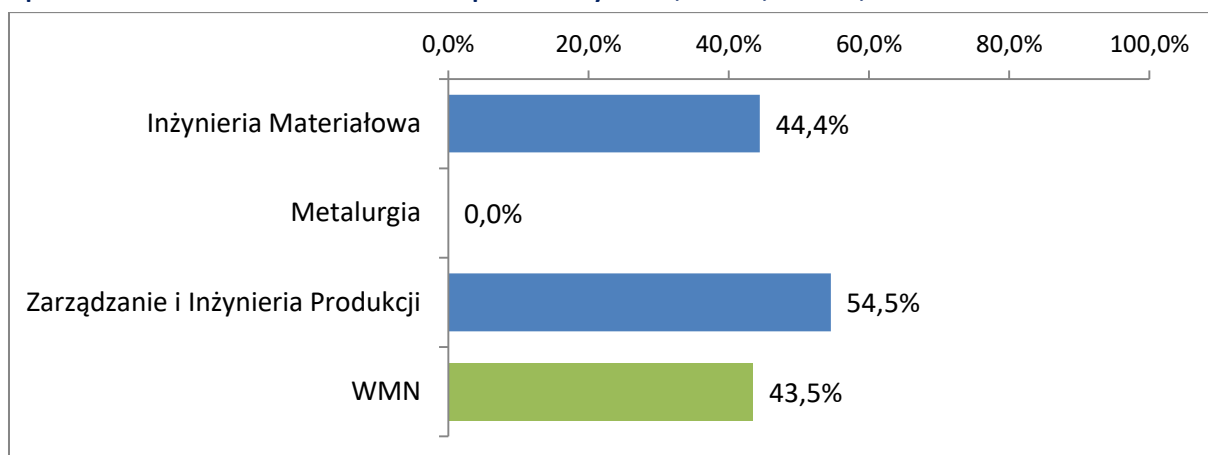
## 5.2 Stopień konkurencyjności absolwentów – liczba propozycji zatrudnienia

### 5.2.1 Liczba propozycji zatrudnienia. Absolwenci 2016 WMN.

**Tabela 5.3. Respondenci, którzy otrzymali więcej niż jedną propozycję zatrudnienia. Absolwenci WMN 2016 z podziałem na kierunki studiów. Rozkład liczbowy i procentowy.**

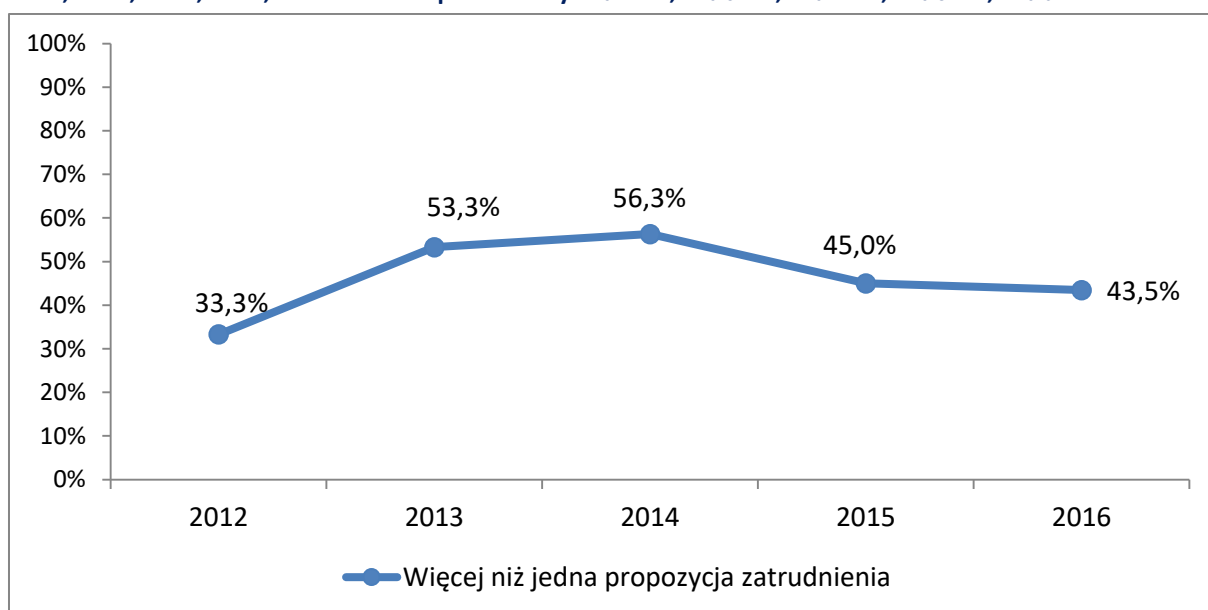
Więcej niż jedna propozycja zatrudnienia	Inżynieria Materiałowa		Metalurgia		Zarządzanie i Inżynieria Produkcji		Razem WMN	
	Liczba wskazań	%N=9	Liczba wskazań	%N=3	Liczba wskazań	%N=11	Liczba wskazań	%N=20
Tak	4	44,4%	0	0,0%	6	54,5%	10	43,5%
Nie	5	55,6%	3	100,0%	5	45,5%	13	56,5%
Średnia liczba propozycji zatrudnienia	3		–		4		3	

**Diagram 5.4. Respondenci, którzy otrzymali więcej niż jedną propozycję zatrudnienia. Absolwenci WMN 2016 z podziałem na kierunki studiów. Rozkład procentowy  $N_{IM}=9$ ,  $N_{Met}=3$ ,  $N_{ZIIP}=11$ ,  $N_{WMN}=23$ .**



### 5.2.2 Propozycja zatrudnienia. Absolwenci WMN 2012, 2014, 2014, 2015, 2016.

**Diagram 5.5. Respondenci, którzy otrzymali więcej niż jedną propozycję zatrudnienia. Absolwenci WMN: 2012, 2013, 2014, 2015, 2016. Rozkład procentowy  $N_{2012}=36$ ,  $N_{2013}=45$ ,  $N_{2014}=32$ ,  $N_{2015}=20$ ,  $N_{2016}=23$ .**



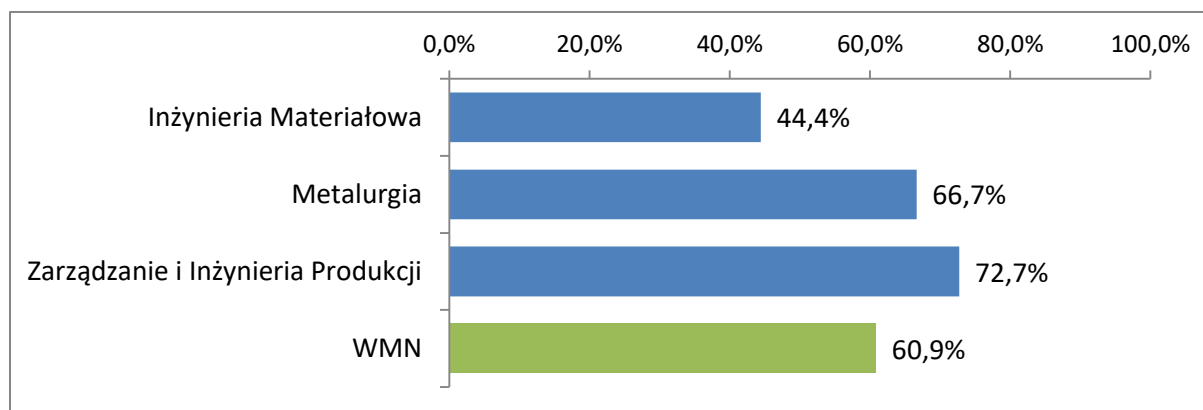
## 5.3 Podjęcie pracy przed ukończeniem studiów

### 5.3.1 Podjęcie pracy przed ukończeniem studiów. Absolwenci 2016 WMN.

Tabela 5.4. Podjęcie pracy przed ukończeniem studiów. Absolwenci 2016 WMN z podziałem na kierunki studiów. Rozkład liczbowy i procentowy.

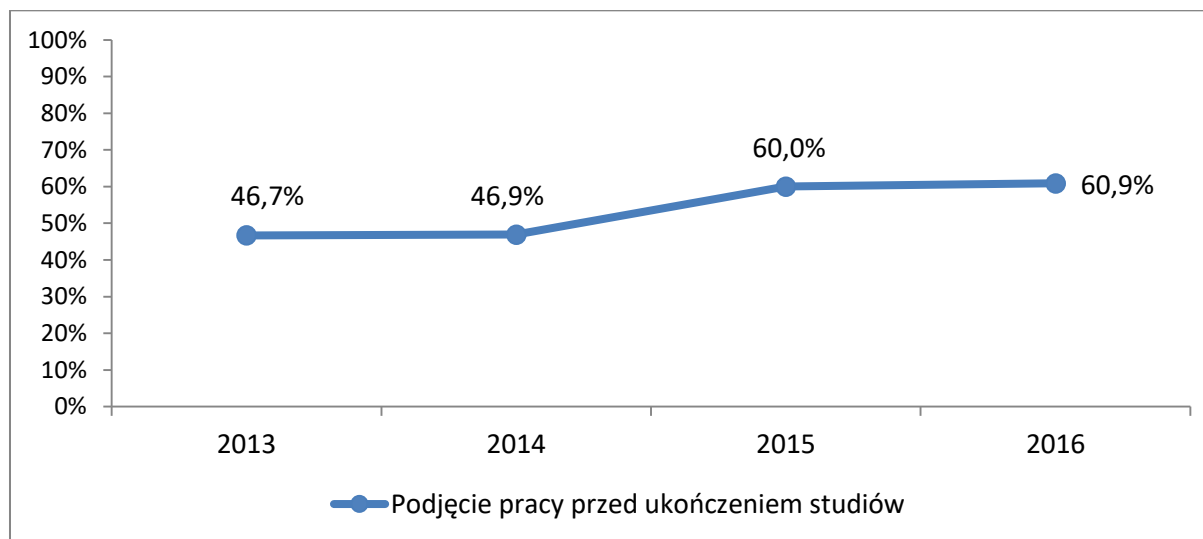
Wybór odpowiedzi	Inżynieria Materiałowa		Metalurgia		Zarządzanie i Inżynieria Produkcji		Razem WMN	
	Liczba wskazań	%N=9	Liczba wskazań	%N=3	Liczba wskazań	%N=11	Liczba wskazań	%N=23
Tak	4	44,4%	2	66,7%	8	72,7%	14	60,9%
Nie	5	55,6%	1	33,3%	3	27,3%	9	39,1%

Diagram 5.6 Podjęcie pracy przed ukończeniem studiów. Absolwenci WMN 2016 z podziałem na kierunki studiów. Rozkład procentowy  $N_{IM}=5$ ,  $N_{Met}=9$ ,  $N_{ZiIP}=6$ ,  $N_{WMN}=20$ .



### 5.3.2 Podjęcie pracy przed ukończeniem studiów. Absolwenci WMN 2013, 2014, 2015, 2016.

Diagram 5.7. Podjęcie pracy przed ukończeniem studiów. Absolwenci WMN: 2013, 2014, 2015, 2016. Rozkład procentowy  $N_{2013}=45$ ,  $N_{2014}=32$ ,  $N_{2015}=20$ ,  $N_{2016}=23$ .



## 5.4 Nazwy firm zatrudniających absolwentów i zajmowane przez nich stanowiska.

Tabela 5.5. Nazwy firm zatrudniających absolwentów deklarujących pracę zgodną lub częściowo zgodną z wykształceniem i zajmowane przez nich stanowiska. Absolwenci 2016 WMN.

INŻYNIERIA MATERIAŁOWA		
Nazwa firmy	Branża	Stanowisko
BUMA	budownictwo	brygadzysta
Daedong Systems	motoryzacja	asystent ds. produkcji
Fideltronik	elektronika	inżynier metrolog
Manpower	HR	pracownik ds. rekrutacji
nie podano	produkcja	asystent BHP
WKS Konstrukcje	konstrukcje	inżynier spawalnik
METALURGIA		
Nazwa firmy	Branża	Stanowisko
MAN Trucks	motoryzacja	product manager
ZARZĄDZANIE I INŻYNIERIA PRODUKCJI		
Nazwa firmy	Branża	Stanowisko
Delphi	motoryzacja	inżynier ds. dokumentacji technicznej
Drabest	produkcja	kontroler jakości
FCA	telekomunikacja	inżynier jakości
Mebloform	meblarstwo	technolog/konstruktor
Neapco Europe	motoryzacja	inżynier jakości
Norsk Hydro	metalurgia	inżynier ds. badań i rozwoju
Pratt and Whitney Tubes	branża lotnicza	młodszy specjalista ds. zakupów produkcyjnych
Valeo	motoryzacja	inżynier ds. zakupów prototypowych
AKWA	inżynieria środowiska	referentka

Tabela 5.6. Nazwy firm zatrudniających absolwentów deklarujących pracę niezgodną z wykształceniem i zajmowane przez nich stanowiska. Absolwenci 2016 WMN.

INŻYNIERIA MATERIAŁOWA		
Nazwa firmy	Branża	Stanowisko
Partner of Prandon	PR	account
Sobiesław Zasada Automotive	handel	doradca handlowy
METALURGIA		
Nazwa firmy	Branża	Stanowisko
Ompel	usługi	konwojent
Pfeifer und Langen	przemysł cukrowniczy	pracownik obsługi silosów

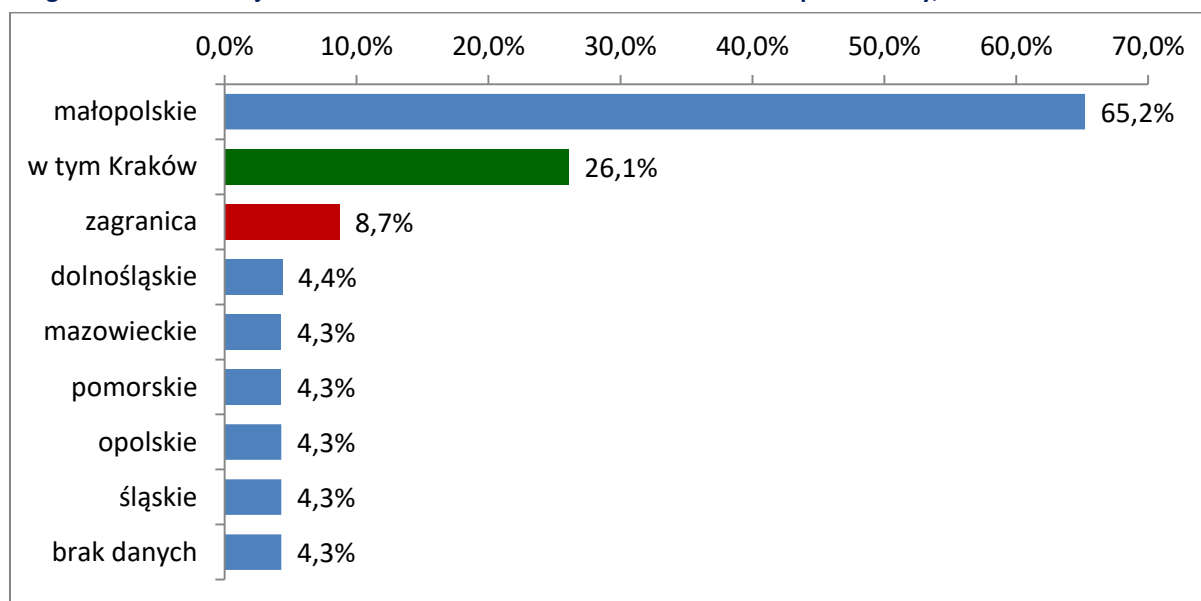
ZARZĄDZANIE I INŻYNIERIA PRODUKCJI		
Nazwa firmy	Branża	Stanowisko
Alior Bank	bankowość	weryfikator kredytów
Ericsson	IT/telekomunikacja	młodszy informatyk
TJX	produkcja	warehouse operative
Nie podano	BPO/SSC	analityk ds. finansowo księgowych

## 5.5 Lokalizacja zatrudnienia.

Tabela 5.7. Lokalizacja zatrudnienia. Absolwenci 2016 WMN. Rozkład liczbowy i procentowy.

Polska			Zagranica		
Województwo	Liczba absolwentów	%N=23	Kraj	Liczba absolwentów	%N=23
małopolskie	15	65,2%	Wielka Brytania	1	4,3%
<i>w tym Kraków</i>	6	26,1%	Norwegia	1	4,3%
śląskie	1	10,0%			
mazowieckie	1	4,3%			
pomorskie	1	4,3%			
opolskie	1	4,3%			
dolnośląskie	1	4,3%			
brak danych	1	4,3%			
<b>Razem</b>	<b>21</b>	<b>91,4%</b>		<b>2</b>	<b>8,6%</b>

Diagram 5.8. Lokalizacja zatrudnienia. Absolwenci 2016 WMN. Rozkład procentowy, N=23.



## 5.6 Mobilność zawodowa

Tabela 5.8. Mobilność zawodowa. Absolwenci 2016 WMN. Rozkład liczbowy i procentowy.

Miejsce ukończenia szkoły średniej			Miejsce zatrudnienia			
			Kraków		poza Krakowem	
Miejscowość	Liczba absolwentów	%N=23	Liczba absolwentów	%N=23	Liczba absolwentów	%N=23
Kraków	7	30,4%	3	13,0%	4	17,4%
poza Krakowem	16	69,6%	3	13,0%	13	56,5%
Razem	23	100,0%	6	26,1%	17	73,9%

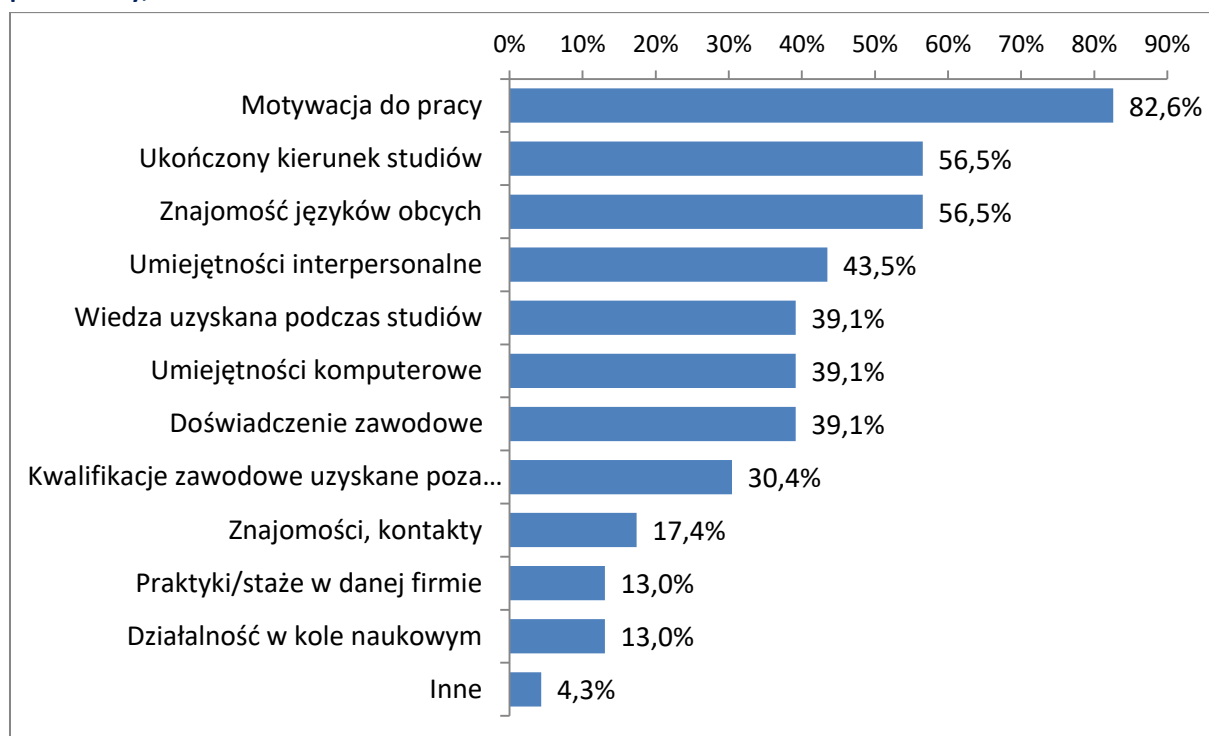
## 5.7 Czynniki decydujące o przyjęciu do pracy

### 5.7.1 Czynniki decydujące o przyjęciu do pracy. Absolwenci 2016 WMN.

Tabela 5.9. Czynniki decydujące o przyjęciu do pracy w opinii absolwentów 2016 WMN. Rozkład liczbowy i procentowy.

Wybór odpowiedzi	Liczba wskazań	%N=23
Motywacja do pracy	19	82,6%
Ukończony kierunek studiów	13	56,5%
Znajomość języków obcych	13	56,5%
Umiejętności interpersonalne	10	43,5%
Wiedza uzyskana podczas studiów	9	39,1%
Umiejętności komputerowe	9	39,1%
Doświadczenie zawodowe	9	39,1%
Kwalifikacje zawodowe uzyskane poza programem studiów	7	30,4%
Znajomości, kontakty	4	17,4%
Praktyki/staże w danej firmie	3	13,0%
Działalność w kole naukowym	3	13,0%
Inne	1	4,3%

**Diagram 5.9. Czynniki decydujące o przyjęciu do pracy w opinii absolwentów 2016 WMN. Rozkład procentowy, N=23.**



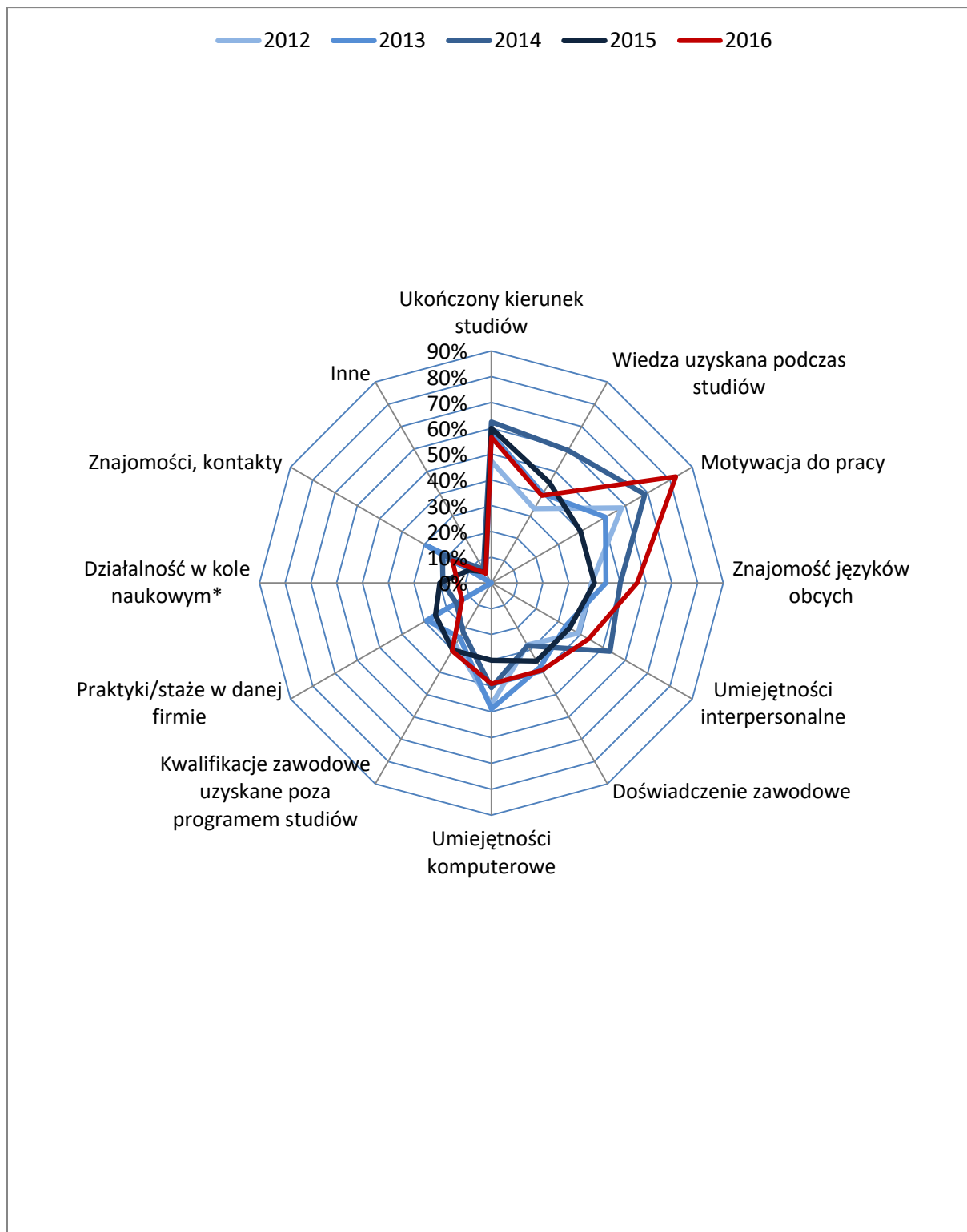
### 5.7.2 Czynniki decydujące o przyjęciu do pracy. Absolwenci WMN: 2012, 2013, 2014, 2015, 2016.

**Tabela 5.10. Czynniki decydujące o przyjęciu do pracy w opinii absolwentów. Absolwenci WMN: 2012, 2013, 2014, 2015, 2016. Rozkład procentowy, N<sub>2012</sub>=36, N<sub>2013</sub>=45, N<sub>2014</sub>=32, N<sub>2015</sub>=20, N<sub>2016</sub>=23.**

Wybór odpowiedzi	2012	2013	2014	2015	2016
Ukończony kierunek studiów	47,2%	57,8%	62,5%	60,0%	56,5%
Wiedza uzyskana podczas studiów	33,3%	40,0%	59,4%	45,0%	39,1%
Motywacja do pracy	58,3%	51,1%	68,8%	40,0%	82,6%
Znajomość języków obcych	38,9%	44,4%	50,0%	40,0%	56,5%
Umiejętności interpersonalne	38,9%	33,3%	53,1%	35,0%	43,5%
Doświadczenie zawodowe	27,8%	37,8%	28,1%	35,0%	39,1%
Umiejętności komputerowe	47,2%	48,9%	40,6%	30,0%	39,1%
Kwalifikacje zawodowe uzyskane poza programem studiów	27,8%	24,4%	21,9%	30,0%	30,4%
Praktyki/staże w danej firmie	27,5%	28,9%	15,6%	25,0%	13,0%
Działalność w kole naukowym*	-	-	18,8%	20,0%	13,0%
Znajomości, kontakty	19,4%	28,9%	21,9%	10,0%	17,4%
Inne	5,6%	4,4%	6,3%	5,0%	4,3%

\*Kategoria dodana do kwestionariusza w roku 2014.

**Diagram 5.10. Czynniki decydujące o przyjęciu do pracy w opinii absolwentów. Absolwenci WMN:2012, 2013, 2014, 2015, 2016. Rozkład procentowy, N<sub>2012</sub>=36, N<sub>2013</sub>=45, N<sub>2014</sub>=32, N<sub>2015</sub>=20, N<sub>2016</sub>=23.**



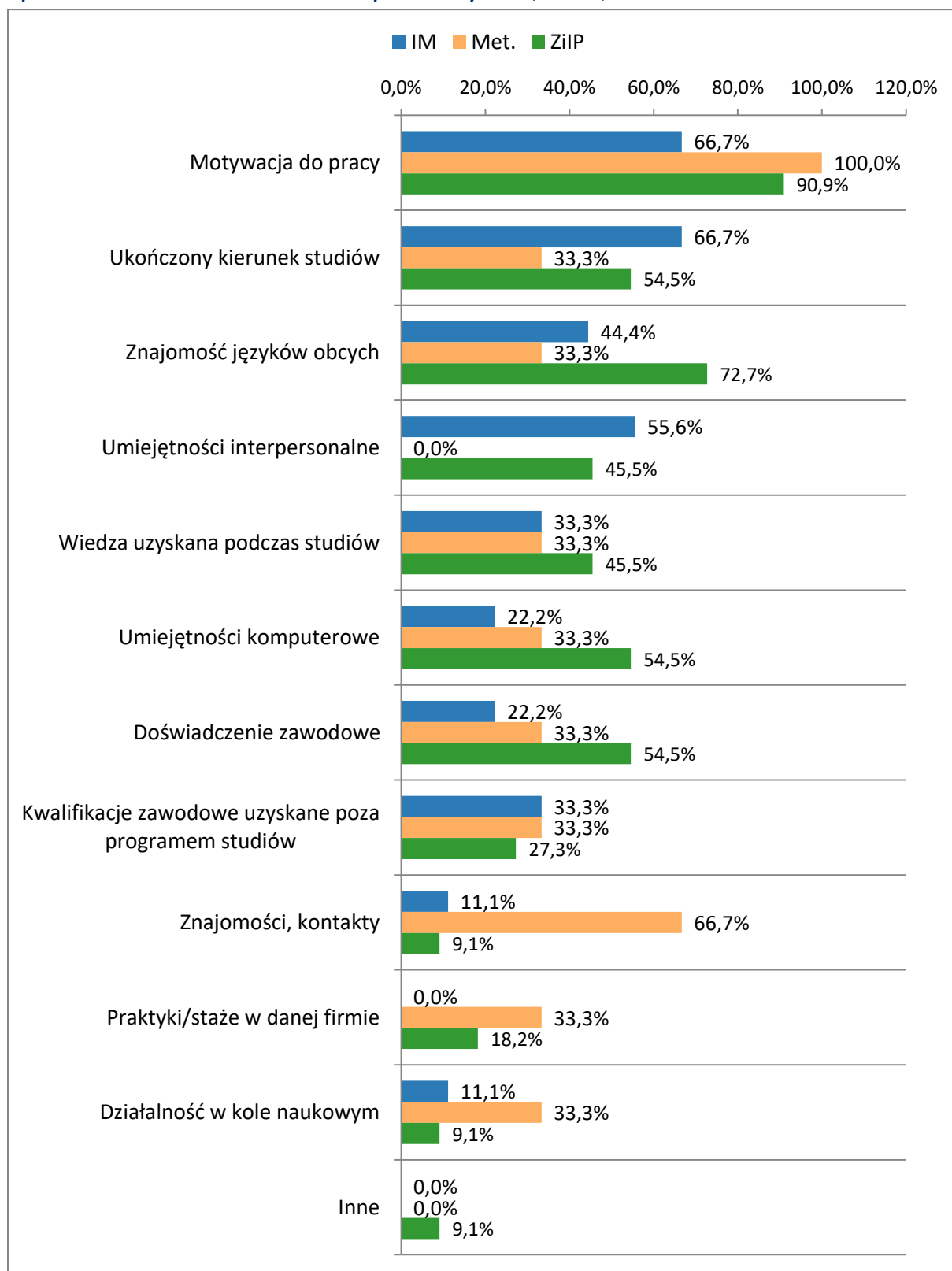


### 5.7.3 Czynniki decydujące o przyjęciu do pracy. Absolwenci 2016 WMN z podziałem na kierunki studiów

Tabela 5.11. Czynniki decydujące o przyjęciu do pracy w opinii absolwentów. Absolwenci 2016 WMN z podziałem na kierunki studiów. Rozkład liczbowy i procentowy.

Wybór odpowiedzi	Inżynieria Materiałowa		Metalurgia		Zarządzanie i Inżynieria Produkcji	
	Liczba wskazań	%N=9	Liczba wskazań	%N=3	Liczba wskazań	%N=11
Motywacja do pracy	6	66,7%	3	100,0%	10	90,9%
Ukończony kierunek studiów	6	66,7%	1	33,3%	6	54,5%
Znajomość języków obcych	4	44,4%	1	33,3%	8	72,7%
Umiejętności interpersonalne	5	55,6%	0	0,0%	5	45,5%
Wiedza uzyskana podczas studiów	3	33,3%	1	33,3%	5	45,5%
Umiejętności komputerowe	2	22,2%	1	33,3%	6	54,5%
Doświadczenie zawodowe	2	22,2%	1	33,3%	6	54,5%
Kwalifikacje zawodowe uzyskane poza programem studiów	3	33,3%	1	33,3%	3	27,3%
Znajomości, kontakty	1	11,1%	2	66,7%	1	9,1%
Praktyki/staże w danej firmie	0	0,0%	1	33,3%	2	18,2%
Działalność w kole naukowym	1	11,1%	1	33,3%	1	9,1%
Inne	0	0,0%	0	0,0%	1	9,1%

**Diagram 5.11. Czynniki decydujące o przyjęciu do pracy w opinii absolwentów. Absolwenci 2016 WMN z podziałem na kierunki studiów. Rozkład procentowy N<sub>IM</sub>=9, N<sub>Met</sub>=3, N<sub>ZiIP</sub>=11.**



W tabelach poniżej podano szczegółowe wypowiedzi absolwentów dotyczące czynników wpływających na proces rekrutacji. Numerami w nawiasach oznaczono liczbę wskazań respondentów.

**Tabela 5.12. Czynniki decydujące o przyjęciu do pracy w opinii absolwentów – wypowiedzi respondentów. Absolwenci 2016 WMN – Inżynieria Materiałowa.**

<b>Inżynieria Materiałowa</b>	
<b>Wybór odpowiedzi</b>	<b>Wypowiedzi respondentów</b>
Kwalifikacje zawodowe uzyskane poza programem studiów	IWE w Gliwicach (1); audytor wewnętrzny (1);
Znajomość języków obcych	angielski (4);
Umiejętności komputerowe	Office (1); Excel (1);
Umiejętności interpersonalne	zarządzanie grupą, dokładność, sumienność (1); komunikatywność, praca w zespole (1); komunikatywność, pewność siebie (1); komunikatywność (1);

**Tabela 5.13. Czynniki decydujące o przyjęciu do pracy w opinii absolwentów – wypowiedzi respondentów. Absolwenci 2016 WMN – Metalurgia.**

<b>Metalurgia</b>	
<b>Wybór odpowiedzi</b>	<b>Wypowiedzi respondentów</b>
Znajomość języków obcych	angielski (1);
Umiejętności komputerowe	Office (1);

**Tabela 5.14. Czynniki decydujące o przyjęciu do pracy w opinii absolwentów – wypowiedzi respondentów. Absolwenci 2016 WMN – Zarządzanie i Inżynieria Produkcji.**

<b>Zarządzanie i Inżynieria Produkcji</b>	
<b>Wybór odpowiedzi</b>	<b>Wypowiedzi respondentów</b>
Kwalifikacje zawodowe uzyskane poza programem studiów	kursy zawodowe (1); audytor jakości (1);
Znajomość języków obcych	angielski (5); angielski i niemiecki (3); angielski i japoński (1);
Umiejętności komputerowe	Excel (3); Microsoft (1) C++ (1); Outlook (1) AutoCad, Office (1); AutoCad (1);

Umiejętności interpersonalne	praca w zespole (1); komunikatywność, otwartość komunikatywność, praca w zespole (1);
------------------------------	--

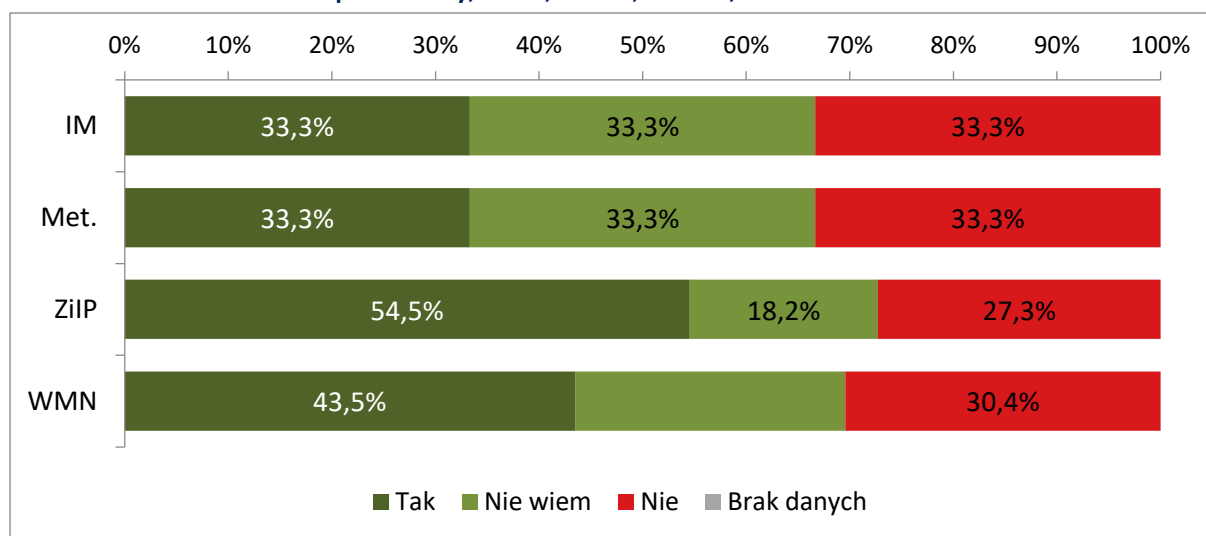
## 5.8 Ukończenie AGH jako atut w procesie rekrutacji.

### 5.8.1 Ukończenie AGH jako atut w procesie rekrutacji. Absolwenci 2016 WMN.

Tabela 5.15. Ukończenie AGH jako atut w procesie rekrutacji. Absolwenci 2016 WMN z podziałem na kierunki studiów. Rozkład liczbowy i procentowy.

Wybór odpowiedzi	Inżynieria Materiałowa		Metalurgia		Zarządzanie i Inżynieria Produkcji		Razem WMN	
	Liczba wskazań	%N=9	Liczba wskazań	%N=3	Liczba wskazań	%N=11	Liczba wskazań	%N=23
Tak	3	33,3%	1	33,3%	6	54,5%	10	43,5%
Nie wiem	3	33,3%	1	33,3%	2	18,2%	6	26,1%
Nie	3	33,3%	1	33,3%	3	27,3%	7	30,4%
Brak danych	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%

Diagram 5.12. Ukończenie AGH jako atut w procesie rekrutacji. Absolwenci 2016 WMN z podziałem na kierunki studiów. Rozkład procentowy,  $N_{IM}=9$ ,  $N_{Met}=3$ ,  $N_{ZiIP}=11$ ,  $N_{WMN}=23$ .

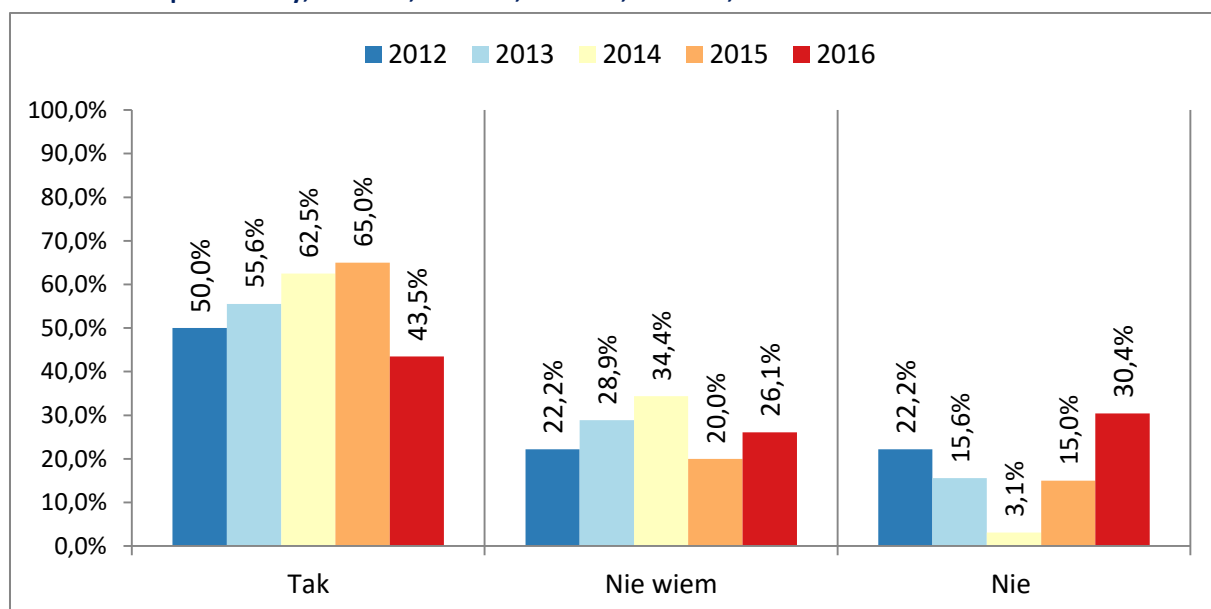


### 5.8.2 Ukończenie AGH jako atut w procesie rekrutacji. Absolwenci WMN: 2012, 2013, 2014, 2015, 2016.

Tabela 5.16. Ukończenie AGH jako atut w procesie rekrutacji. Absolwenci WMN: 2012, 2013, 2014, 2015, 2016. Rozkład procentowy, N<sub>2012</sub>=36, N<sub>2013</sub>=45, N<sub>2014</sub>=32, N<sub>2015</sub>=20, N<sub>2016</sub>=23.

Wybór odpowiedzi	2012	2013	2014	2015	2016
Tak	50,0%	55,6%	62,5%	65,0%	43,5%
Nie wiem	22,2%	28,9%	34,4%	20,0%	26,1%
Nie	22,2%	15,6%	3,1%	15,0%	30,4%
Brak danych	5,6%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
<b>Razem</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

Diagram 5.13. Ukończenie AGH jako atut w procesie rekrutacji. Absolwenci WMN: 2012, 2013, 2014, 2015, 2016. Rozkład procentowy, N<sub>2012</sub>=36, N<sub>2013</sub>=45, N<sub>2014</sub>=32, N<sub>2015</sub>=20, N<sub>2016</sub>=23.



## 5.9 Wybór pracodawcy

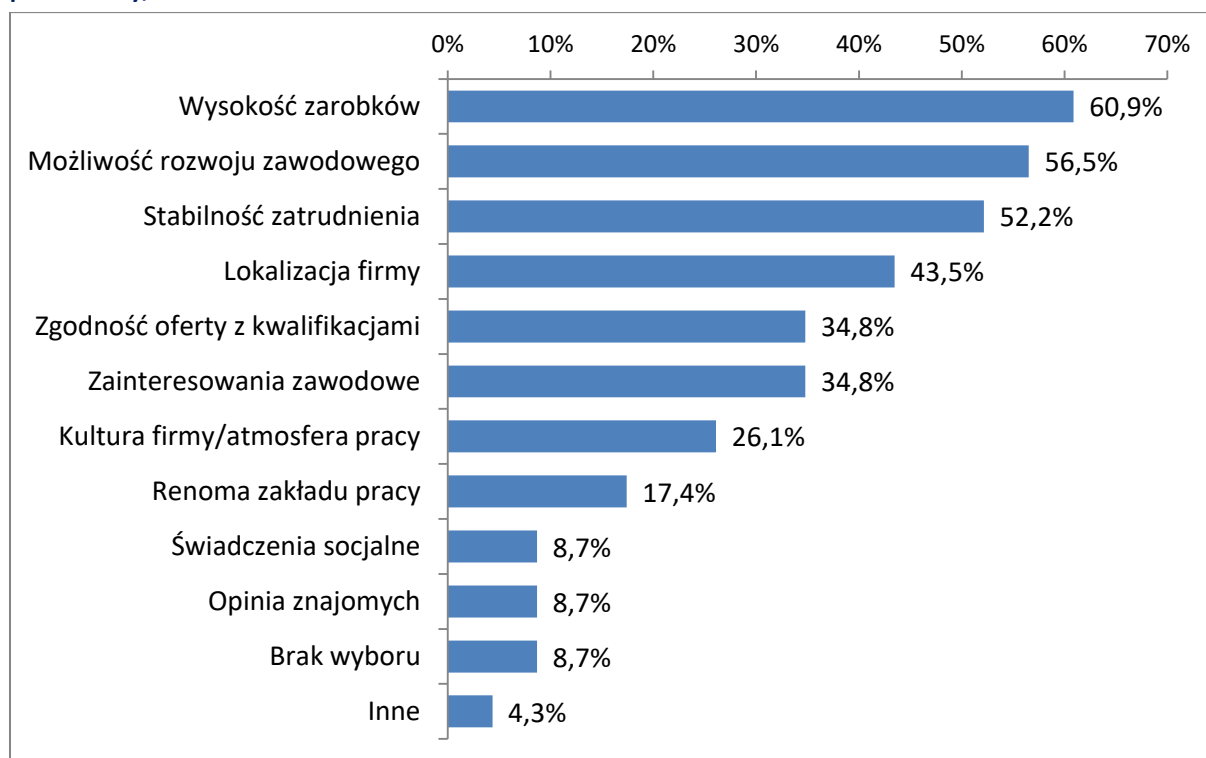
### 5.9.1 Priorytety absolwentów przy wyborze pracodawcy. Absolwenci 2016 WMN

W pytaniu istniała możliwość zaznaczenia dowolnej liczby odpowiedzi, stąd też suma odpowiedzi nie równa się liczbie respondentów.

**Tabela 5.17. Priorytety absolwentów przy wyborze pracodawcy. Absolwenci 2016 WMN. Rozkład liczbowy i procentowy.**

Wybór odpowiedzi	Liczba wskazań	%N=23
Wysokość zarobków	14	60,9%
Możliwość rozwoju zawodowego	13	56,5%
Stabilność zatrudnienia	12	52,2%
Lokalizacja firmy	10	43,5%
Zgodność oferty z kwalifikacjami	8	34,8%
Zainteresowania zawodowe	8	34,8%
Kultura firmy/atmosfera pracy	6	26,1%
Renoma zakładu pracy	4	17,4%
Świadczenia socjalne	2	8,7%
Opinia znajomych	2	8,7%
Brak wyboru	2	8,7%
Inne	1	4,3%

**Diagram 5.14. Priorytety absolwentów przy wyborze pracodawcy. Absolwenci 2016 WMN. Rozkład procentowy, N=23.**

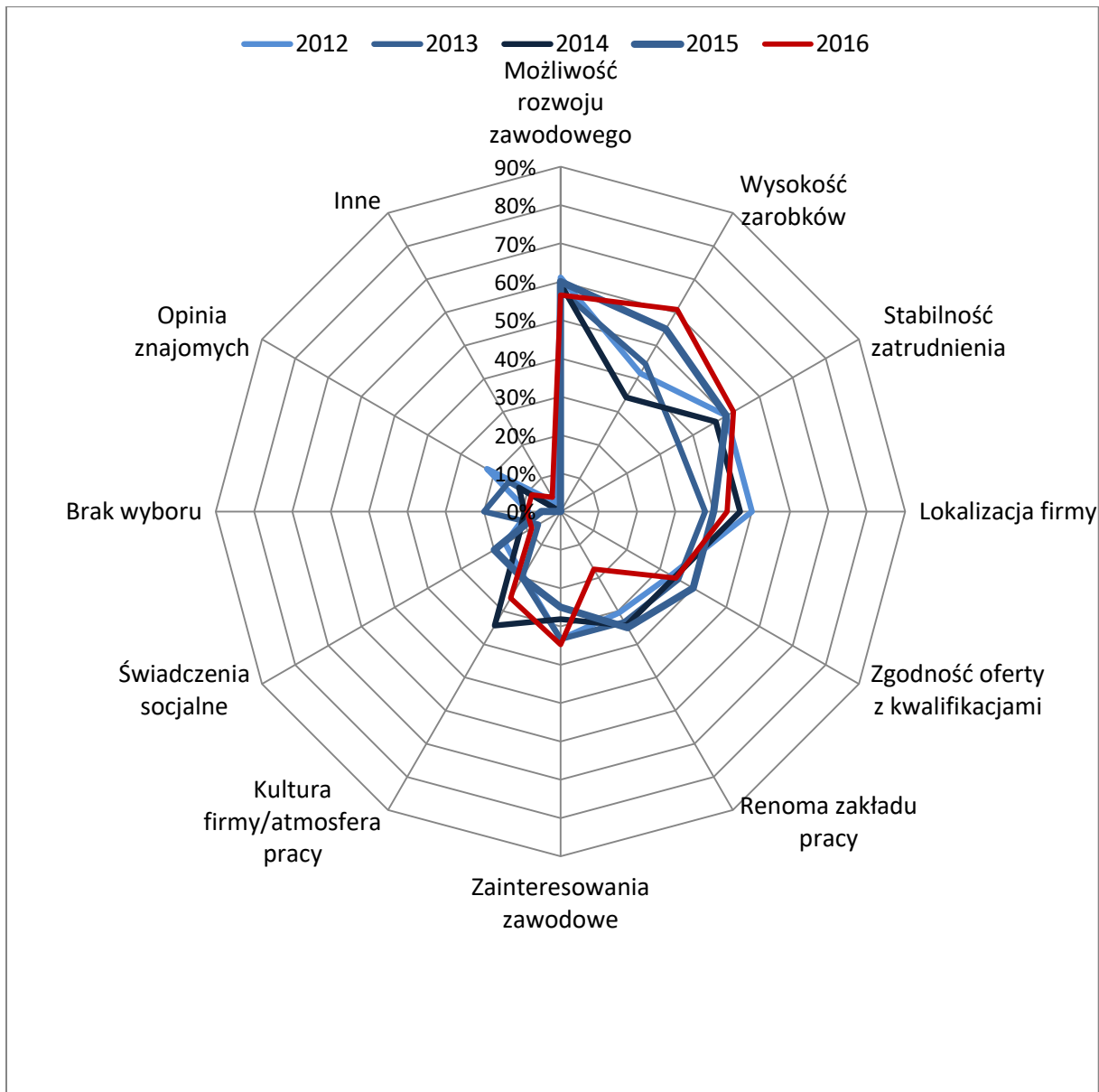


### 5.9.2 Priorytety absolwentów przy wyborze pracodawcy. Absolwenci WMN: 2012, 2013, 2014, 2015, 2016.

**Tabela 5.18. Priorytety absolwentów przy wyborze pracodawcy. Absolwenci WMN: 2012, 2013, 2014, 2015. Rozkład procentowy, N<sub>2012</sub>=36, N<sub>2013</sub>=45, N<sub>2014</sub>=32, N<sub>2015</sub>=20, N<sub>2016</sub>=23.**

Wybór odpowiedzi	2012	2013	2014	2015	2016
Możliwość rozwoju zawodowego	61,1%	57,8%	59,4%	60,0%	56,5%
Wysokość zarobków	41,7%	44,4%	34,4%	55,0%	60,9%
Stabilność zatrudnienia	50,0%	35,6%	46,9%	50,0%	52,2%
Lokalizacja firmy	50,0%	37,8%	46,9%	40,0%	43,5%
Zgodność oferty z kwalifikacjami	33,3%	35,6%	34,4%	40,0%	34,8%
Renoma zakładu pracy	30,6%	33,3%	34,4%	35,0%	17,4%
Zainteresowania zawodowe	33,3%	33,3%	28,1%	25,0%	34,8%
Kultura firmy/atmosfera pracy	19,4%	20,0%	34,4%	20,0%	26,1%
Świadczenia socjalne	16,7%	6,7%	12,5%	20,0%	8,7%
Brak wyboru	8,3%	20,0%	9,4%	5,0%	8,7%
Opinia znajomych	22,2%	15,6%	12,5%	0,0%	8,7%
Inne	2,8%	0,0%	0,0%	0,0%	4,3%

**Diagram 5.15. Priorytety absolwentów przy wyborze pracodawcy. Absolwenci WMN: 2012, 2013, 2014, 2015, 2016. Rozkład procentowy N<sub>2012</sub>=36, N<sub>2013</sub>=45, N<sub>2014</sub>=32, N<sub>2015</sub>=20, N<sub>2016</sub>=23.**





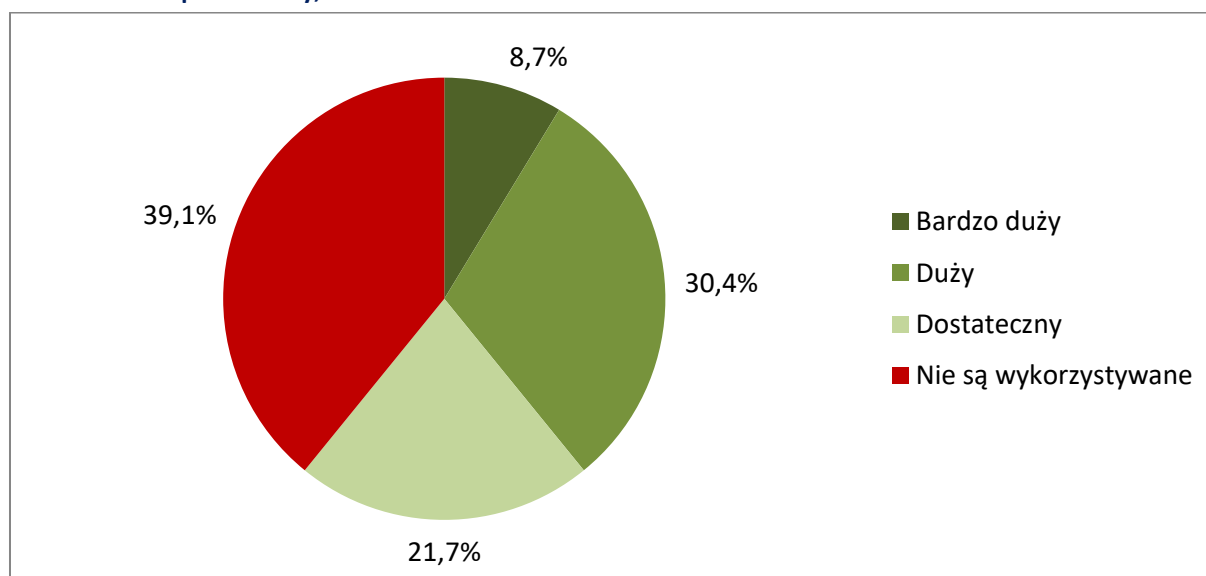
## 5.10 Stopień wykorzystania wiedzy i kwalifikacji uzyskanych podczas studiów.

### 5.10.1 Stopień wykorzystania wiedzy i kwalifikacji uzyskanych podczas studiów. Absolwenci 2016 WMN.

Tabela 5.19. Stopień wykorzystania wiedzy i kwalifikacji uzyskanych podczas studiów. Absolwenci 2016 WMN. Rozkład liczbowy i procentowy.

Wybór odpowiedzi	Liczba wskazań	%N=23
Bardzo duży	2	8,7%
Duży	7	30,4%
Dostateczny	5	21,7%
Nie są wykorzystywane	9	39,1%
Brak danych	0	0,0%
<b>Razem</b>	<b>23</b>	<b>100,0%</b>

Diagram 5.16. Stopień wykorzystania wiedzy i kwalifikacji uzyskanych podczas studiów. Absolwenci 2016 WMN. Rozkład procentowy, N=23.

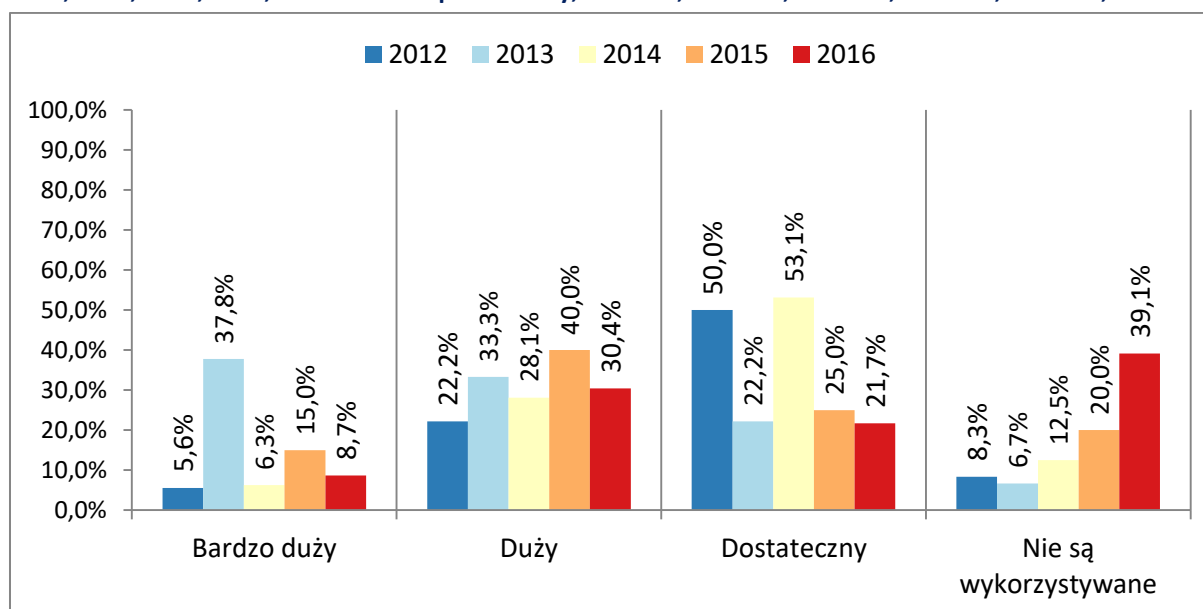


### 5.10.2 Stopień wykorzystania wiedzy i kwalifikacji uzyskanych podczas studiów. Absolwenci WMN: 2012, 2013, 2014, 2015, 2016.

Tabela 5.20. Stopień wykorzystania wiedzy i kwalifikacji uzyskanych podczas studiów. Absolwenci WMN: 2011, 2012, 2013, 2014, 2015. Rozkład procentowy, N<sub>2012</sub>=36, N<sub>2013</sub>=45, N<sub>2014</sub>=32, N<sub>2015</sub>=20, N<sub>2016</sub>=23.

Wybór odpowiedzi	2012	2013	2014	2015	2016
Bardzo duży	5,6%	37,8%	6,3%	15,0%	8,7%
Duży	22,2%	33,3%	28,1%	40,0%	30,4%
Dostateczny	50,0%	22,2%	53,1%	25,0%	21,7%
Nie są wykorzystywane	8,3%	6,7%	12,5%	20,0%	39,1%
Brak danych	13,9%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
<b>Razem</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

Diagram 5.17. Stopień wykorzystania wiedzy i kwalifikacji uzyskanych podczas studiów. Absolwenci WMN: 2012, 2013, 2014, 2015, 2016. Rozkład procentowy, N<sub>2011</sub>=39, N<sub>2012</sub>=36, N<sub>2013</sub>=45, N<sub>2014</sub>=32, N<sub>2015</sub>=20, N<sub>2016</sub>=23.

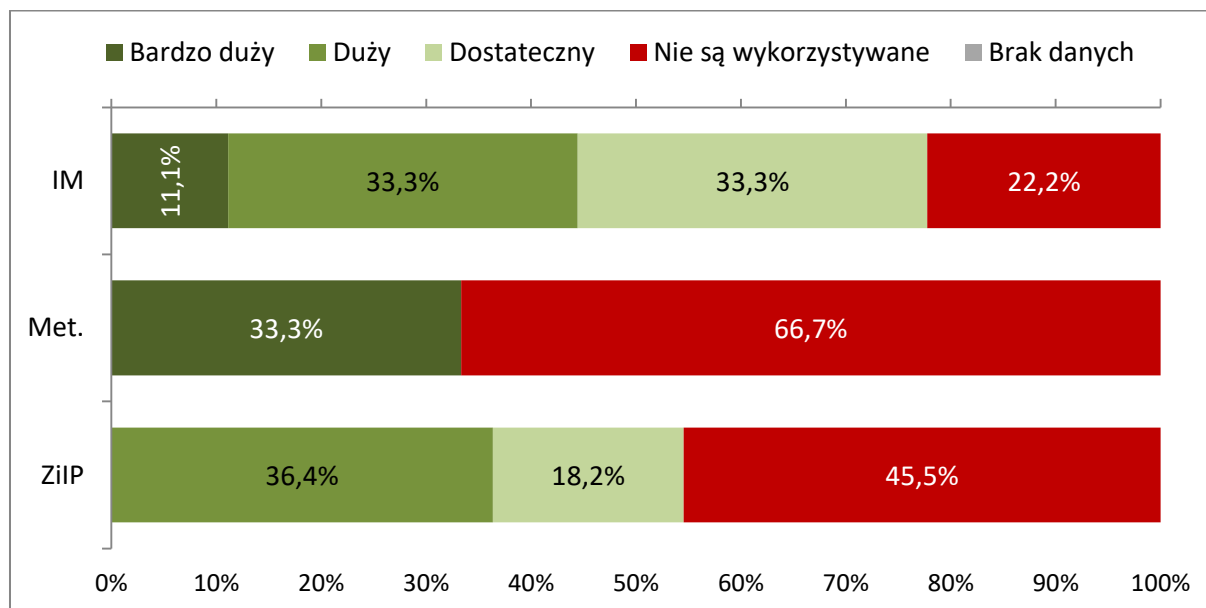


### 5.10.3 Stopień wykorzystania wiedzy i kwalifikacji uzyskanych podczas studiów. Absolwenci 2016 WMN z podziałem na kierunki studiów.

Tabela 5.21. Stopień wykorzystania wiedzy i kwalifikacji uzyskanych podczas studiów. Absolwenci 2016 WMN z podziałem na kierunki studiów. Rozkład liczbowy i procentowy.

Stopień wykorzystania wiedzy	Inżynieria Materiałowa		Metalurgia		Zarządzanie i Inżynieria Produkcji	
	Liczba wskazań	%N=9	Liczba wskazań	%N=3	Liczba wskazań	%N=11
Bardzo duży	1	11,1%	1	33,3%	0	0,0%
Duży	3	33,3%	0	0,0%	4	36,4%
Dostateczny	3	33,3%	0	0,0%	2	18,2%
Nie są wykorzystywane	2	22,2%	2	66,7%	5	45,5%
Brak danych	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
<b>Razem</b>	<b>9</b>	<b>100,0%</b>	<b>3</b>	<b>100,0%</b>	<b>11</b>	<b>100,0%</b>

Diagram 5.18. Stopień wykorzystania wiedzy i kwalifikacji uzyskanych podczas studiów. Absolwenci 2016 WMN z podziałem na kierunki studiów. Rozkład procentowy,  $N_{IM}=9$ ,  $N_{Met}=3$ ,  $N_{ZIIP}=11$ .



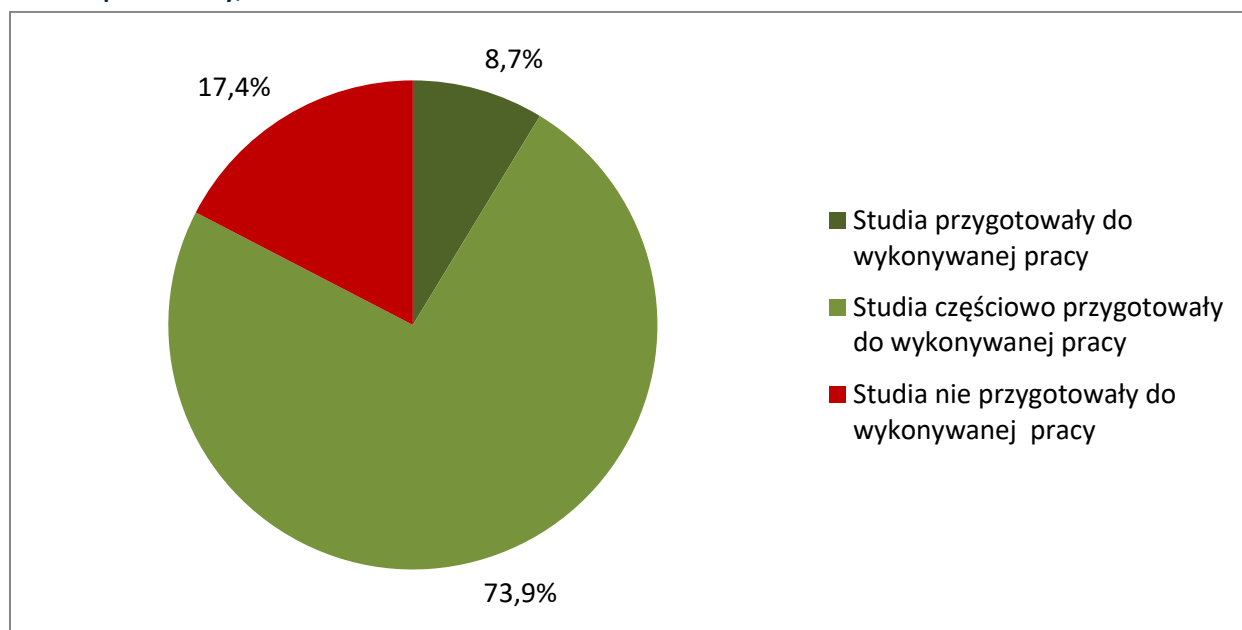
## 5.11 Ocena studiów w kontekście przygotowania do wykonywanej pracy.

### 5.11.1 Ocena studiów w kontekście przygotowania do wykonywanej pracy. Absolwenci 2016 WMN.

Tabela 5.22. Ocena studiów w kontekście przygotowania do wykonywanej pracy. Absolwenci 2016 WMN. Rozkład liczbowy i procentowy.

Wybór odpowiedzi	Liczba wskazań	%N=23
Studia przygotowały do pracy zawodowej	2	8,7%
Studia częściowo przygotowały do pracy zawodowej	17	73,9%
Studia nie przygotowały do pracy zawodowej	4	17,4%
Brak danych	0	0,0%
<b>Razem</b>	<b>23</b>	<b>100,0%</b>

Diagram 5.19. Ocena studiów w kontekście przygotowania do wykonywanej pracy. Absolwenci 2016 WMN. Rozkład procentowy, N=23.



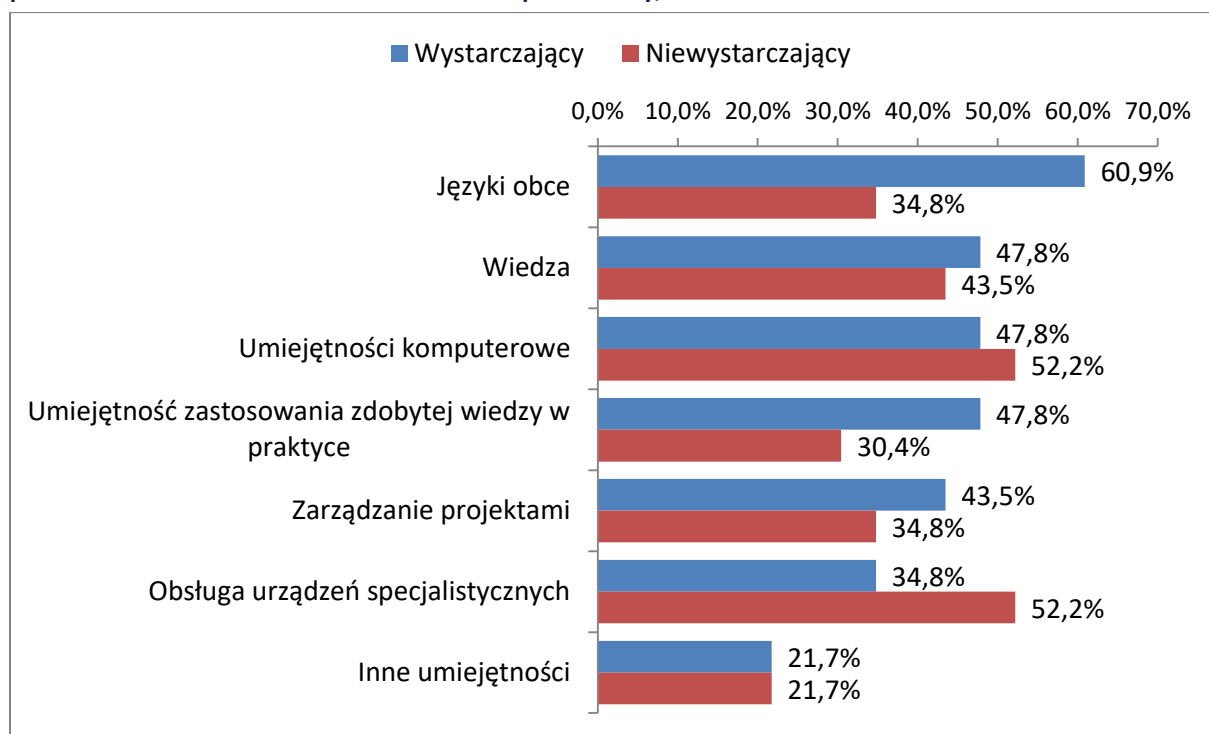
**Tabela 5.23. Ocena studiów w kontekście przygotowania do wykonywanej pracy. Wiedza i umiejętności – stopień przygotowania: wystarczający. Absolwenci 2016 WMN. Rozkład liczbowy i procentowy.**

<b>Wiedza i umiejętności - stopień przygotowania: wystarczający</b>	<b>Liczba wskazań</b>	<b>%N=23</b>
Języki obce	14	60,9%
Wiedza	11	47,8%
Umiejętności komputerowe	11	47,8%
Umiejętność zastosowania zdobytej wiedzy w praktyce	11	47,8%
Zarządzanie projektami	10	43,5%
Obsługa urzędzeń specjalistycznych	8	34,8%
Inne umiejętności	5	21,7%

**Tabela 5.24. Ocena studiów w kontekście przygotowania do wykonywanej pracy. Wiedza i umiejętności – stopień przygotowania: niewystarczający. Absolwenci 2016 WMN. Rozkład liczbowy i procentowy.**

<b>Wiedza i umiejętności - stopień przygotowania: niewystarczający</b>	<b>Liczba wskazań</b>	<b>%N=23</b>
Umiejętności komputerowe	12	52,2%
Obsługa urzędzeń specjalistycznych	12	52,2%
Umiejętność zastosowania zdobytej wiedzy w praktyce	7	30,4%
Wiedza	10	43,5%
Zarządzanie projektami	8	34,8%
Języki obce	8	34,8%
Inne umiejętności	5	21,7%

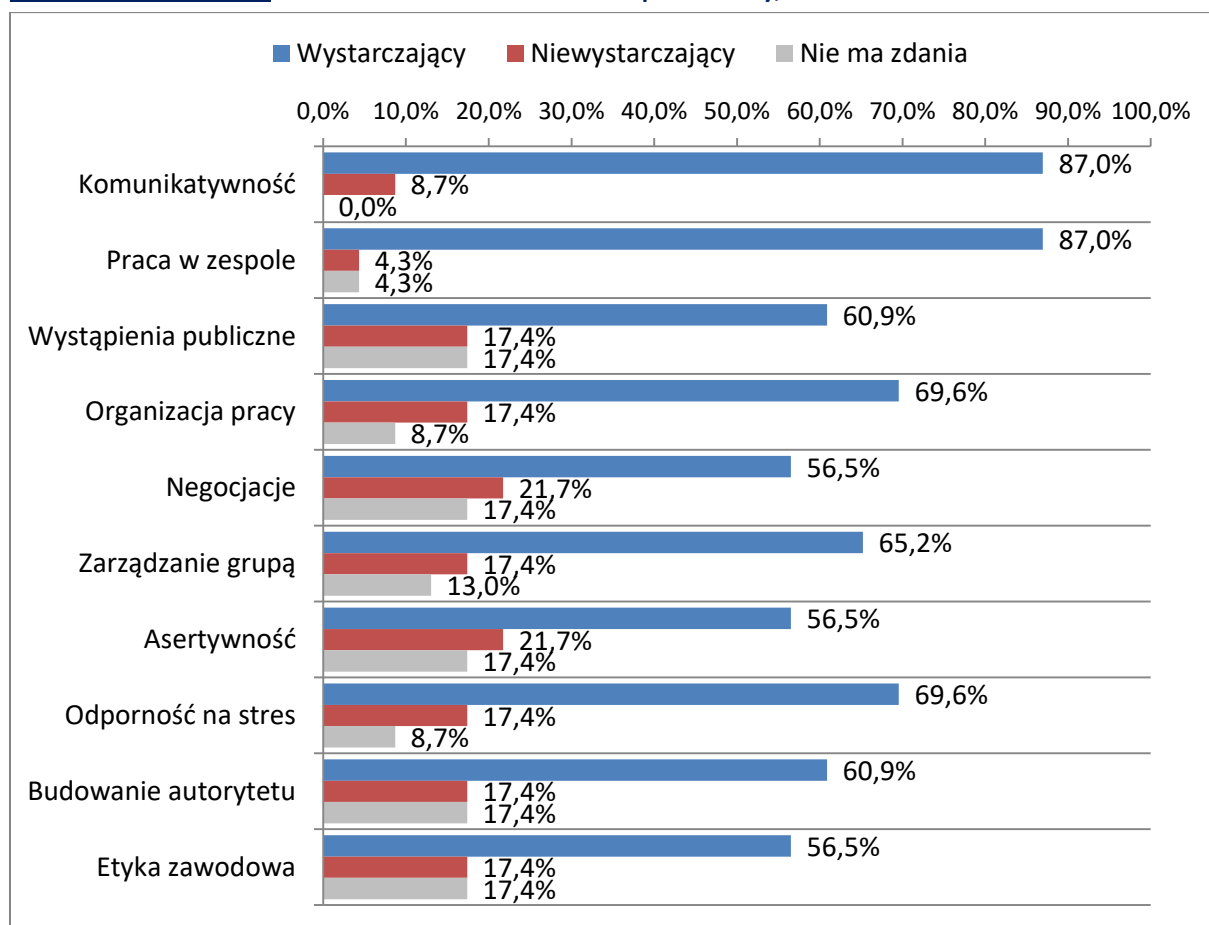
**Diagram 5.20. Ocena studiów w kontekście przygotowania do wykonywanej pracy. Wiedza i umiejętności - porównanie. Absolwenci 2016 WMN. Rozkład procentowy, N=23.**



**Tabela 5.25. Ocena studiów w kontekście przygotowania do wykonywanej pracy. Kompetencje społeczne – stopień przygotowania. Absolwenci 2016 WMN. Rozkład liczbowy i procentowy.**

Kompetencje społeczne	Wystarczające		Niewystarczające		Nie ma zdania	
	Liczba wskazań	%N=23	Liczba wskazań	%N=23	Liczba wskazań	%N=23
Komunikatywność	20	87,0%	2	8,7%	0	0,0%
Praca w zespole	20	87,0%	1	4,3%	1	4,3%
Wystąpienia publiczne	14	60,9%	4	17,4%	4	17,4%
Organizacja pracy	16	69,6%	4	17,4%	2	8,7%
Negocjacje	13	56,5%	5	21,7%	4	17,4%
Zarządzanie grupą	15	65,2%	4	17,4%	3	13,0%
Asertywność	13	56,5%	5	21,7%	4	17,4%
Odporność na stres	16	69,6%	4	17,4%	2	8,7%
Budowanie autorytetu	14	60,9%	4	17,4%	4	17,4%
Etyka zawodowa	13	56,5%	4	17,4%	4	17,4%

**Diagram 5.21. Ocena studiów w kontekście przygotowania do wykonywanej pracy. Kompetencje społeczne – stopień przygotowania. Absolwenci 2016 WMN. Rozkład procentowy, N=23.**

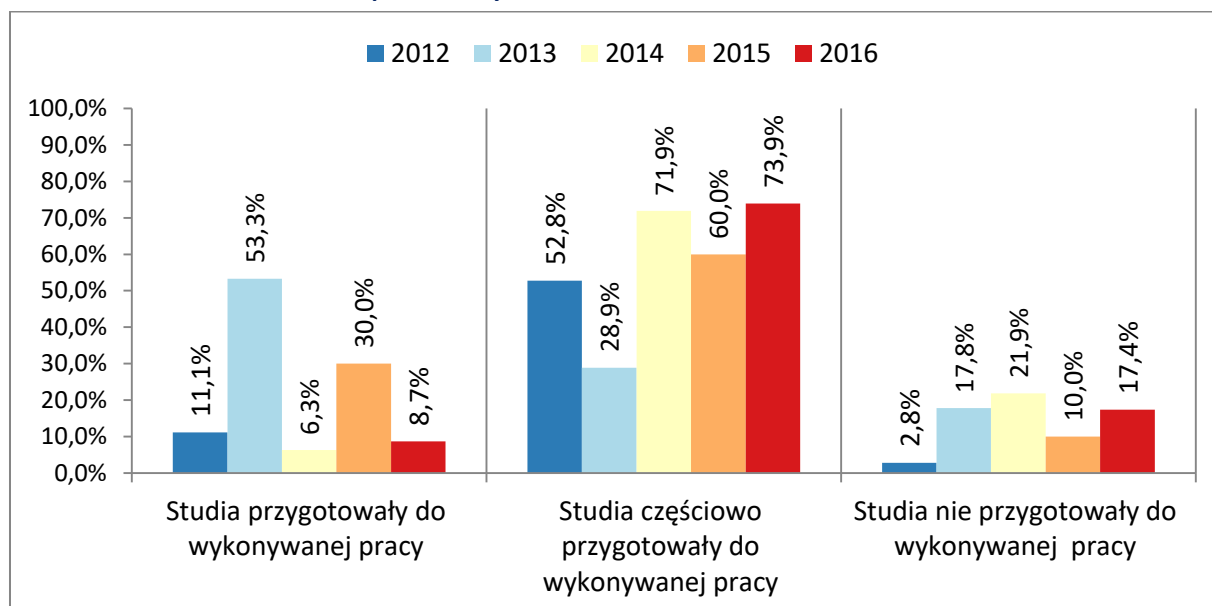


### 5.11.2 Ocena studiów w kontekście przygotowania do wykonywanej pracy. Absolwenci WMN: 2012, 2013, 2014, 2015, 2016.

Tabela 5.26. Ocena studiów w kontekście przygotowania do wykonywanej pracy. Absolwenci WMN: 2012, 2013, 2014, 2015, 2016. Rozkład procentowy, N<sub>2012</sub>=36, N<sub>2013</sub>=45, N<sub>2014</sub>=32, N<sub>2015</sub>=20, N<sub>2016</sub>=23.

Wybór odpowiedzi	2012	2013	2014	2015	2016
Przygotowały	11,1%	53,3%	6,3%	30,0%	8,7%
Częściowo przygotowały	52,8%	28,9%	71,9%	60,0%	73,9%
Nie przygotowały	2,8%	17,8%	21,9%	10,0%	17,4%
Brak danych	33,3%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
<b>Razem</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

Diagram 5.22. Ocena studiów w kontekście przygotowania do wykonywanej pracy. Absolwenci WMN: 2012, 2013, 2014, 2015, 2016. Rozkład procentowy, N<sub>2012</sub>=36, N<sub>2013</sub>=45, N<sub>2014</sub>=32, N<sub>2015</sub>=20, N<sub>2016</sub>=23.



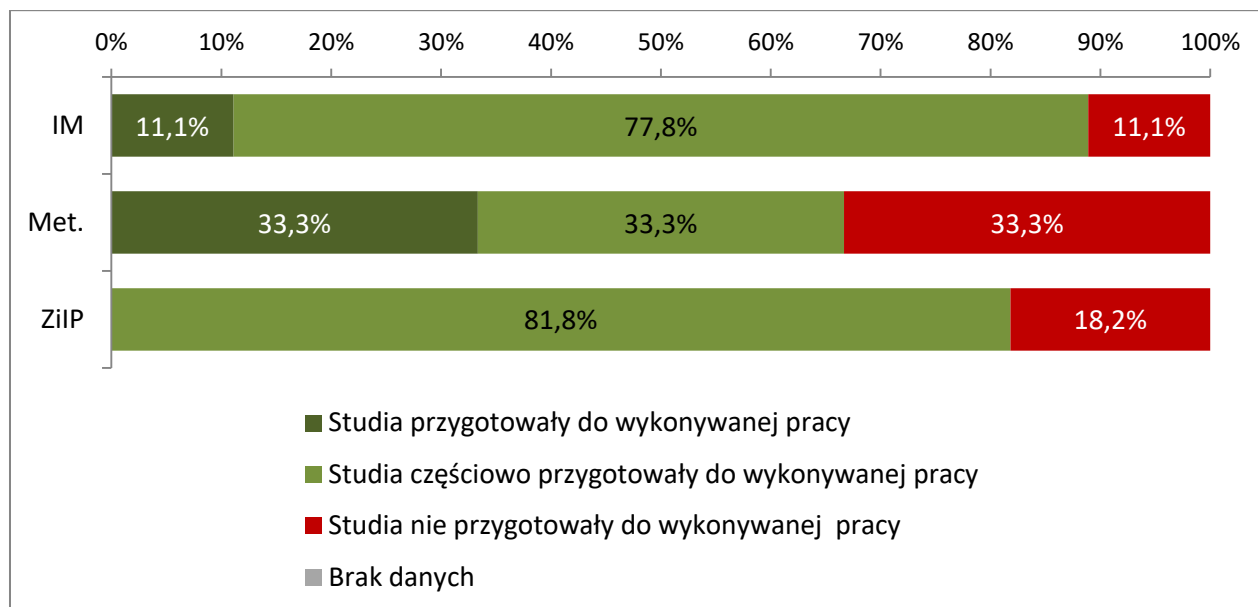


### 5.11.3 Ocena studiów w kontekście przygotowania do wykonywanej pracy. Absolwenci WMN 2016 z podziałem na kierunki studiów.

Tabela 5.27. Ocena studiów w kontekście przygotowania do wykonywanej pracy. Absolwenci WMN 2016 z podziałem na kierunki studiów. Rozkład liczbowy i procentowy.

Wybór odpowiedzi	Inżynieria Materiałowa		Metalurgia		Zarządzanie i Inżynieria Produkcji	
	Liczba wskazań	%N=9	Liczba wskazań	%N=3	Liczba wskazań	%N=11
Studia przygotowały do pracy zawodowej	1	11,1%	1	33,3%	0	0,0%
Studia częściowo przygotowały do pracy zawodowej	7	77,8%	1	33,3%	9	81,8%
Studia nie przygotowały do pracy zawodowej	1	11,1%	1	33,3%	2	18,2%
Brak danych	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
<b>Razem</b>	<b>9</b>	<b>100,0%</b>	<b>3</b>	<b>100,0%</b>	<b>11</b>	<b>100,0%</b>

Diagram 5.23. Ocena studiów w kontekście przygotowania do wykonywanej pracy. Absolwenci WMN 2016 z podziałem na kierunki studiów. Rozkład procentowy,  $N_{IM}=9$ ,  $N_{Met}=3$ ,  $N_{ZIIP}=11$ .



#### 5.11.4 Ocena studiów w kontekście przygotowania do wykonywanej pracy. Absolwenci 2016 WMN. Inżynieria Materiałowa.

Tabela 5.28. Ocena studiów w kontekście przygotowania do wykonywanej pracy. Wiedza i umiejętności – stopień przygotowania. Absolwenci 2016 WMN. Inżynieria Materiałowa. Rozkład liczbowy i procentowy.

Wybór odpowiedzi	Inżynieria Materiałowa			
	Wiedza i umiejętności - stopień przygotowania			
	Wystarczający		Niewystarczający	
	Liczba wskazań	%N=9	Liczba wskazań	%N=9
Wiedza	5	55,6%	3	33,3%
Umiejętności komputerowe	7	77,8%	2	22,2%
Obsługa urządzeń specjalistycznych	5	55,6%	3	33,3%
Języki obce	7	77,8%	2	22,2%
Inne umiejętności	2	22,2%	1	11,1%
Zarządzanie projektami	4	44,4%	2	22,2%
Umiejętność zastosowania zdobytej wiedzy w praktyce	5	55,6%	2	22,2%

Diagram 5.24. Ocena studiów w kontekście przygotowania do wykonywanej pracy. Wiedza i umiejętności – stopień przygotowania. Absolwenci 2016 WMN. Inżynieria Materiałowa. Rozkład procentowy, N=9.

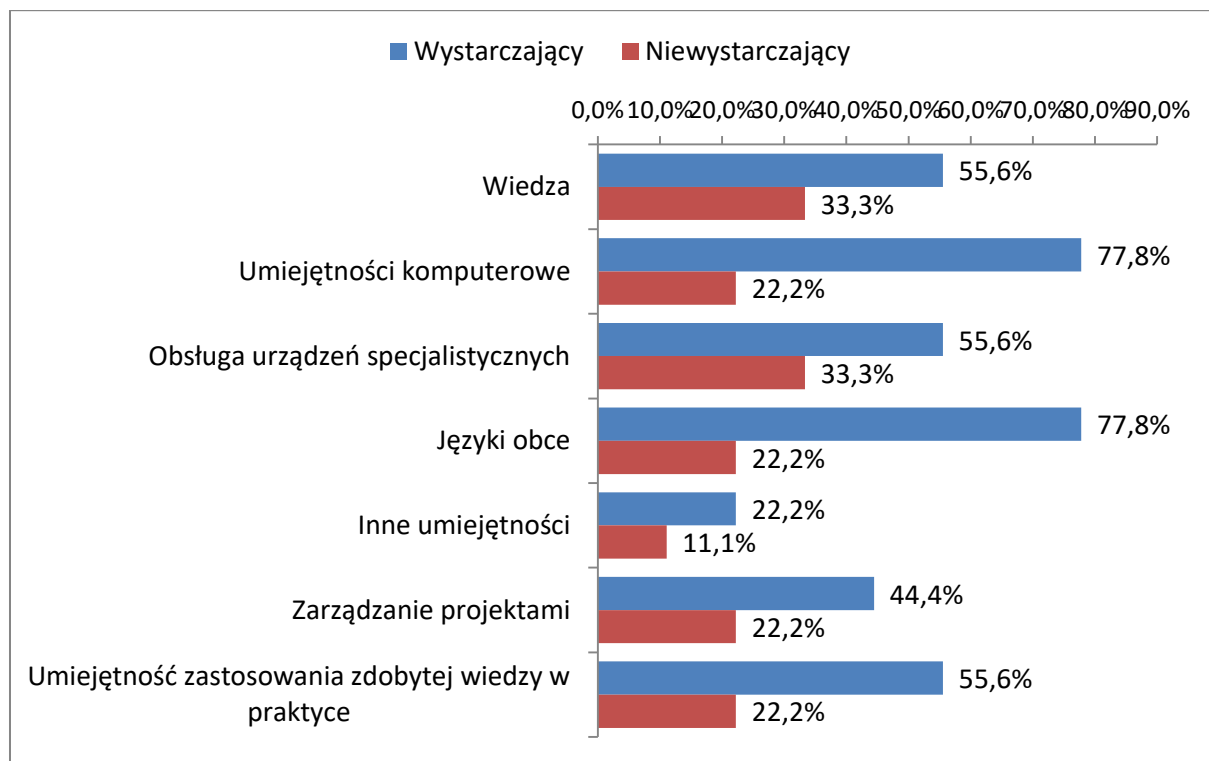


Tabela 5.29. Ocena studiów w kontekście przygotowania do wykonywanej pracy. Kompetencje społeczne – stopień przygotowania. Absolwenci 2016 WMN. Inżynieria Materiałowa. Rozkład liczbowy i procentowy.

Kompetencje społeczne	Inżynieria Materiałowa					
	Kompetencje społeczne - stopień przygotowania					
	Wystarczający		Niewystarczający		Nie ma zdania	
	Liczba wskazań	%N=9	Liczba wskazań	%N=9	Liczba wskazań	%N=9
Komunikatywność	9	100,0%	0	0,0%	0	0,0%
Praca w zespole	9	100,0%	0	0,0%	0	0,0%
Wystąpienia publiczne	7	77,8%	0	0,0%	2	22,2%
Organizacja pracy	8	88,9%	1	11,1%	0	0,0%
Negocjacje	7	77,8%	1	11,1%	1	11,1%
Zarządzanie grupą	9	100,0%	0	0,0%	0	0,0%
Asertywność	6	66,7%	2	22,2%	1	11,1%
Odporność na stres	8	88,9%	1	11,1%	0	0,0%
Budowanie autorytetu	8	88,9%	1	11,1%	0	0,0%
Etyka zawodowa	8	88,9%	1	11,1%	0	0,0%

**Diagram 5.25 Ocena studiów w kontekście przygotowania do wykonywanej pracy. Kompetencje społeczne–stopień przygotowania. Absolwenci 2016 WMN. Inżynieria Materiałowa. Rozkład procentowy, N=9.**

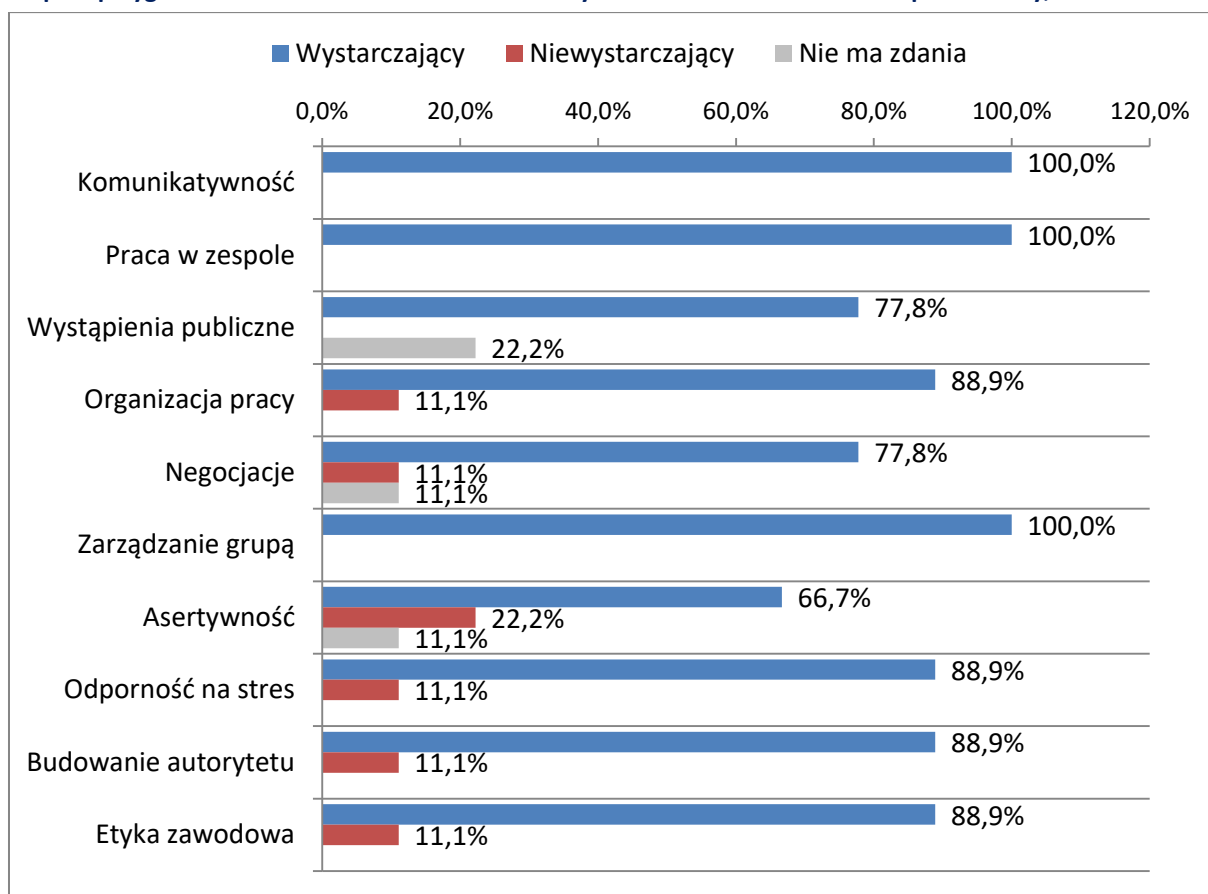


Tabela 5.30. Ocena studiów w kontekście przygotowania do wykonywanej pracy. Opinie respondentów Absolwenci 2016 WMN – Inżynieria Materiałowa.

Uwaga: Numerami w nawiasie oznaczono liczbę wskazań respondentów.

Inżynieria Materiałowa	
<b>WIEDZA</b>	
<b>Stopień przygotowania – wystarczający</b>	<b>Stopień przygotowania – niewystarczający</b>
elektronika, chemia, elektrotechnika	projektowanie procesów technologicznych, poprawa procesów technologicznych
<b>UMIĘTNOŚCI KOMPUTEROWE</b>	
<b>Stopień przygotowania – wystarczający</b>	<b>Stopień przygotowania – niewystarczający</b>
Excel, Labview, Matlab Office	CAD/CAM
<b>UMIĘTNOŚCI Z ZAKRESU OBSŁUGI URZĄDZEŃ SPECJALISTYCZNYCH</b>	
<b>Stopień przygotowania – wystarczający</b>	<b>Stopień przygotowania – niewystarczający</b>
badania niszczące i nieniszczące, mikroskopia X-ray	–
<b>ZNAJOMOŚĆ JĘZYKÓW OBCYCH</b>	
<b>Stopień przygotowania – wystarczający</b>	<b>Stopień przygotowania – niewystarczający</b>
angielski (4)	–
<b>INNE UMIĘTNOŚCI</b>	
<b>Stopień przygotowania – wystarczający</b>	<b>Stopień przygotowania – niewystarczający</b>
–	samodzielne zarządzanie projektami

### 5.11.5 Ocena studiów w kontekście przygotowania do wykonywanej pracy. Absolwenci 2016 WMN. Metalurgia.

Tabela 5.31. Ocena studiów w kontekście przygotowania do wykonywanej pracy. Wiedza i umiejętności – stopień przygotowania. Absolwenci 2016 WMN. Metalurgia. Rozkład liczbowy i procentowy.

Wybór odpowiedzi	Metalurgia			
	Wiedza i umiejętności - stopień przygotowania			
	Wystarczający		Niewystarczający	
	Liczba wskazań	%N=3	Liczba wskazań	%N=3
Wiedza	2	66,7%	1	33,3%
Umiejętności komputerowe	1	33,3%	2	66,7%
Obsługa urządzeń specjalistycznych	1	33,3%	2	66,7%
Języki obce	2	66,7%	1	33,3%
Inne umiejętności	0	0,0%	1	33,3%
Zarządzanie projektami	0	0,0%	3	100,0%
Umiejętność zastosowania zdobytej wiedzy w praktyce	2	66,7%	1	33,3%

Diagram 5.26 Ocena studiów w kontekście przygotowania do wykonywanej pracy. Wiedza i umiejętności – stopień przygotowania. Absolwenci 2016 WMN. Metalurgia. Rozkład procentowy, N=3.

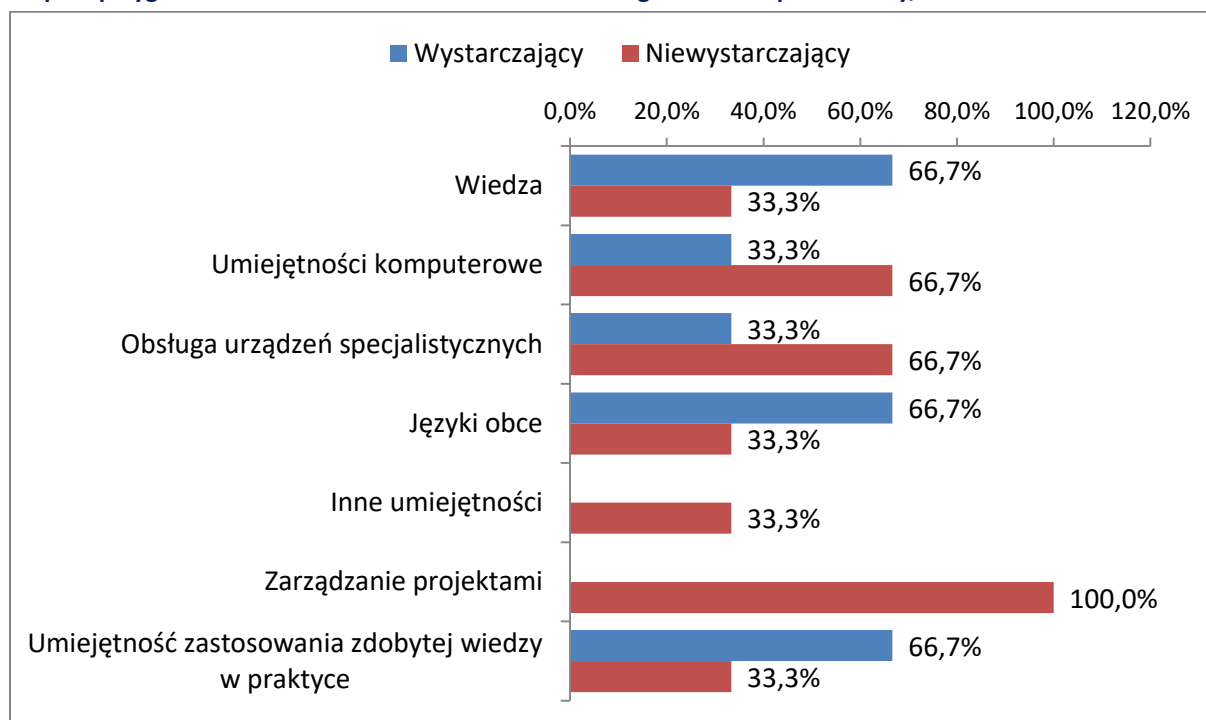


Tabela 5.32. Ocena studiów w kontekście przygotowania do wykonywanej pracy. Kompetencje społeczne – stopień przygotowania. Absolwenci 2016 WMN. Metalurgia. Rozkład liczbowy i procentowy

Kompetencje społeczne	Metalurgia					
	Kompetencje społeczne - stopień przygotowania					
	Wystarczający		Niewystarczający		Nie ma zdania	
	Liczba wskazań	%N=3	Liczba wskazań	%N=3	Liczba wskazań	%N=3
Komunikatywność	3	100,0%	0	0,0%	0	0,0%
Praca w zespole	2	66,7%	0	0,0%	1	33,3%
Wystąpienia publiczne	2	66,7%	0	0,0%	1	33,3%
Organizacja pracy	2	66,7%	0	0,0%	1	33,3%
Negocjacje	1	33,3%	1	33,3%	1	33,3%
Zarządzanie grupą	2	66,7%	1	33,3%	0	0,0%
Asertywność	3	100,0%	0	0,0%	0	0,0%
Odporność na stres	2	66,7%	1	33,3%	0	0,0%
Budowanie autorytetu	2	66,7%	1	33,3%	0	0,0%
Etyka zawodowa	1	33,3%	1	33,3%	1	33,3%

**Diagram 5.27. Ocena studiów w kontekście przygotowania do wykonywanej pracy. Kompetencje społeczne – stopień przygotowania. Absolwenci 2016 WMN. Metalurgia. Rozkład procentowy, N=3.**

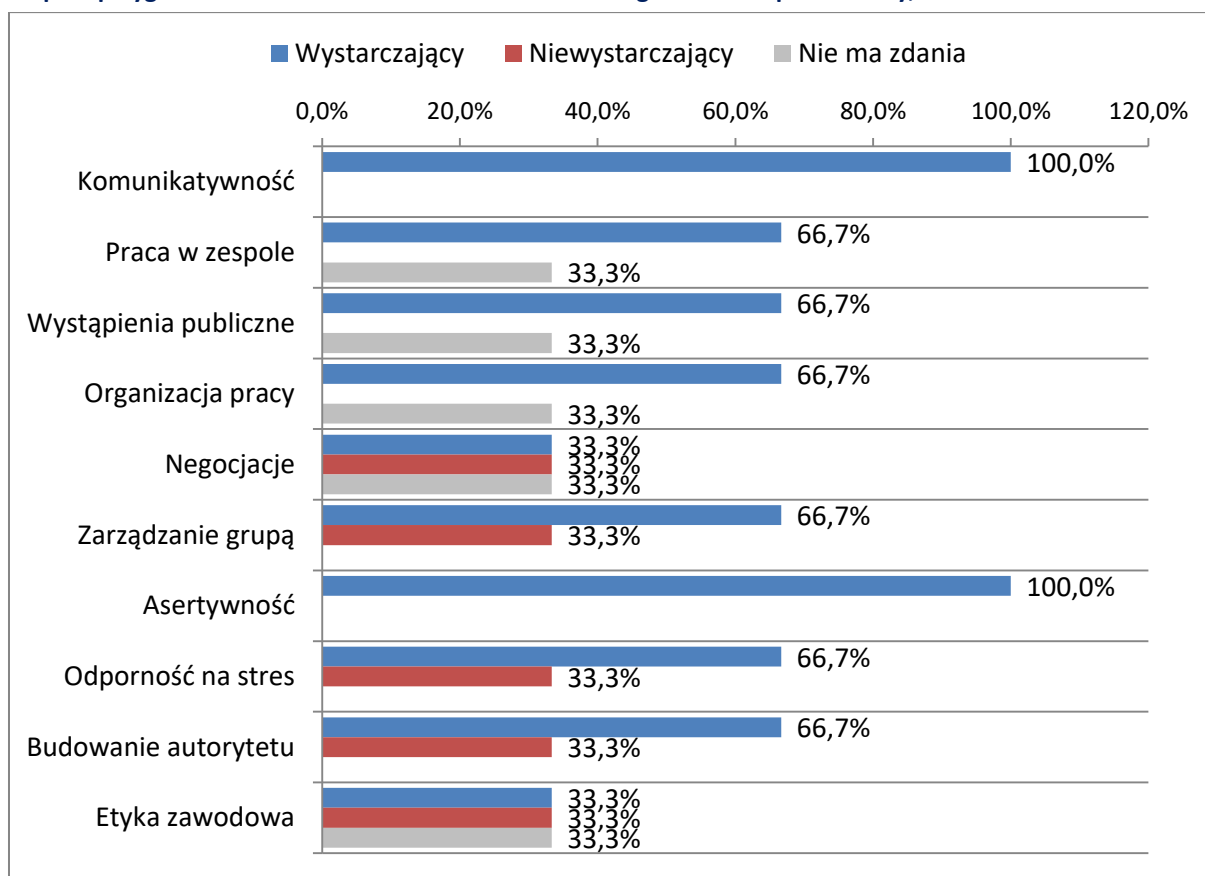




Tabela 5.33. Ocena studiów w kontekście przygotowania do wykonywanej pracy. Opinie respondentów. Absolwenci 2016 WMN – Metalurgia.

Uwaga: Numerami w nawiasie oznaczono liczbę wskazań respondentów.

Metalurgia	
WIEDZA	
Stopień przygotowania – wystarczający	Stopień przygotowania – niewystarczający
chemia, fizyka	–
UMIĘTNOŚCI KOMPUTEROWE	
Stopień przygotowania – wystarczający	Stopień przygotowania – niewystarczający
Matlab, Office	–
UMIĘTNOŚCI Z ZAKRESU OBSŁUGI URZĄDZEŃ SPECJALISTYCZNYCH	
Stopień przygotowania – wystarczający	Stopień przygotowania – niewystarczający
–	–
ZNAJOMOŚĆ JĘZYKÓW OBCYCH	
Stopień przygotowania – wystarczający	Stopień przygotowania – niewystarczający
angielski	–
INNE UMIĘTNOŚCI	
Stopień przygotowania – wystarczający	Stopień przygotowania – niewystarczający
–	–

### 5.11.6 Ocena studiów w kontekście przygotowania do wykonywanej pracy. Absolwenci 2016 WMN. Zarządzanie i Inżynieria Produkcji.

Tabela 5.34. Ocena studiów w kontekście przygotowania do wykonywanej pracy. Wiedza i umiejętności – stopień przygotowania. Absolwenci 2016 WMN. Zarządzanie i Inżynieria Produkcji. Rozkład liczbowy i procentowy.

Wybór odpowiedzi	Zarządzanie i Inżynieria Produkcji			
	Wiedza i umiejętności - stopień przygotowania			
	Wystarczający		Niewystarczający	
	Liczba wskazań	%N=11	Liczba wskazań	%N=11
Wiedza	4	36,4%	6	54,5%
Umiejętności komputerowe	3	27,3%	8	72,7%
Obsługa urządzeń specjalistycznych	2	18,2%	7	63,6%
Języki obce	5	45,5%	5	45,5%
Inne umiejętności	3	27,3%	3	27,3%
Zarządzanie projektami	6	54,5%	3	27,3%
Umiejętność zastosowania zdobytej wiedzy w praktyce	4	36,4%	4	36,4%

Diagram 5.28 Ocena studiów w kontekście przygotowania do wykonywanej pracy. Wiedza i umiejętności – stopień przygotowania. Absolwenci 2016 WMN. Zarządzanie i Inżynieria Produkcji. Rozkład procentowy, N=11.

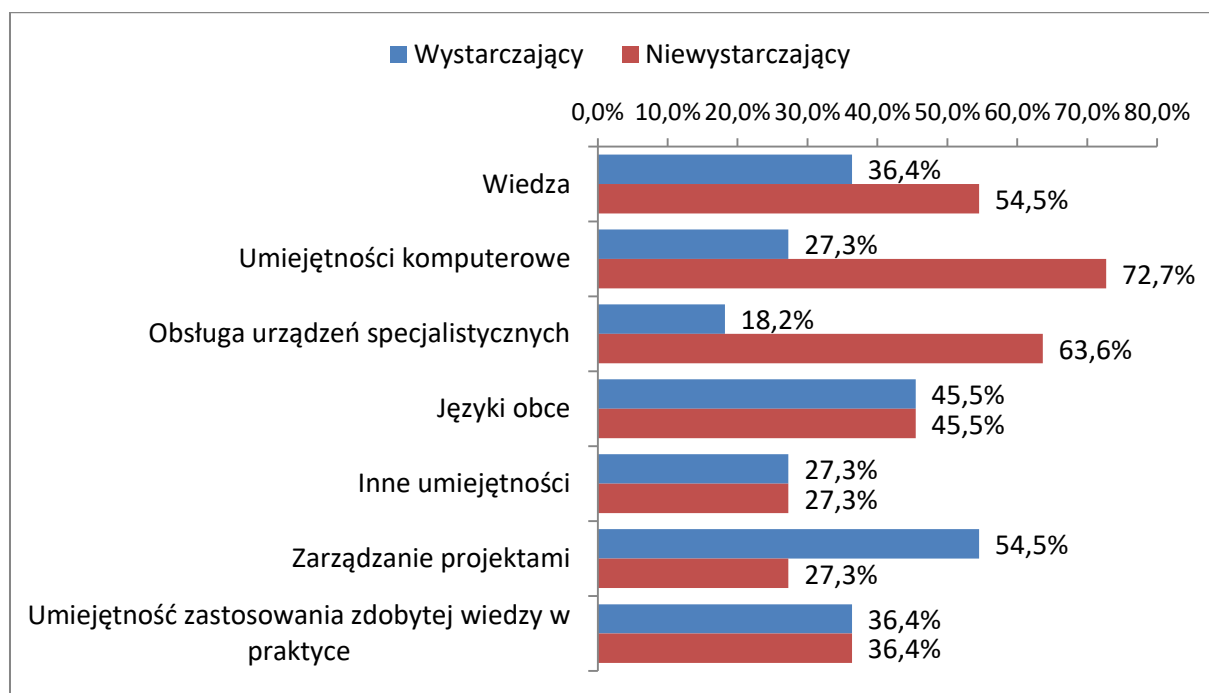


Tabela 5.35. Ocena studiów w kontekście przygotowania do wykonywanej pracy. Kompetencje społeczne – stopień przygotowania. Absolwenci 2016 WMN. Zarządzanie i Inżynieria Produkcji. Rozkład liczbowy i procentowy

Kompetencje społeczne	Zarządzanie i Inżynieria Produkcji					
	Kompetencje społeczne - stopień przygotowania					
	Wystarczający		Niewystarczający		Nie ma zdania	
	Liczba wskazań	%N=11	Liczba wskazań	%N=11	Liczba wskazań	%N=11
Komunikatywność	8	72,7%	2	18,2%	0	0,0%
Praca w zespole	9	81,8%	1	9,1%	0	0,0%
Wystąpienia publiczne	5	45,5%	4	36,4%	1	9,1%
Organizacja pracy	6	54,5%	3	27,3%	1	9,1%
Negocjacje	5	45,5%	3	27,3%	2	18,2%
Zarządzanie grupą	4	36,4%	3	27,3%	3	27,3%
Asertywność	4	36,4%	3	27,3%	3	27,3%
Odporność na stres	6	54,5%	2	18,2%	2	18,2%
Budowanie autorytetu	4	36,4%	2	18,2%	4	36,4%
Etyka zawodowa	4	36,4%	2	18,2%	3	27,3%

**Diagram 5.29. Ocena studiów w kontekście przygotowania do wykonywanej pracy. Kompetencje społeczne – stopień przygotowania. Absolwenci 2016 WMN. Zarządzanie i Inżynieria Produkcji. Rozkład procentowy, N=11.**

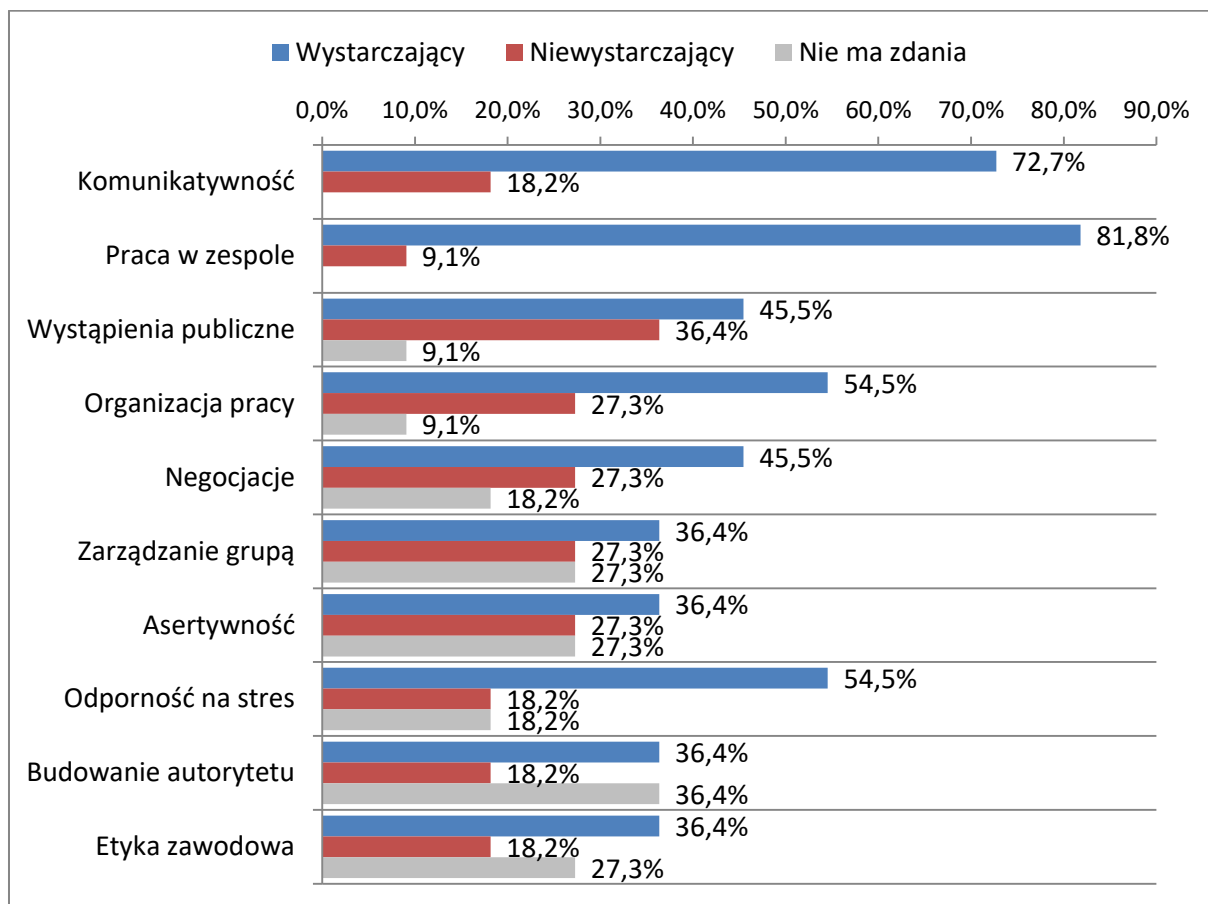


Tabela 5.36. Ocena studiów w kontekście przygotowania do wykonywanej pracy. Opinie respondentów. Absolwenci 2016 WMN – Zarządzanie i Inżynieria Produkcji.

Uwaga: Numerami w nawiasie oznaczono liczbę wskazań respondentów.

Zarządzanie i Inżynieria Produkcji	
<b>WIEDZA</b>	
<b>Stopień przygotowania – wystarczający</b>	<b>Stopień przygotowania – niewystarczający</b>
jakość (1); obróbka metali, metalurgia, metaloznawstwo (1)	–
<b>UMIĘTNOŚCI KOMPUTEROWE</b>	
<b>Stopień przygotowania – wystarczający</b>	<b>Stopień przygotowania – niewystarczający</b>
AutoCad Office Excel(1)	projektowanie inżynierskie (1)
<b>UMIĘTNOŚCI Z ZAKRESU OBSŁUGI URZĄDZEŃ SPECJALISTYCZNYCH</b>	
<b>Stopień przygotowania – wystarczający</b>	<b>Stopień przygotowania – niewystarczający</b>
–	–
<b>ZNAJOMOŚĆ JĘZYKÓW OBCYCH</b>	
<b>Stopień przygotowania – wystarczający</b>	<b>Stopień przygotowania – niewystarczający</b>
angielski	angielski, niemiecki (1)
<b>INNE UMIĘTNOŚCI</b>	
<b>Stopień przygotowania – wystarczający</b>	<b>Stopień przygotowania – niewystarczający</b>
rysunek techniczny	–

**Opinie absolwentów ZiIP dotyczące przygotowania do pracy:**

- „więcej zadań praktycznych, mniej teorii”

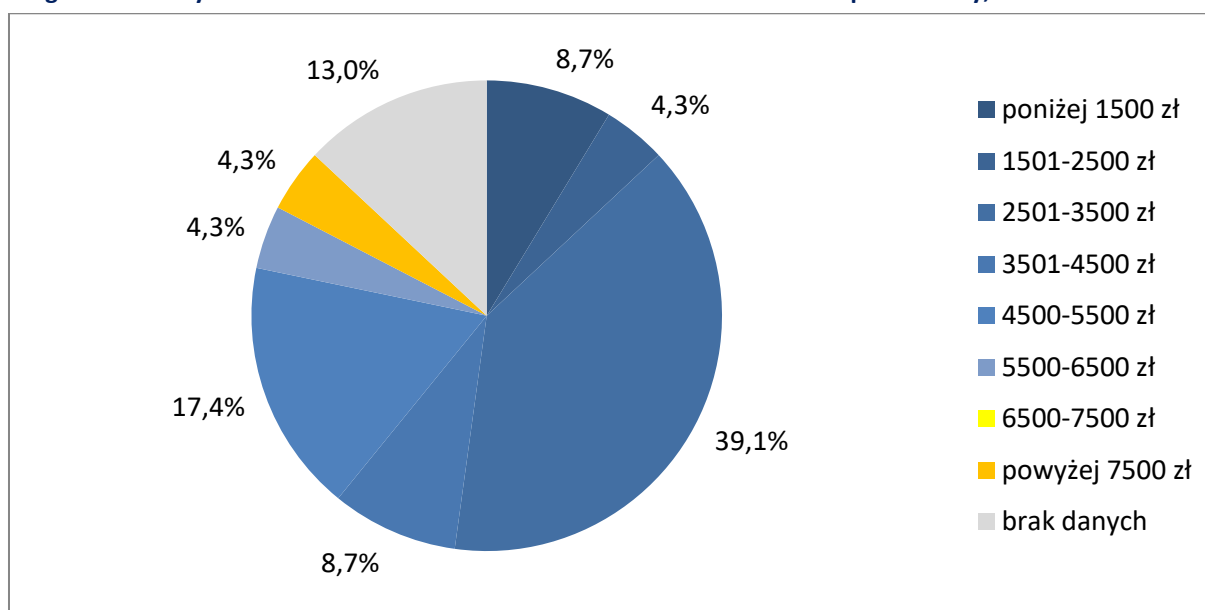
## 5.12 Zarobki absolwentów.

### 5.12.1 Wysokość zarobków brutto. Absolwenci 2016 WMN.

Tabela 5.37. Wysokość zarobków brutto. Absolwenci 2016 WMN. Rozkład liczbowy i procentowy.

Przedział zarobków brutto	Liczba wskazań	%N=23
poniżej 1500 zł	2	8,7%
1501-2500 zł	1	4,3%
2501-3500 zł	9	39,1%
3501-4500 zł	2	8,7%
4500-5500 zł	4	17,4%
5500-6500 zł	1	4,3%
6500-7500 zł	0	0,0%
powyżej 7500 zł	1	4,3%
brak danych	3	13,0%
<b>Razem</b>	<b>23</b>	<b>100,0%</b>

Diagram 5.30. Wysokość zarobków brutto. Absolwenci 2016 WMN. Rozkład procentowy, N=23.

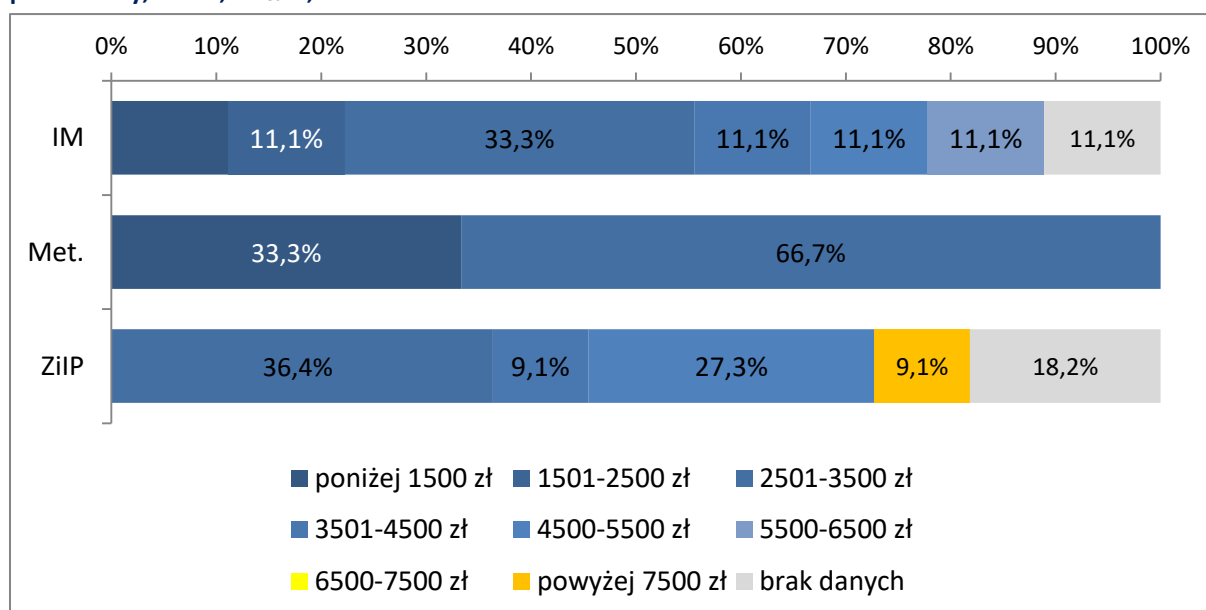


### 5.12.2 Wysokość zarobków brutto. Absolwenci 2016 WMN z podziałem na kierunki studiów.

Tabela 5.38. Wysokość zarobków brutto. Absolwenci 2016 WMN z podziałem na kierunki studiów. Rozkład liczbowy i procentowy.

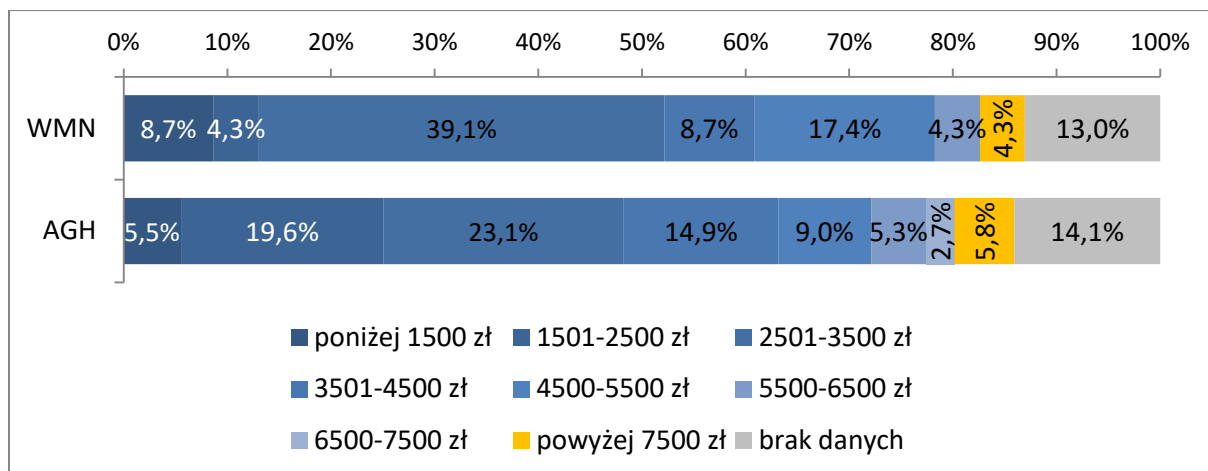
Przedział zarobków brutto	Inżynieria Materiałowa		Metalurgia		Zarządzanie i Inżynieria Produkcji	
	Liczba wskazań	%N=9	Liczba wskazań	%N=3	Liczba wskazań	%N=11
poniżej 1500 zł	1	11,1%	1	33,3%	0	0,0%
1501-2500 zł	1	11,1%	0	0,0%	0	0,0%
2501-3500 zł	3	33,3%	2	66,7%	4	36,4%
3501-4500 zł	1	11,1%	0	0,0%	1	9,1%
4500-5500 zł	1	11,1%	0	0,0%	3	27,3%
5500-6500 zł	1	11,1%	0	0,0%	0	0,0%
6500-7500 zł	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
powyżej 7500 zł	0	0,0%	0	0,0%	1	9,1%
brak danych	1	11,1%	0	0,0%	2	18,2%
<b>Razem</b>	<b>9</b>	<b>100,0%</b>	<b>3</b>	<b>100,0%</b>	<b>11</b>	<b>100,0%</b>

Diagram 5.31. Wysokość zarobków brutto. Absolwenci 2016 WMN z podziałem na kierunki studiów. Rozkład procentowy,  $N_{IM}=9$ ,  $N_{Met}=3$ ,  $N_{ZiIP}=11$ .



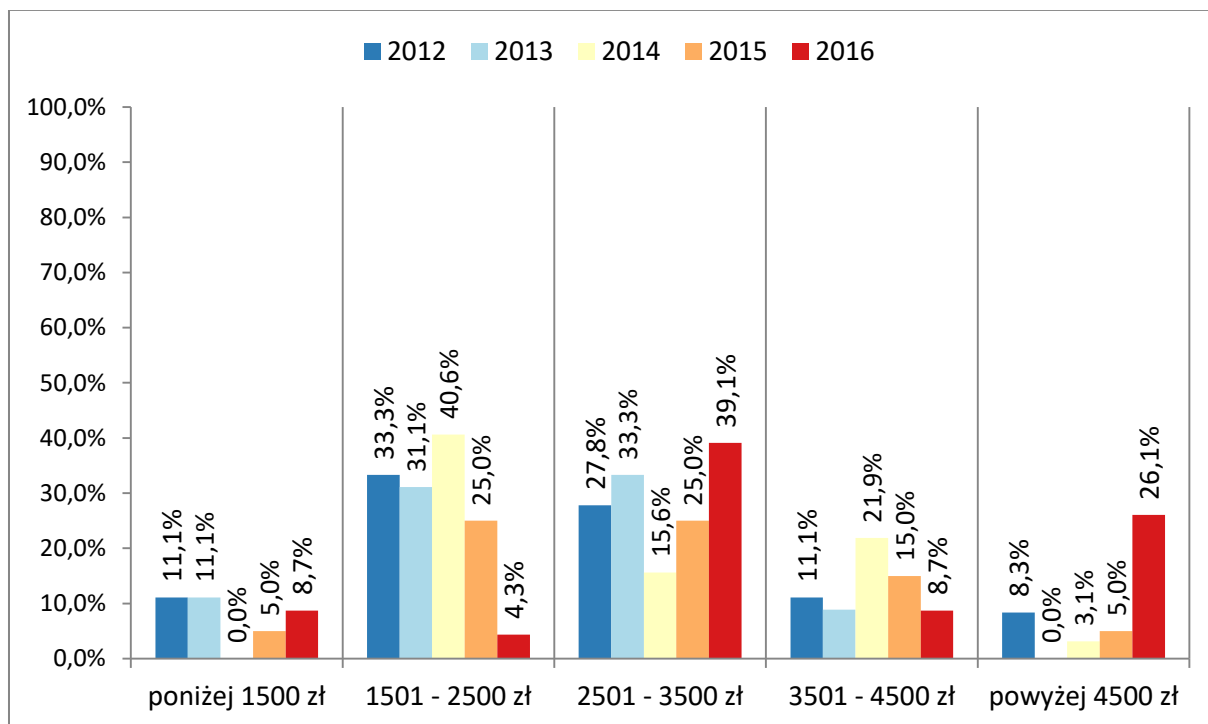
### 5.12.3 Wysokość zarobków brutto. Absolwenci 2016 WMN i absolwenci 2016 AGH

Diagram 5.32. Wysokość zarobków brutto. Absolwenci 2016 WMN i absolwenci 2016 AGH, Rozkład procentowy,  $N_{WMN}=23$ ,  $N_{AGH}=1754$ .



### 5.12.4 Wysokość zarobków brutto. Absolwenci WMN: 2012, 2013, 2014, 2015, 2016.

Diagram 5.33. Wysokość zarobków brutto. Absolwenci WMN: 2012, 2013, 2014, 2015, 2016. Rozkład procentowy,  $N_{2012}=36$ ,  $N_{2013}=45$ ,  $N_{2014}=32$ ,  $N_{2015}=20$ ,  $N_{2016}=23$ .



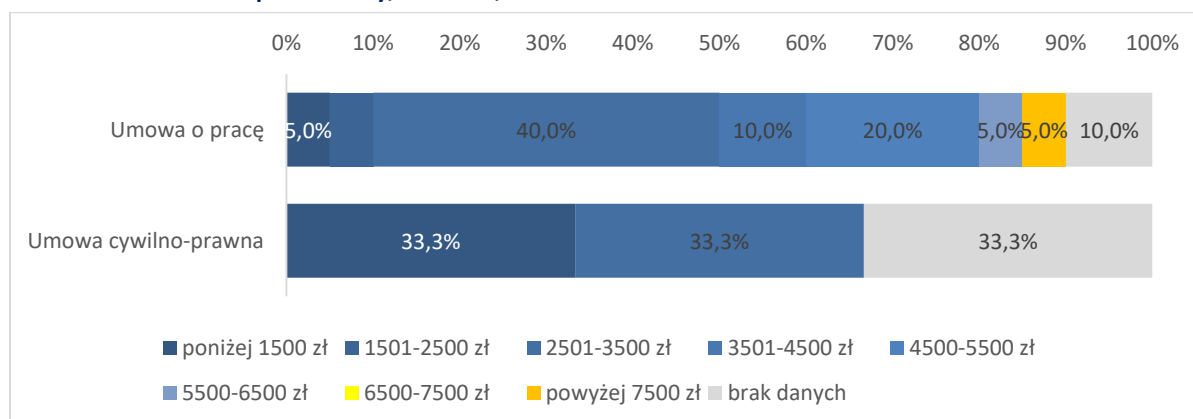


### 5.12.5 Wysokość zarobków brutto. Absolwenci 2016 WMN z podziałem na status prawny zatrudnienia.

Tabela 5.39. Wysokość zarobków brutto. Absolwenci 2016 WMN z podziałem na status prawny zatrudnienia. Rozkład liczbowy i procentowy.

Przedział zarobków brutto	Status prawny zatrudnienia			
	Umowa o pracę		Umowa zlecenie/o dzieło	
	Liczebność	%N=20	Liczebność	%N=3
poniżej 1500 zł	1	5,0%	1	33,3%
1501-2500 zł	1	5,0%	0	0,0%
2501-3500 zł	8	40,0%	1	33,3%
3501-4500 zł	2	10,0%	0	0,0%
4500-5500 zł	4	20,0%	0	0,0%
5500-6500 zł	1	5,0%	0	0,0%
6500-7500 zł	0	0,0%	0	0,0%
powyżej 7500 zł	1	5,0%	0	0,0%
brak danych	2	10,0%	1	33,3%
<b>Razem</b>	<b>20</b>	<b>100,0%</b>	<b>3</b>	<b>100,0%</b>

Diagram 5.34. Wysokość zarobków brutto. Absolwenci 2016 WMN z podziałem na status prawny zatrudnienia. Rozkład procentowy, N<sub>UoP</sub> =20, N<sub>UCP</sub> =3.

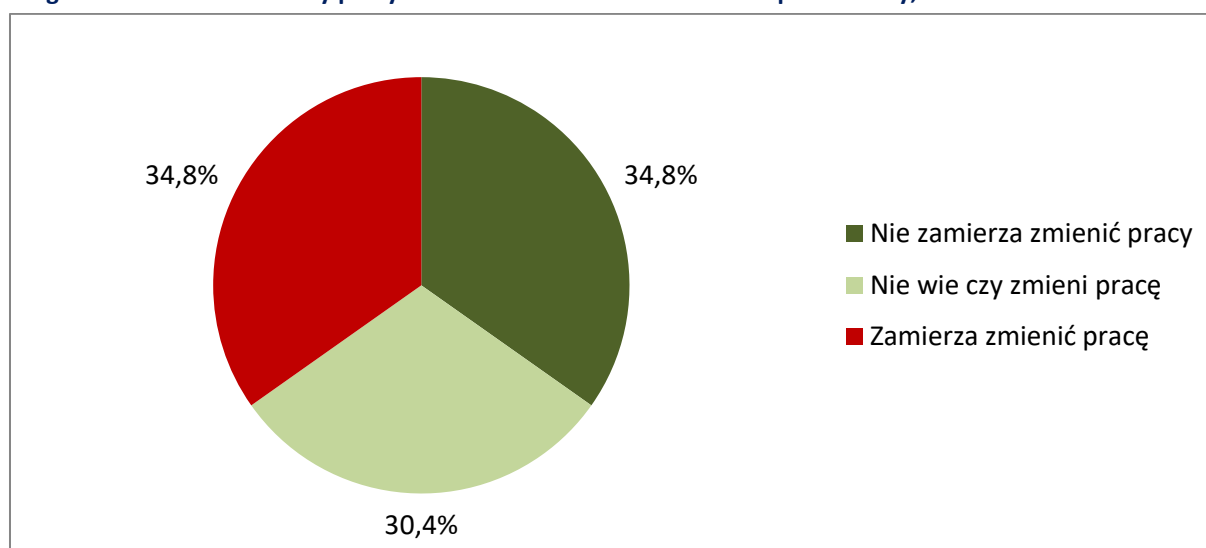


### 5.13 Zamiar zmiany pracy.

Tabela 5.40. Zamiar zmiany pracy. Absolwenci 2016 WMN. Rozkład liczbowy i procentowy.

Wybór odpowiedzi	Liczba wskazań	%N=23
Nie zamierza zmienić pracy	8	34,8%
Nie wie czy zmieni pracę	7	30,4%
Zamierza zmienić pracę	8	34,8%
Brak danych	0	0,0%
<b>Razem</b>	<b>23</b>	<b>100,0%</b>

Diagram 5.35. Zamiar zmiany pracy. Absolwenci 2016 WMN. Rozkład procentowy, N=23.



#### 5.13.1 Powody zmiany pracy:

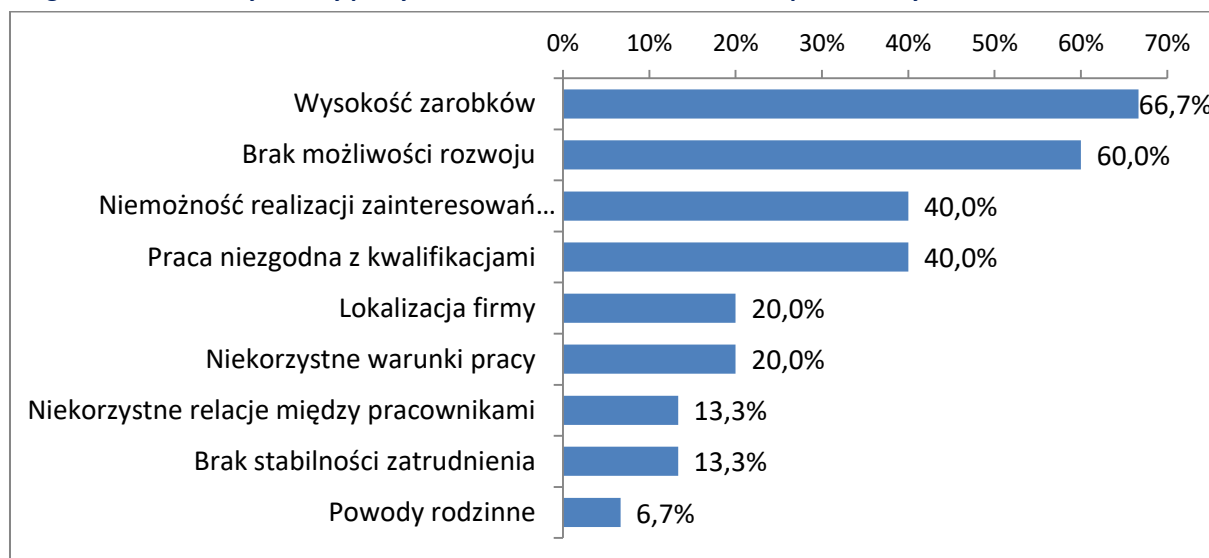
Pytanie skierowano do **15 osób**, które udzieliły odpowiedzi „Zamierza zmienić pracę” lub „Nie wie czy zamierza zmienić pracę”.

W pytaniu istniała możliwość zaznaczenia dowolnej liczby odpowiedzi, stąd suma odpowiedzi nie równa się liczbie respondentów.

**Tabela 5.41. Powody zmiany pracy. Absolwenci 2016 WMN. Rozkład liczbowy i procentowy.**

Wybór odpowiedzi	Liczba wskazań	%N=15
Wysokość zarobków	10	66,7%
Brak możliwości rozwoju	9	60,0%
Nieemożność realizacji zainteresowań zawodowych	6	40,0%
Praca niezgodna z kwalifikacjami	6	40,0%
Lokalizacja firmy	3	20,0%
Niekorzystne warunki pracy	3	20,0%
Niekorzystne relacje między pracownikami	2	13,3%
Brak stabilności zatrudnienia	2	13,3%
Powody rodzinne	1	6,7%

**Diagram 5.36. Powody zmiany pracy. Absolwenci 2016 WMN. Rozkład procentowy, N=15.**



## 6. ABSOLWENCI PROWADZĄCY DZIAŁALNOŚĆ GOSPODARCZĄ

Działalność gospodarczą podjęło **3 respondentów** WMN. **1 osoba** (mężczyzna, IM) udzieliła informacji szczegółowych:

- przedmiot prowadzonej działalności to; nieruchomości,
- firma zatrudnia pracowników,
- lokalizacja; woj. małopolskie,
- osiągnięte przychody; powyżej 7500 zł miesięcznie.

## 7. ABSOLWENCI POSZUKUJĄCY PRACY

**4 respondentów** WMN 2016 (3 kobiety i 1 mężczyzna, 2 Met, 2 ZiIP) określiło swój status zawodowy jako niepracujący i poszukujący pracy.

Pośród nich **1 osoba** udzieliła informacji szczegółowych; czas poszukiwania pracy 3-6 miesięcy, była zaproszona na rozmowę kwalifikacyjną. Za główny powód pozostawania bez pracy uznała niewystarczającą znajomość języków obcych.

## 8. POZOSTAŁE WSKAŹNIKI

Analizowana w rozdziale 8. grupa respondentów liczyła **30 osób** i obejmowała wszystkich respondentów, którzy wypełnili kwestionariusz ankiety.

### 8.1 Aktywność zawodowa w trakcie studiów

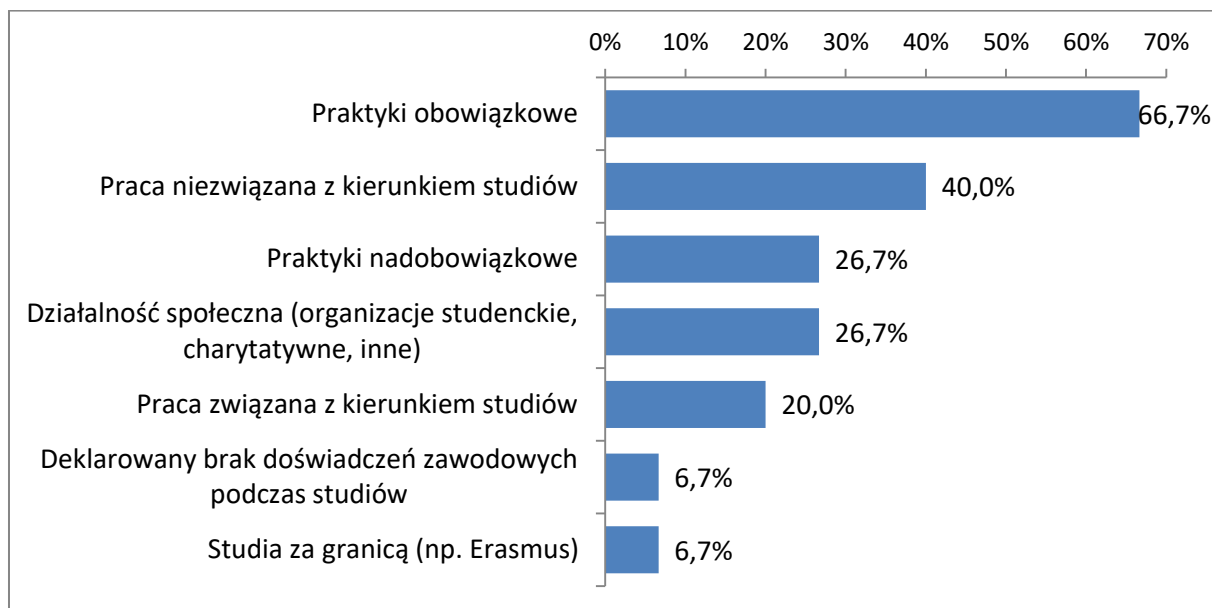
#### 8.1.1 Źródła doświadczenia zawodowego. Absolwenci 2016 WMN.

W pytaniu istniała możliwość zaznaczenia dowolnej liczby odpowiedzi, stąd też suma odpowiedzi nie równa się liczbie respondentów.

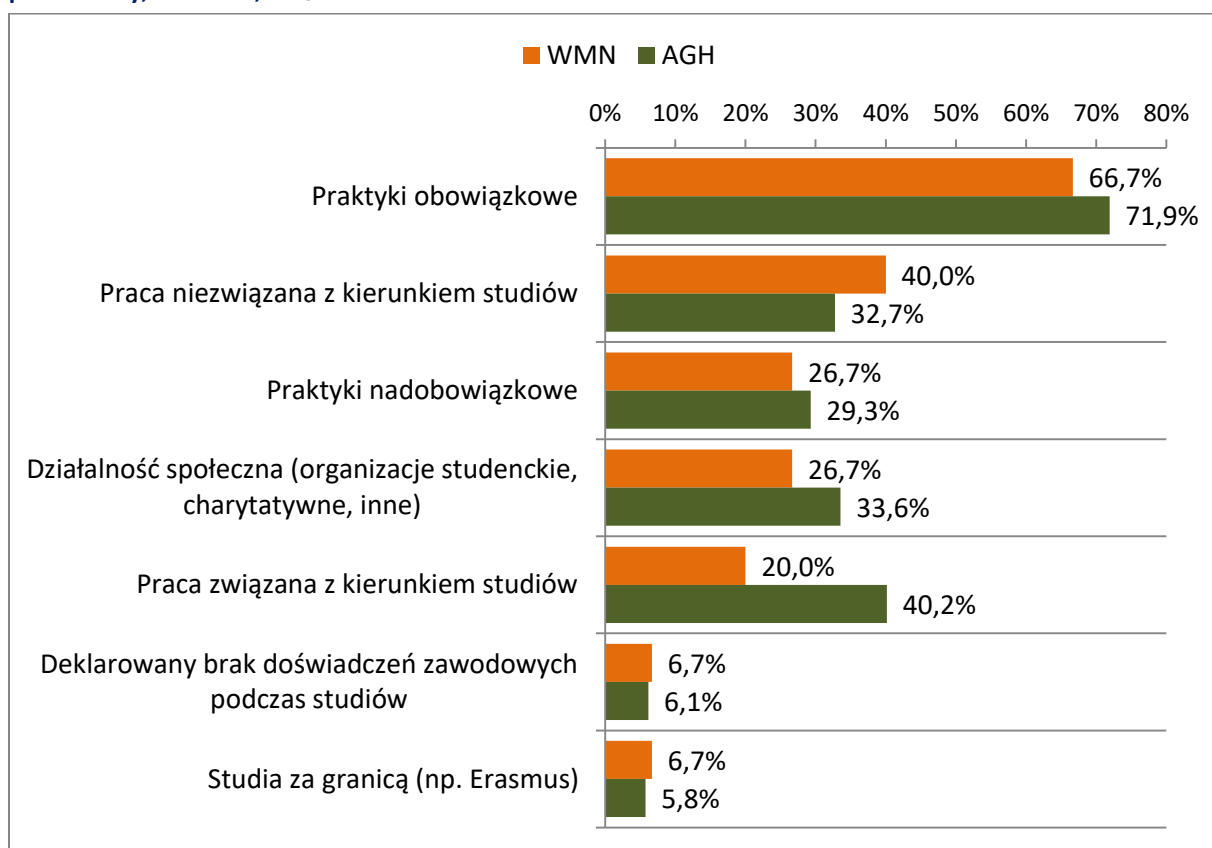
**Tabela 8.1. Źródła doświadczenia zawodowego. Absolwenci 2016 WMN. Rozkład liczbowy i procentowy.**

Wybór odpowiedzi	Liczba wskazań	%N=30
Praktyki obowiązkowe	20	66,7%
Praca niezwiązana z kierunkiem studiów	12	40,0%
Praktyki nadobowiązkowe	8	26,7%
Działalność społeczna (organizacje studenckie, charytatywne, inne)	8	26,7%
Praca związana z kierunkiem studiów	6	20,0%
Deklarowany brak doświadczeń zawodowych podczas studiów	2	6,7%
Studia za granicą (np. Erasmus)	2	6,7%

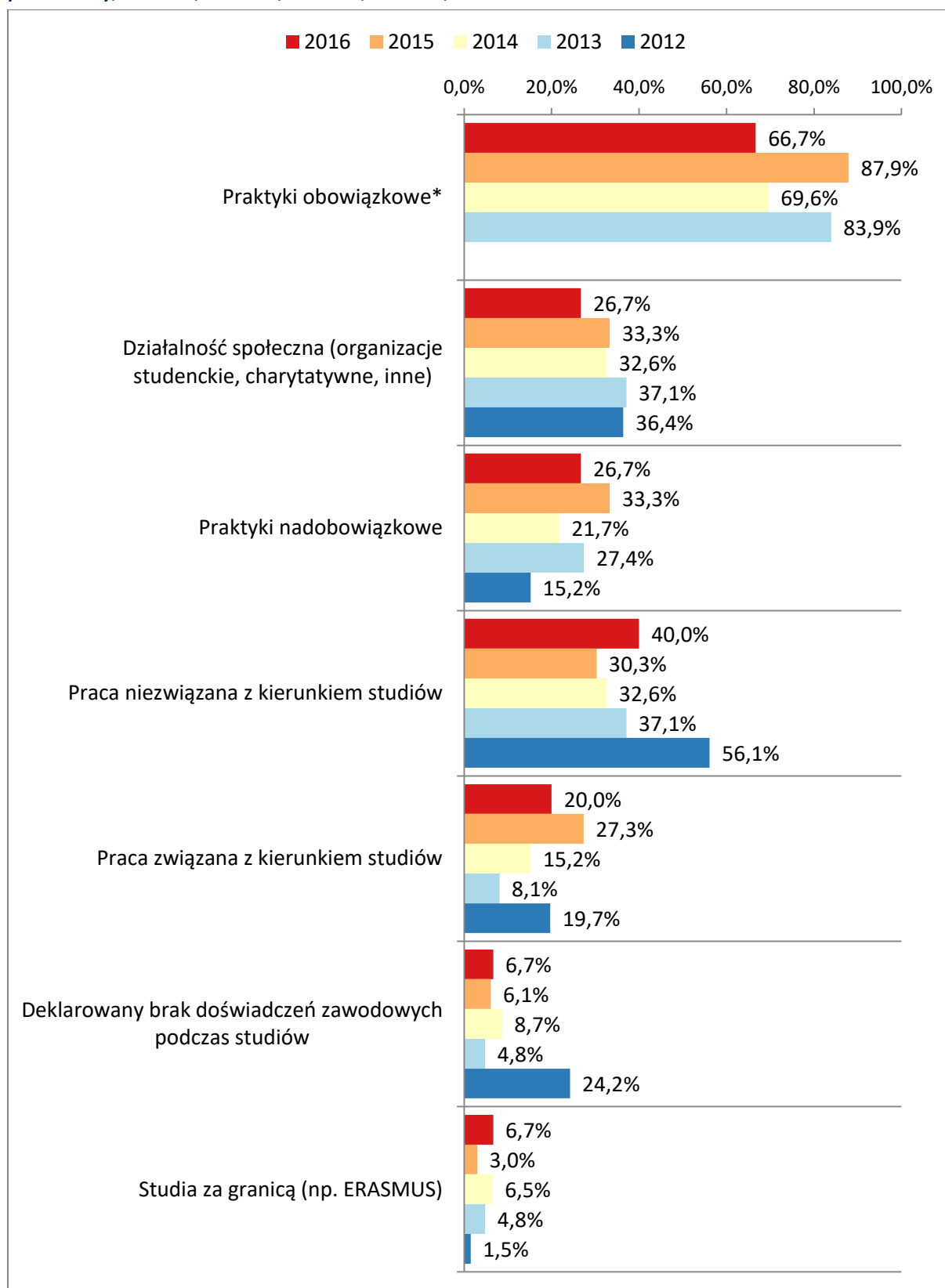
**Diagram 8.1. Źródła doświadczenia zawodowego. Absolwenci 2016 WMN. Rozkład procentowy, N=30.**



**Diagram 8.2. Źródła doświadczenia zawodowego. Absolwenci 2016 WMN i absolwenci 2016 AGH. Rozkład procentowy, N<sub>WMN</sub>=30, N<sub>AGH</sub>=2086.**



**Diagram 8.3. Źródła doświadczenia zawodowego. Absolwenci WMN: 2012, 2013, 2014, 2015, 2016. Rozkład procentowy, N<sub>2012</sub>=66, N<sub>2013</sub>=62, N<sub>2014</sub>=46, N<sub>2015</sub>=33, N<sub>2016</sub>=30.**



\*Kategoria dodana do kwestionariusza w roku 2013.

### 8.1.2 Praca w trakcie ostatniego roku studiów. Absolwenci WMN z podziałem na kierunki studiów

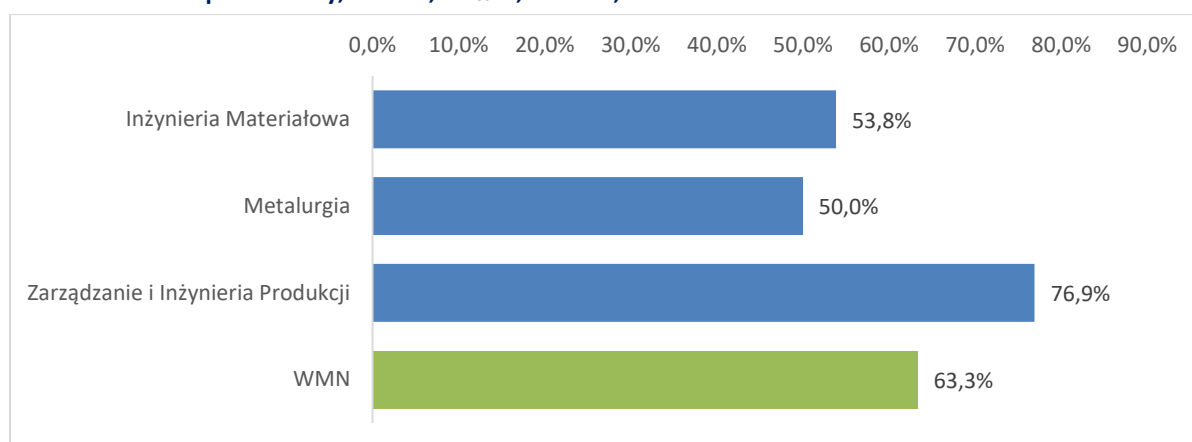
Tabela 8.2. Praca w trakcie ostatniego roku studiów. Absolwenci 2016 WMN z podziałem na kierunki studiów. Rozkład liczbowy i procentowy.

Wybór odpowiedzi	Inżynieria Materiałowa		Metalurgia		Zarządzanie i Inżynieria Produkcji		Razem WMN	
	Liczba wskazań	%N=13	Liczba wskazań	%N=4	Liczba wskazań	%N=13	Liczba wskazań	%N=30
Tak	7	53,8%	2	50,0%	10	76,9%	19	63,3%
Nie	6	46,2%	2	50,0%	3	23,1%	11	36,7%
<b>Razem</b>	<b>13</b>	<b>100,0%</b>	<b>4</b>	<b>100,0%</b>	<b>13</b>	<b>100,0%</b>	<b>30</b>	<b>100,0%</b>

Tabela 8.3. Średni wymiar czasu pracy w trakcie ostatniego roku studiów. Absolwenci 2016 WMN z podziałem na kierunki studiów. Rozkład liczbowy.

	Inżynieria Materiałowa	Metalurgia	Zarządzanie i Inżynieria Produkcji	WMN
Średni wymiar czasu pracy (w godzinach/tydzień)	21,6	43,0	23,6	25,4

Diagram 8.4. Praca w trakcie ostatniego roku studiów. Absolwenci 2016 WMN z podziałem na kierunki studiów. Rozkład procentowy,  $N_{IM}=13$ ,  $N_{Met}=4$ ,  $N_{ZIIP}=13$ ,  $N_{WMN}=30$ .



## 8.2 Ocena decyzji wyboru uczelni i ukończonego kierunku studiów.

Tabela 8.4. Ocena decyzji wyboru uczelni. Absolwenci 2016 WMN. Rozkład liczbowy i procentowy.

Wybór odpowiedzi	Liczba wskazań	%N=30
Podjęliby ponownie studia w AGH	26	86,7%
Nie wiedzą czy podjęliby ponownie studia w AGH	3	10,0%
Nie podjęliby ponownie studiów w AGH	1	3,3%
Brak danych	0	0,0%
<b>Razem</b>	<b>30</b>	<b>100,0%</b>

Diagram 8.5. Ocena decyzji wyboru uczelni. Absolwenci 2016 WMN. Rozkład procentowy, N=30.

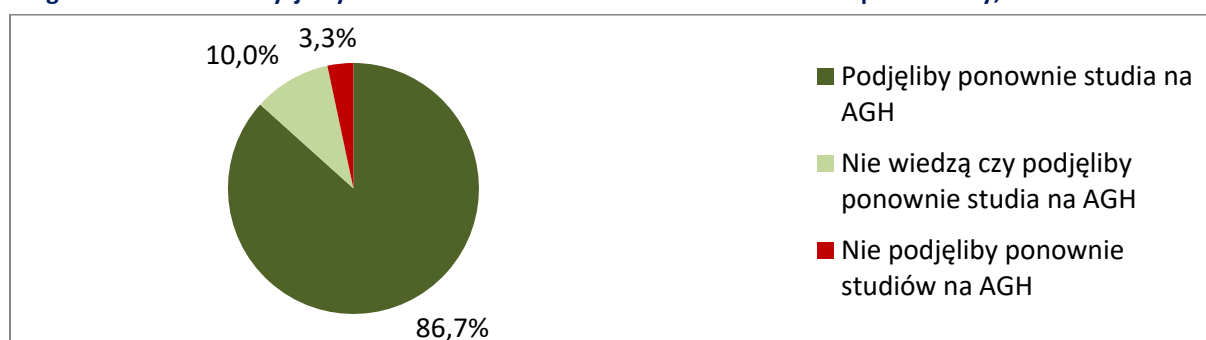
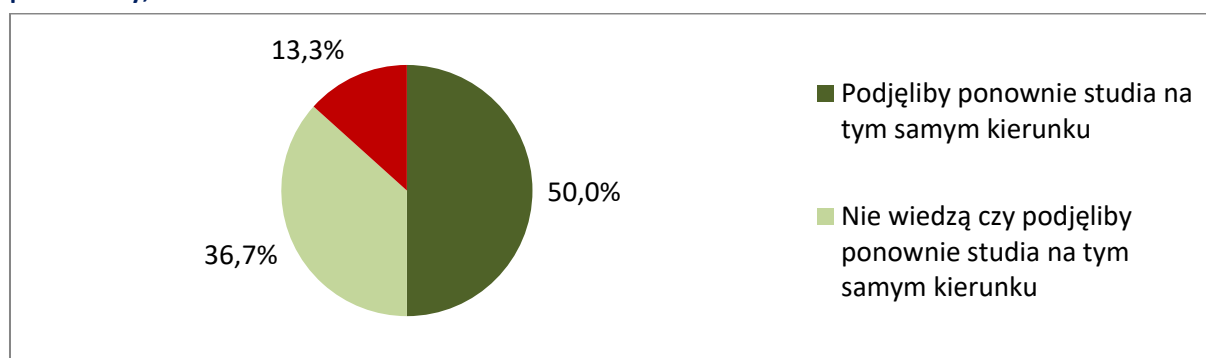


Tabela 8.5. Ocena decyzji wyboru ukończonego kierunku studiów. Absolwenci 2016 WMN. Rozkład liczbowy i procentowy.

Wybór odpowiedzi	Liczba wskazań	%N=30
Podjęliby ponownie studia na tym samym kierunku	15	50,0%
Nie wiedzą czy podjęliby ponownie studia na tym samym kierunku	11	36,7%
Nie podjęliby studiów na tym samym kierunku	4	13,3%
Brak danych	0	0,0%
<b>Razem</b>	<b>30</b>	<b>100,0%</b>

Diagram 8.6. Ocena decyzji wyboru ukończonego kierunku studiów. Absolwenci 2016 WMN. Rozkład procentowy, N=33.





**Diagram 8.7. Ocena decyzji wyboru uczelni i ukończonego kierunku studiów – porównanie. Absolwenci 2016 WMN. Rozkład procentowy, N=30.**

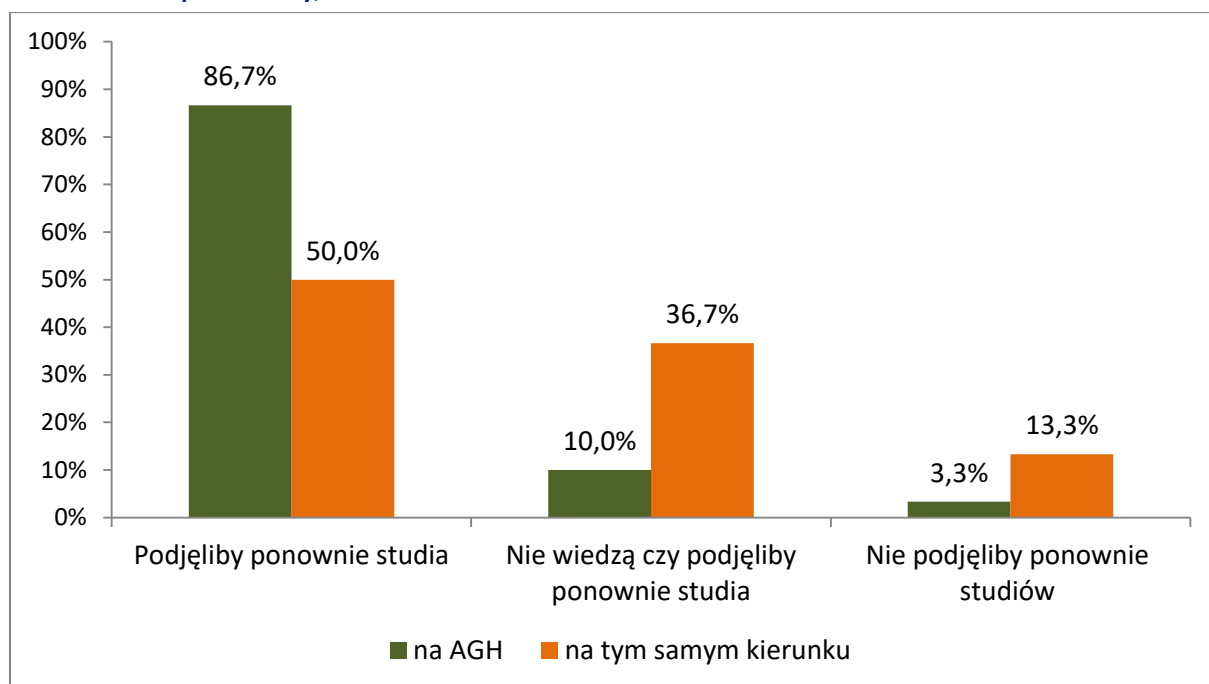
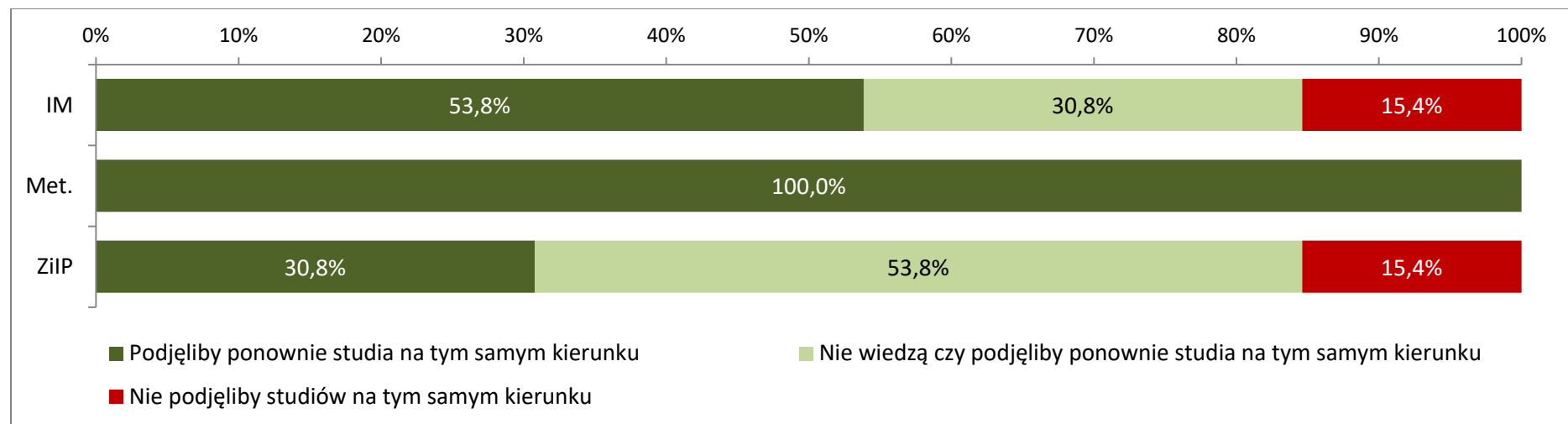


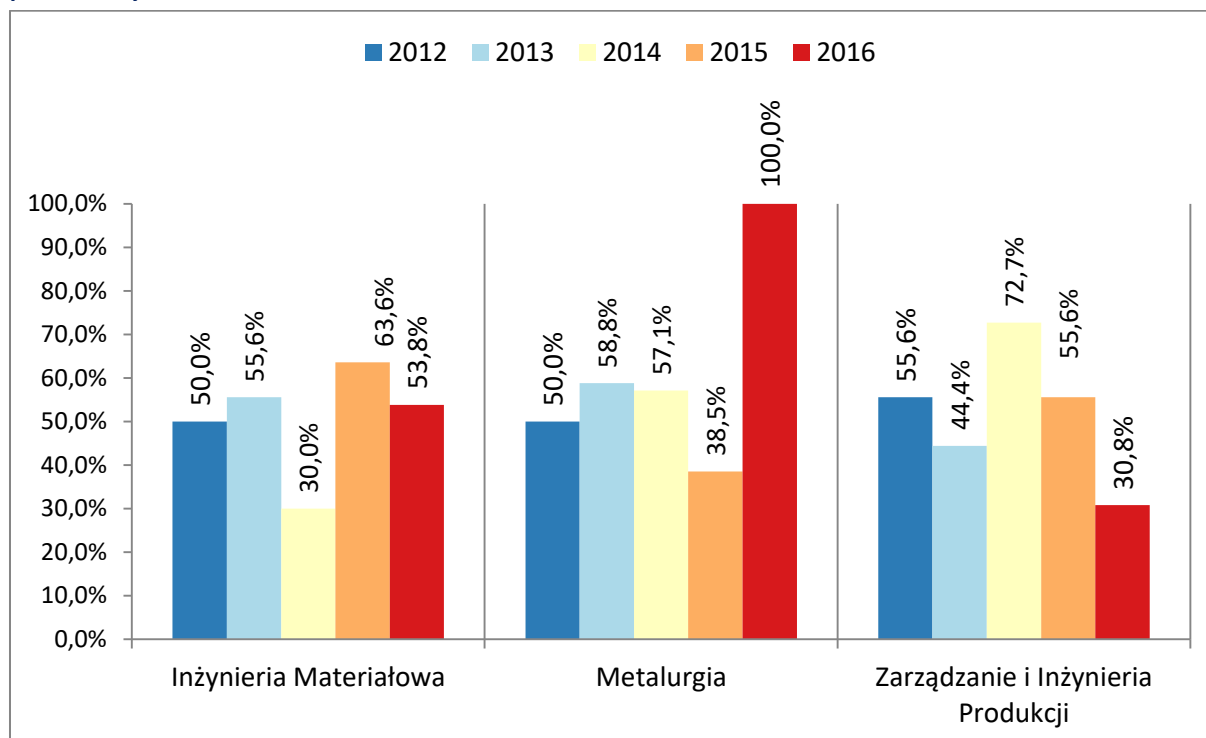
Tabela 8.6. Ocena decyzji wyboru ukończonego kierunku studiów. Absolwenci 2016 WMN z podziałem na kierunki studiów. Rozkład liczbowy i procentowy.

Wybór odpowiedzi	Inżynieria Materiałowa		Metalurgia		Zarządzanie i Inżynieria Produkcji	
	Liczba wskazań	%N=13	Liczba wskazań	%N=4	Liczba wskazań	%N=13
Podjęliby ponownie studia na tym samym kierunku	7	53,8%	4	100,0%	4	30,8%
Nie wiedzą czy podjęliby ponownie studia na tym samym kierunku	4	30,8%	0	0,0%	7	53,8%
Nie podjęliby studiów na tym samym kierunku	2	15,4%	0	0,0%	2	15,4%
Brak danych	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
<b>Razem</b>	<b>13</b>	<b>100,0%</b>	<b>4</b>	<b>100,0%</b>	<b>13</b>	<b>100,0%</b>

Diagram 8.8. Ocena decyzji wyboru ukończonego kierunku studiów. Absolwenci 2016 WMN z podziałem na kierunki studiów. Rozkład procentowy,  $N_{IM}=13$ ,  $N_{Met}=4$ ,  $N_{ZIIP}=13$ .



**Diagram 8.9. Ocena decyzji wyboru ukończonego kierunku studiów. Procent absolwentów deklarujących ponowne podjęcie tego samego kierunku studiów. Absolwenci WMN: 2012, 2013, 2014, 2015, 2016. Rozkład procentowy.**



### 8.2.1 Ocena decyzji wyboru kierunku studiów – przyczyny.

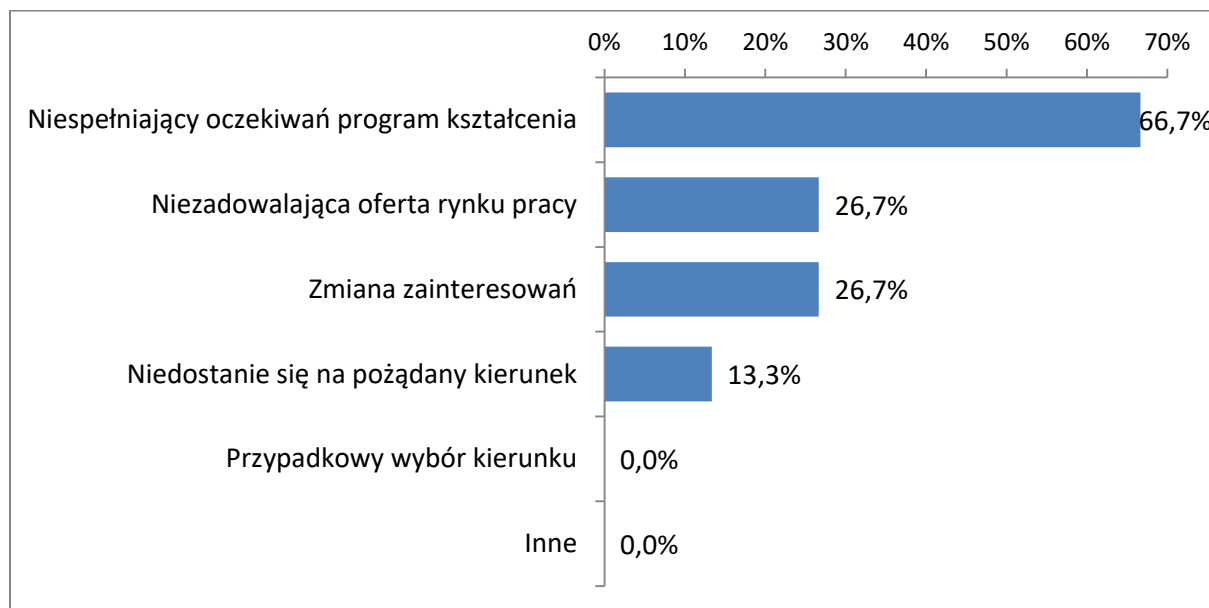
Pytanie o przyczyny skierowano do **15 osób**, które nie podjęłyby lub nie wiedzą czy podjęłyby ponownie ten sam kierunek studiów.

W pytaniu istniała możliwość zaznaczenia dowolnej liczby odpowiedzi, stąd też suma odpowiedzi nie równa się liczbie respondentów.

**Tabela 8.7. Ocena decyzji wyboru kierunku studiów – przyczyny. Rozkład liczbowy i procentowy.**

Wybór odpowiedzi	Liczba wskazań	%N=15
Niespełniający oczekiwań program kształcenia	10	66,7%
Niezadawalająca oferta rynku pracy	4	26,7%
Zmiana zainteresowań	4	26,7%
Niedostanie się na pożądaną kierunek	2	13,3%
Przypadkowy wybór kierunku	0	0,0%
Inne	0	0,0%

**Diagram 8.10. Ocena decyzji wyboru kierunku studiów – przyczyny. Rozkład procentowy, N=15.**

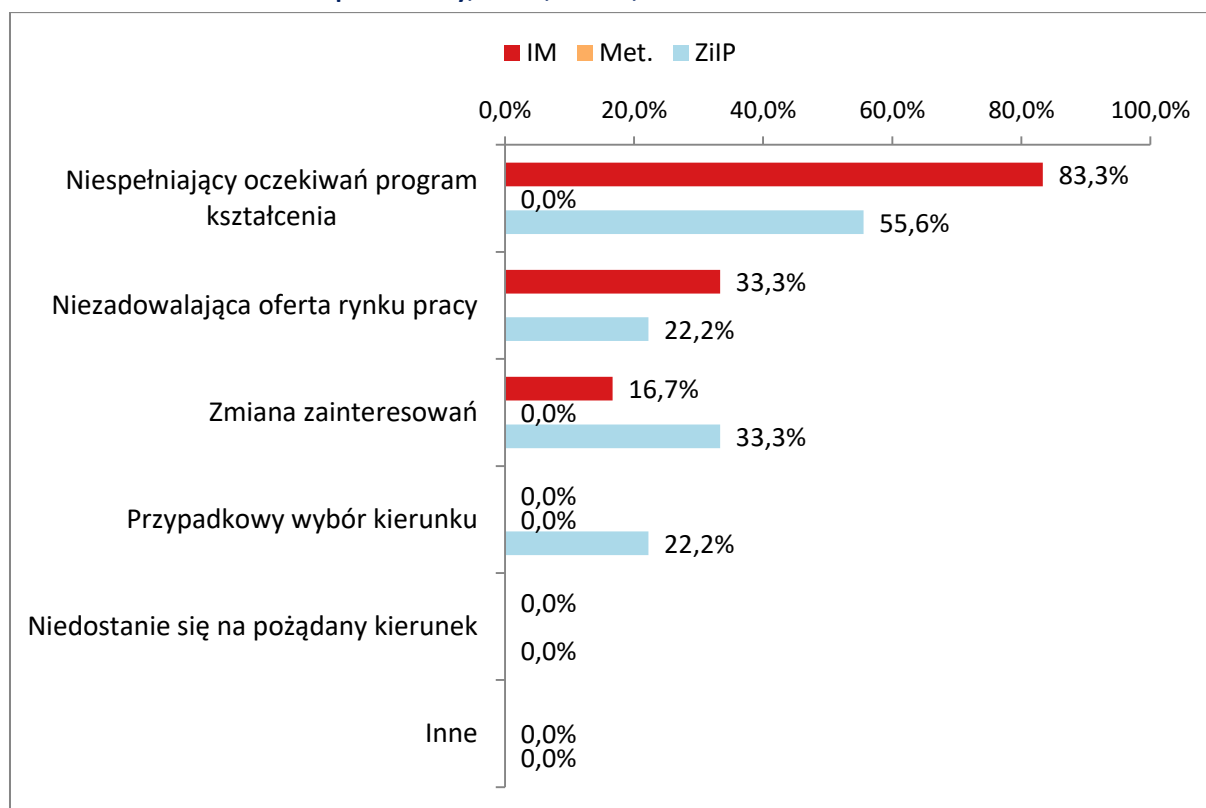


### 8.2.2 Ocena decyzji wyboru kierunku studiów – przyczyny. Absolwenci 2016 WMN z podziałem na kierunki studiów.

**Tabela 8.8. Ocena decyzji wyboru kierunku studiów – przyczyny. Absolwenci 2016 WMN z podziałem na kierunki studiów. Rozkład liczbowy i procentowy.**

Wybór odpowiedzi	Inżynieria Materiałowa		Metalurgia		Zarządzanie i Inżynieria Produkcji	
	Liczebność	%N=6	Liczebność	%N=0	Liczebność	%N=9
Niespełniający oczekiwań program kształcenia	5	83,3%	0	0,0%	5	55,6%
Niezadawalająca oferta rynku pracy	2	33,3%	0	0,0%	2	22,2%
Zmiana zainteresowań	1	16,7%	0	0,0%	3	33,3%
Przypadkowy wybór kierunku	0	0,0%	0	0,0%	2	22,2%
Niedostanie się na pożądany kierunek	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Inne	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%

**Diagram 8.11. Ocena decyzji wyboru kierunku studiów – przyczyny. Absolwenci 2016 WMN z podziałem na kierunki studiów. Rozkład procentowy,  $N_{IM}=6$ ,  $N_{Met}=0$ ,  $N_{ZiIP}=9$ .**



### 8.3 Edukacja absolwentów po uzyskaniu dyplomu.

Edukację kontynuowało **12 respondentów**, w tym **6 osób zatrudnionych**. **11 osób** udzieliło informacji szczegółowych.

**Tabela 8.9. Absolwenci kontynuujący edukację. Rozkład liczbowy i procentowy.**

Wybór odpowiedzi	Liczba wskazań	%N=11
<b>Studia doktoranckie</b>	<b>5</b>	<b>45,5%</b>
<i>Akademia Górniczo-Hutnicza im. St. Staszica w Krakowie</i>	2	18,2%
<i>Instytut Inżynierii Materiałowej i Metalurgii PAN</i>	2	18,2%
<i>Nie podano uczelni</i>	1	9,0%
<b>Studia na innym kierunku</b>	<b>1</b>	<b>9,0%</b>
<i>Akademia Górniczo-Hutnicza im. St. Staszica w Krakowie (Technologia Chemiczna)</i>	1	9,0%
<b>Studia podyplomowe</b>	<b>4</b>	<b>36,4%</b>
<i>Akademia Górniczo-Hutnicza im. St. Staszica w Krakowie (BHP, Zarządzanie projektami)</i>	1	9,0%
<i>Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie (Zarządzanie zasobami ludzkimi)</i>	1	9,0%
<i>Wyższa Szkoła Promocji Zdrowia</i>	1	9,0%
<i>Wyższa Szkoła Bankowa w Gdańsku (Studia menedżerskie)</i>	1	9,0%

Tabela 8.10. Zamiar podjęcia studiów podyplomowych. Absolwenci WMN 2016. Rozkład liczbowy i procentowy, N=30.

Wybór odpowiedzi	Liczba wskazań	%N=30
Planuje podjąć studia podyplomowe	8	26,7%
Nie wie czy podejmie studia podyplomowe	11	36,7%
Nie zamierza podjąć studiów podyplomowych	4	13,3%
Jest w trakcie lub ukończył/a	6	20,0%
Brak danych	1	3,3%
<b>Razem</b>	<b>30</b>	<b>100,0%</b>

Koordinacja badań, opracowanie merytoryczne:  
Skład zespołu:

Grażyna Śliwińska  
Monika Domańska, Piotr Janus  
(przy udziale pozostałych pracowników  
Centrum Karier)

## **9. ZAŁĄCZNIKI**

1. Spis tabel
2. Spis diagramów
3. Kwestionariusz ankiety

## 10. SPIS TABEL

Tabela 2.1. Sposób pozyskiwania danych do badań. Absolwenci 2016 WMN. Rozkład liczbowy i procentowy. ....	7
Tabela 3.1. Liczba absolwentów i responsywność badania z podziałem na kierunki studiów. Absolwenci 2016 WMN. Rozkład liczbowy i procentowy. ....	8
Tabela 3.2. Liczebność próby z podziałem na próby R1 i R2. Absolwenci 2016 WMN. Rozkład liczbowy i procentowy. ....	8
Tabela 3.3. Procent przebadanych absolwentów WMN: 2010, 2011, 2012, 2013, 2014, 2015, 2016. $N_{2010}=100$ , $N_{2011}=111$ , $N_{2012}=92$ , $N_{2013}=102$ , $N_{2014}=126$ , $N_{2015}=76$ , $N_{2016}=83$ . ....	8
Tabela 3.4. Struktura prób R1 i R2 z podziałem na kierunki studiów. Absolwenci 2016 WMN. Rozkład liczbowy i procentowy. ....	9
Tabela 3.5. Struktura próby R1 i R2 z podziałem na płeć. Absolwenci 2016 WMN. Rozkład procentowy. ....	10
Tabela 4.1. Status zawodowy. Absolwenci 2016 WMN. Rozkład liczbowy i procentowy. ....	12
Tabela 4.2. Status zawodowy. Absolwenci WMN: 2010, 2011, 2012, 2013, 2014, 2015, 2016. Rozkład liczbowy i procentowy. ....	14
Tabela 4.3. Status zawodowy. Absolwenci 2016 WMN z podziałem na płeć. Rozkład liczbowy i procentowy. ....	15
Tabela 4.4. Status zawodowy. Absolwenci 2016 WMN z podziałem na kierunki studiów. Rozkład liczbowy i procentowy. ....	16
Tabela 4.5. Respondenci pracujący (zatrudnieni, mający zagwarantowane zatrudnienie, pracujący bez formalnego zatrudnienia, prowadzący działalność gospodarczą) i/lub uczący się z podziałem na kierunki studiów. Absolwenci WMN: 2010, 2011, 2012, 2013, 2014, 2015, 2016. Rozkład liczbowy i procentowy. ....	19
Tabela 4.6. Respondenci poszukujący pracy z podziałem na kierunki studiów. Absolwenci WMN: 2010, 2011, 2012, 2013, 2014, 2015, 2016. Rozkład liczbowy i procentowy. ....	20
Tabela 4.7. Czas poszukiwania pracy. Absolwenci 2016 WMN. Rozkład liczbowy i procentowy. ....	21
Tabela 4.8. Czas poszukiwania pracy. Absolwenci WMN: 2010, 2011, 2012, 2013, 2014, 2015. Rozkład liczbowy i procentowy. ....	23
Tabela 4.9. Czas poszukiwania pracy. Absolwenci 2016 WMN z podziałem na kierunki studiów. Rozkład liczbowy i procentowy. ....	24
Tabela 4.10. Zgodność pracy z wykształceniem. Absolwenci 2016 WMN. Rozkład liczbowy i procentowy. ....	25
Tabela 4.11. Zgodność pracy z wykształceniem. Absolwenci WMN: 2010, 2011, 2012, 2013, 2014, 2015. Rozkład liczbowy i procentowy. ....	27
Tabela 4.12. Zgodność pracy z wykształceniem. Absolwenci 2016 WMN z podziałem na płeć. Rozkład liczbowy i procentowy. ....	28
Tabela 4.13. Zgodność pracy z wykształceniem. Absolwenci 2016 WMN z podziałem na kierunki studiów. Rozkład liczbowy i procentowy. ....	29
Tabela 4.14. Profil branżowy firm zatrudniających absolwentów 2015 WMN. Rozkład liczbowy. ....	30
Tabela 5.1. Status prawny zatrudnienia. Absolwenci 2016 WMN. Rozkład liczbowy i procentowy. ....	31
Tabela 5.2. Status prawny zatrudnienia. Absolwenci 2016 WMN z podziałem na kierunki studiów. Rozkład liczbowy i procentowy. ....	32



Tabela 5.3. Respondenci, którzy otrzymali więcej niż jedną propozycję zatrudnienia. Absolwenci WMN 2016 z podziałem na kierunki studiów. Rozkład liczbowy i procentowy. ....	33
Tabela 5.4. Podjęcie pracy przed ukończeniem studiów. Absolwenci 2016 WMN z podziałem na kierunki studiów. Rozkład liczbowy i procentowy. ....	35
Tabela 5.5. Nazwy firm zatrudniających absolwentów deklarujących <u>pracę zgodną lub częściowo zgodną z wykształceniem</u> i zajmowane przez nich stanowiska. Absolwenci 2016 WMN. ....	36
Tabela 5.6. Nazwy firm zatrudniających absolwentów deklarujących <u>pracę niezgodną z wykształceniem</u> i zajmowane przez nich stanowiska. Absolwenci 2015 WMN. ....	36
Tabela 5.7. Lokalizacja zatrudnienia. Absolwenci 2016 WMN. Rozkład liczbowy i procentowy. ....	37
Tabela 5.8. Mobilność zawodowa. Absolwenci 2016 WMN. Rozkład liczbowy i procentowy. ....	38
Tabela 5.9. Czynniki decydujące o przyjęciu do pracy w opinii absolwentów 2016 WMN. Rozkład liczbowy i procentowy. ....	38
Tabela 5.10. Czynniki decydujące o przyjęciu do pracy w opinii absolwentów. Absolwenci WMN: 2012, 2013, 2014, 2015, 2016. Rozkład procentowy, $N_{2012}=36$ , $N_{2013}=45$ , $N_{2014}=32$ , $N_{2015}=20$ , $N_{2016}=23$ . ....	39
Tabela 5.11. Czynniki decydujące o przyjęciu do pracy w opinii absolwentów. Absolwenci 2016 WMN z podziałem na kierunki studiów. Rozkład liczbowy i procentowy. ....	41
Tabela 5.12. Czynniki decydujące o przyjęciu do pracy w opinii absolwentów – wypowiedzi respondentów. Absolwenci 2016 WMN – Inżynieria Materiałowa. ....	43
Tabela 5.13. Czynniki decydujące o przyjęciu do pracy w opinii absolwentów – wypowiedzi respondentów. Absolwenci 2016 WMN – Metalurgia. ....	43
Tabela 5.14. Czynniki decydujące o przyjęciu do pracy w opinii absolwentów – wypowiedzi respondentów. Absolwenci 2016 WMN – Zarządzanie i Inżynieria Produkcji. ....	43
Tabela 5.15. Ukończenie AGH jako atut w procesie rekrutacji. Absolwenci 2016 WMN z podziałem na kierunki studiów. Rozkład liczbowy i procentowy. ....	44
Tabela 5.16. Ukończenie AGH jako atut w procesie rekrutacji. Absolwenci WMN: 2012, 2013, 2014, 2015, 2016. Rozkład procentowy, $N_{2012}=36$ , $N_{2013}=45$ , $N_{2014}=32$ , $N_{2015}=20$ , $N_{2016}=23$ . ....	45
Tabela 5.17. Priorytety absolwentów przy wyborze pracodawcy. Absolwenci 2016 WMN. Rozkład liczbowy i procentowy. ....	46
Tabela 5.18. Priorytety absolwentów przy wyborze pracodawcy. Absolwenci WMN: 2012, 2013, 2014, 2015. Rozkład procentowy, $N_{2012}=36$ , $N_{2013}=45$ , $N_{2014}=32$ , $N_{2015}=20$ , $N_{2016}=23$ . ....	47
Tabela 5.19. Stopień wykorzystania wiedzy i kwalifikacji uzyskanych podczas studiów. Absolwenci 2016 WMN. Rozkład liczbowy i procentowy. ....	49
Tabela 5.20. Stopień wykorzystania wiedzy i kwalifikacji uzyskanych podczas studiów. Absolwenci WMN: 2011, 2012, 2013, 2014, 2015. Rozkład procentowy, $N_{2012}=36$ , $N_{2013}=45$ , $N_{2014}=32$ , $N_{2015}=20$ , $N_{2016}=23$ . ....	50
Tabela 5.21. Stopień wykorzystania wiedzy i kwalifikacji uzyskanych podczas studiów. Absolwenci 2016 WMN z podziałem na kierunki studiów. Rozkład liczbowy i procentowy. ....	51
Tabela 5.22. Ocena studiów w kontekście przygotowania do wykonywanej pracy. Absolwenci 2016 WMN. Rozkład liczbowy i procentowy. ....	52
Tabela 5.23. Ocena studiów w kontekście przygotowania do wykonywanej pracy. Wiedza i umiejętności – stopień przygotowania: wystarczający. Absolwenci 2016 WMN. Rozkład liczbowy i procentowy. ....	53
Tabela 5.24. Ocena studiów w kontekście przygotowania do wykonywanej pracy. Wiedza i	

umiejętności – stopień przygotowania: niewystarczający. Absolwenci 2016 WMN. Rozkład liczbowy i procentowy. ....	53
Tabela 5.25. Ocena studiów w kontekście przygotowania do wykonywanej pracy. <u>Kompetencje społeczne – stopień przygotowania</u> . Absolwenci 2016 WMN. Rozkład liczbowy i procentowy.....	54
Tabela 5.26. Ocena studiów w kontekście przygotowania do wykonywanej pracy. Absolwenci WMN: 2012, 2013, 2014, 2015, 2016. Rozkład procentowy, N <sub>2012</sub> =36, N <sub>2013</sub> =45, N <sub>2014</sub> =32, N <sub>2015</sub> =20, N <sub>2016</sub> =23. ....	56
Tabela 5.27. Ocena studiów w kontekście przygotowania do wykonywanej pracy. Absolwenci WMN 2016 z podziałem na kierunki studiów. Rozkład liczbowy i procentowy. ....	57
Tabela 5.28. Ocena studiów w kontekście przygotowania do wykonywanej pracy. Wiedza i umiejętności – stopień przygotowania. Absolwenci 2016 WMN. Inżynieria Materiałowa. Rozkład liczbowy i procentowy.....	58
Tabela 5.29. Ocena studiów w kontekście przygotowania do wykonywanej pracy. Kompetencje społeczne – stopień przygotowania. Absolwenci 2016 WMN. Inżynieria Materiałowa. Rozkład liczbowy i procentowy.....	59
Tabela 5.30. Ocena studiów w kontekście przygotowania do wykonywanej pracy. Opinie respondentów Absolwenci 2016 WMN – Inżynieria Materiałowa. ....	61
Tabela 5.31. Ocena studiów w kontekście przygotowania do wykonywanej pracy. Wiedza i umiejętności – stopień przygotowania. Absolwenci 2016 WMN. Metalurgia. Rozkład liczbowy i procentowy. ....	62
Tabela 5.32. Ocena studiów w kontekście przygotowania do wykonywanej pracy. Kompetencje społeczne – stopień przygotowania. Absolwenci 2016 WMN. Metalurgia. Rozkład liczbowy i procentowy .....	63
Tabela 5.33. Ocena studiów w kontekście przygotowania do wykonywanej pracy. Opinie respondentów. Absolwenci 2016 WMN – Metalurgia.....	65
Tabela 5.34. Ocena studiów w kontekście przygotowania do wykonywanej pracy. Wiedza i umiejętności – stopień przygotowania. Absolwenci 2016 WMN. Zarządzanie i Inżynieria Produkcji. Rozkład liczbowy i procentowy. ....	66
Tabela 5.35. Ocena studiów w kontekście przygotowania do wykonywanej pracy. Kompetencje społeczne – stopień przygotowania. Absolwenci 2016 WMN. Zarządzanie i Inżynieria Produkcji. Rozkład liczbowy i procentowy .....	67
Tabela 5.36. Ocena studiów w kontekście przygotowania do wykonywanej pracy. Opinie respondentów. Absolwenci 2016 WMN – Zarządzanie i Inżynieria Produkcji.....	69
Tabela 5.37. Wysokość zarobków brutto. Absolwenci 2016 WMN. Rozkład liczbowy i procentowy... ..	70
Tabela 5.38. Wysokość zarobków brutto. Absolwenci 2016 WMN z podziałem na kierunki studiów. Rozkład liczbowy i procentowy. ....	71
Tabela 5.39. Wysokość zarobków brutto. Absolwenci 2016 WMN z podziałem na status prawny zatrudnienia. Rozkład liczbowy i procentowy. ....	73
Tabela 5.40. Wysokość zarobków brutto. Absolwenci 2016 WMN Inżynieria Materiałowa z podziałem na status prawny zatrudnienia. Rozkład liczbowy i procentowy. ....	<b>Błąd! Nie zdefiniowano zakładki.</b>
Tabela 5.41. Wysokość zarobków brutto. Absolwenci 2016 WMN Metalurgia z podziałem na status prawny zatrudnienia. Rozkład liczbowy i procentowy. ....	<b>Błąd! Nie zdefiniowano zakładki.</b>
Tabela 5.42. Wysokość zarobków brutto. Absolwenci 2016 WMN Zarządzanie i Inżynieria Produkcji z podziałem na status prawny zatrudnienia. Rozkład liczbowy i procentowy.	<b>Błąd! Nie zdefiniowano</b>

**zakoładki.**

Tabela 5.43. Zamiar zmiany pracy. Absolwenci 2016 WMN. Rozkład liczbowy i procentowy.....	74
Tabela 5.44. Powody zmiany pracy. Absolwenci 2015 WMN. Rozkład liczbowy i procentowy.....	75
Tabela 8.1. Aktywność w trakcie studiów. Absolwenci 2016 WMN. Rozkład liczbowy i procentowy..	76
Tabela 8.2. Praca w trakcie ostatniego roku studiów. Absolwenci 2016 WMN z podziałem na kierunki studiów. Rozkład liczbowy i procentowy. ....	79
Tabela 8.3. Średni wymiar czasu pracy w trakcie ostatniego roku studiów. Absolwenci 2016 WMN z podziałem na kierunki studiów. Rozkład liczbowy.....	79
Tabela 8.4. Ocena decyzji wyboru uczelni. Absolwenci 2016 WMN. Rozkład liczbowy i procentowy.	80
Tabela 8.5. Ocena decyzji wyboru ukończonego kierunku studiów. Absolwenci 2016 WMN. Rozkład liczbowy i procentowy.....	80
Tabela 8.6. Ocena decyzji wyboru ukończonego kierunku studiów. Absolwenci 2016 WMN z podziałem na kierunki studiów. Rozkład liczbowy i procentowy.....	82
Tabela 8.7. Ocena decyzji wyboru kierunku studiów – przyczyny. Rozkład liczbowy i procentowy.....	83
Tabela 8.8. Ocena decyzji wyboru kierunku studiów – przyczyny. Absolwenci 2016 WMN z podziałem na kierunki studiów. Rozkład liczbowy i procentowy.....	84
Tabela 8.9. Absolwenci kontynuujący edukację. Rozkład liczbowy i procentowy. ....	85
Tabela 8.10. Zamiar podjęcia studiów podyplomowych. Absolwenci WMN 2016. Rozkład liczbowy i procentowy, N=30.....	86

## 11. SPIS DIAGRAMÓW

Diagram 3.1. Procent przebadanych absolwentów WMN: 2010, 2011, 2012, 2013, 2014, 2015, 2016. $N_{2010}=100$ , $N_{2011}=111$ , $N_{2012}=92$ , $N_{2013}=102$ , $N_{2014}=126$ , $N_{2015}=76$ , $N_{2016}=83$ . .....	8
Diagram 3.2. Struktura badanej populacji absolwentów z podziałem na kierunki studiów. Absolwenci 2016 WMN. Rozkład procentowy, $N_{IM}=23$ , $N_{Met}=16$ , $N_{ZiIP}=44$ . .....	9
Diagram 3.3. Struktura próby R1 z podziałem na kierunki studiów. Absolwenci 2016 WMN. Rozkład procentowy, $N_{IM}=19$ , $N_{Met}=7$ , $N_{ZiIP}=27$ . .....	9
Diagram 3.4. Struktura próby R2 z podziałem na kierunki studiów. Absolwenci 2016 WMN. Rozkład procentowy, $N_{IM}=13$ , $N_{Met}=4$ , $N_{ZiIP}=13$ . .....	10
Diagram 3.5. Struktura badanej populacji absolwentów z podziałem na płeć. Absolwenci 2016 WMN. Rozkład procentowy, $N_K=48$ , $N_M=35$ . .....	11
Diagram 3.6. Struktura próby R1 z podziałem na płeć. Absolwenci 2016 WMN. Rozkład procentowy, $N_K=29$ , $N_M=24$ . .....	11
Diagram 3.7. Struktura próby R2 z podziałem na płeć. Absolwenci 2016 WMN. Rozkład procentowy, $N_K=18$ , $N_M=12$ . .....	11
Diagram 4.1. Status zawodowy. Absolwenci 2016 WMN. Rozkład procentowy, $N=53$ . .....	13
Diagram 4.2. Status zawodowy absolwenci 2016 WMN i absolwenci 2016 AGH, Rozkład procentowy $N_{WMN}=53$ , $N_{AGH}=2858$ . .....	13
Diagram 4.3. Status zawodowy. Absolwenci WMN: 2010, 2011, 2012, 2013, 2014, 2015, 2016. Rozkład procentowy, $N_{2010}=79$ , $N_{2011}=84$ , $N_{2012}=85$ , $N_{2013}=87$ , $N_{2014}=69$ , $N_{2015}=48$ , $N_{2016}=48$ . .....	15
Diagram 4.4. Status zawodowy. Absolwenci 2016 WMN z podziałem na płeć. Rozkład procentowy, $N_K=29$ , $N_M=24$ . .....	16
Diagram 4.5. Status zawodowy. Absolwenci 2016 WMN z podziałem na kierunki studiów. Rozkład procentowy, $N_{IM}=19$ , $N_{Met}=7$ , $N_{ZiIP}=27$ . .....	18
Diagram 4.6. Respondenci pracujący (zatrudnieni, mający zagwarantowane zatrudnienie, pracujący bez formalnego zatrudnienia, prowadzący działalność gospodarczą) i/lub uczący się z podziałem na kierunki studiów. Absolwenci WMN: 2010, 2011, 2012, 2013, 2014, 2015, 2016. Rozkład procentowy. ....	19
Diagram 4.7. Respondenci poszukujący pracy z podziałem na kierunki studiów. Absolwenci WMN: 2010, 2011, 2012, 2013, 2014, 2015, 2016. Rozkład procentowy. ....	20
Diagram 4.8. Czas poszukiwania pracy. Absolwenci 2016 WMN. Rozkład procentowy, $N=41$ . .....	21
Diagram 4.9. Czas poszukiwania pracy. Absolwenci 2016 WMN i absolwenci 2016 AGH. Rozkład procentowy, $N_{WMN}=41$ , $N_{AGH}=2858$ . .....	22
Diagram 4.10. Czas poszukiwania pracy. Absolwenci WMN: 2010, 2011, 2012, 2013, 2014, 2015, 2016. Rozkład procentowy, $N_{2010}=60$ , $N_{2011}=51$ , $N_{2012}=53$ , $N_{2013}=61$ , $N_{2014}=49$ , $N_{2015}=31$ , $N_{2016}=41$ . ....	23
Diagram 4.11. Czas poszukiwania pracy. Absolwenci 2016 WMN z podziałem na kierunki studiów. Rozkład procentowy, $N_{IM}=13$ , $N_{Met}=4$ , $N_{ZiIP}=24$ . .....	24
Diagram 4.12. Zgodność pracy z wykształceniem. Absolwenci 2016 WMN. Rozkład procentowy, $N=41$ . .....	25
Diagram 4.13. Zgodność pracy z wykształceniem. Absolwenci 2016 WMN i absolwenci 2016 AGH. Rozkład procentowy, $N_{WMN}=41$ , $N_{AGH}=2385$ . .....	26
Diagram 4.14. Zgodność pracy z wykształceniem. Absolwenci WMN: 2010, 2011, 2012, 2013, 2014, 2015, 2016. Rozkład procentowy, $N_{2010}=60$ , $N_{2011}=51$ , $N_{2012}=53$ , $N_{2013}=61$ , $N_{2014}=49$ , $N_{2015}=31$ , $N_{2016}=41$ . .....	26

.....	27
Diagram 4.15. Zgodność pracy z wykształceniem. Absolwenci 2016 WMN z podziałem na płeć. Rozkład procentowy, $N_K=22$ , $N_M=19$ .	28
Diagram 4.16. Zgodność pracy z wykształceniem. Absolwenci 2015 WMN z podziałem na kierunki studiów. Rozkład procentowy, $N_{IM}=13$ , $N_{Met}=4$ , $N_{ZiIP}=24$ .	29
Diagram 5.1. Status prawny zatrudnienia. Absolwenci 2016 WMN. Rozkład procentowy, $N=24$ .	31
Diagram 5.2. Status prawny zatrudnienia. Absolwenci WMN: 2012, 2013, 2014, 2015, 2016. Rozkład procentowy, $N_{2012}=39$ , $N_{2013}=46$ , $N_{2014}=35$ , $N_{2015}=22$ , $N_{2016}=24$ .	32
Diagram 5.3. Status prawny zatrudnienia. Absolwenci 2016 WMN z podziałem na kierunki studiów. Rozkład procentowy, $N_{IM}=10$ , $N_{Met}=3$ , $N_{ZiIP}=11$ .	33
Diagram 5.4. Respondenci, którzy otrzymali więcej niż jedną propozycję zatrudnienia. Absolwenci WMN 2016 z podziałem na kierunki studiów. Rozkład procentowy $N_{IM}=9$ , $N_{Met}=3$ , $N_{ZiIP}=11$ , $N_{WMN}=23$ .	34
Diagram 5.5. Respondenci, którzy otrzymali więcej niż jedną propozycję zatrudnienia. Absolwenci WMN: 2012, 2013, 2014, 2015, 2016. Rozkład procentowy $N_{2012}=36$ , $N_{2013}=45$ , $N_{2014}=32$ , $N_{2015}=20$ , $N_{2016}=23$ .	34
Diagram 5.6. Podjęcie pracy przed ukończeniem studiów. Absolwenci WMN 2016 z podziałem na kierunki studiów. Rozkład procentowy $N_{IM}=5$ , $N_{Met}=9$ , $N_{ZiIP}=6$ , $N_{WMN}=20$ .	35
Diagram 5.7. Podjęcie pracy przed ukończeniem studiów. Absolwenci WMN: 2013, 2014, 2015, 2016. Rozkład procentowy $N_{2013}=45$ , $N_{2014}=32$ , $N_{2015}=20$ , $N_{2016}=23$ .	35
Diagram 5.8. Lokalizacja zatrudnienia. Absolwenci 2016 WMN. Rozkład procentowy, $N=23$ .	37
Diagram 5.9. Czynniki decydujące o przyjęciu do pracy w opinii absolwentów 2016 WMN. Rozkład procentowy, $N=23$ .	39
Diagram 5.10. Czynniki decydujące o przyjęciu do pracy w opinii absolwentów. Absolwenci WMN:2012, 2013, 2014, 2015, 2016. Rozkład procentowy, $N_{2012}=36$ , $N_{2013}=45$ , $N_{2014}=32$ , $N_{2015}=20$ , $N_{2016}=23$ .	40
Diagram 5.11. Czynniki decydujące o przyjęciu do pracy w opinii absolwentów. Absolwenci 2016 WMN z podziałem na kierunki studiów. Rozkład procentowy $N_{IM}=9$ , $N_{Met}=3$ , $N_{ZiIP}=11$ .	42
Diagram 5.12. Ukończenie AGH jako atut w procesie rekrutacji. Absolwenci 2016 WMN z podziałem na kierunki studiów. Rozkład procentowy, $N_{IM}=9$ , $N_{Met}=3$ , $N_{ZiIP}=11$ , $N_{WMN}=23$ .	44
Diagram 5.13. Ukończenie AGH jako atut w procesie rekrutacji. Absolwenci WMN: 2012, 2013, 2014, 2015, 2016. Rozkład procentowy, $N_{2012}=36$ , $N_{2013}=45$ , $N_{2014}=32$ , $N_{2015}=20$ , $N_{2016}=23$ .	45
Diagram 5.14. Priorytety absolwentów przy wyborze pracodawcy. Absolwenci 2016 WMN. Rozkład procentowy, $N=23$ .	47
Diagram 5.15. Priorytety absolwentów przy wyborze pracodawcy. Absolwenci WMN: 2012, 2013, 2014, 2015, 2016. Rozkład procentowy $N_{2012}=36$ , $N_{2013}=45$ , $N_{2014}=32$ , $N_{2015}=20$ , $N_{2016}=23$ .	48
Diagram 5.16. Stopień wykorzystania wiedzy i kwalifikacji uzyskanych podczas studiów. Absolwenci 2016 WMN. Rozkład procentowy, $N=23$ .	49
Diagram 5.17. Stopień wykorzystania wiedzy i kwalifikacji uzyskanych podczas studiów. Absolwenci WMN: 2012, 2013, 2014, 2015, 2016. Rozkład procentowy, $N_{2011}=39$ , $N_{2012}=36$ , $N_{2013}=45$ , $N_{2014}=32$ , $N_{2015}=20$ , $N_{2016}=23$ .	50
Diagram 5.18. Stopień wykorzystania wiedzy i kwalifikacji uzyskanych podczas studiów. Absolwenci 2016 WMN z podziałem na kierunki studiów. Rozkład procentowy, $N_{IM}=9$ , $N_{Met}=3$ , $N_{ZiIP}=11$ .	51
Diagram 5.19. Ocena studiów w kontekście przygotowania do wykonywanej pracy. Absolwenci 2016	

WMN. Rozkład procentowy, N=23.....	52
Diagram 5.20. Ocena studiów w kontekście przygotowania do wykonywanej pracy. Wiedza i umiejętności - porównanie. Absolwenci 2016 WMN. Rozkład procentowy, N=23. ....	54
Diagram 5.21. Ocena studiów w kontekście przygotowania do wykonywanej pracy. Kompetencje społeczne – stopień przygotowania. Absolwenci 2016 WMN. Rozkład procentowy, N=23.....	55
Diagram 5.22. Ocena studiów w kontekście przygotowania do wykonywanej pracy. Absolwenci WMN: 2012, 2013, 2014, 2015, 2016. Rozkład procentowy, N <sub>2012</sub> =36, N <sub>2013</sub> =45, N <sub>2014</sub> =32, N <sub>2015</sub> =20, N <sub>2016</sub> =23.....	56
Diagram 5.23. Ocena studiów w kontekście przygotowania do wykonywanej pracy. Absolwenci WMN 2016 z podziałem na kierunki studiów. Rozkład procentowy, N <sub>IM</sub> =9, N <sub>Met</sub> =3, N <sub>ZiP</sub> =11.....	57
Diagram 5.24. Ocena studiów w kontekście przygotowania do wykonywanej pracy. Wiedza i umiejętności – stopień przygotowania. Absolwenci 2016 WMN. Inżynieria Materiałowa. Rozkład procentowy, N=9.....	58
Diagram 5.25 Ocena studiów w kontekście przygotowania do wykonywanej pracy. Kompetencje społeczne– stopień przygotowania. Absolwenci 2016 WMN. Inżynieria Materiałowa. Rozkład procentowy, N=9.....	60
Diagram 5.26 Ocena studiów w kontekście przygotowania do wykonywanej pracy. Wiedza i umiejętności – stopień przygotowania. Absolwenci 2016 WMN. Metalurgia. Rozkład procentowy, N=3. ....	62
Diagram 5.27. Ocena studiów w kontekście przygotowania do wykonywanej pracy. Kompetencje społeczne – stopień przygotowania. Absolwenci 2015 WMN. Metalurgia. Rozkład procentowy, N=3. ....	64
Diagram 5.28 Ocena studiów w kontekście przygotowania do wykonywanej pracy. Wiedza i umiejętności – stopień przygotowania. Absolwenci 2016 WMN. Zarządzanie i Inżynieria Produkcji. Rozkład procentowy, N=11. ....	66
Diagram 5.29. Ocena studiów w kontekście przygotowania do wykonywanej pracy. Kompetencje społeczne – stopień przygotowania. Absolwenci 2016 WMN. Zarządzanie i Inżynieria Produkcji. Rozkład procentowy, N=11. ....	68
Diagram 5.30. Wysokość zarobków brutto. Absolwenci 2016 WMN. Rozkład procentowy, N=23. ....	70
Diagram 5.31. Wysokość zarobków brutto. Absolwenci 2016 WMN z podziałem na kierunki studiów. Rozkład procentowy, N <sub>IM</sub> =9, N <sub>Met</sub> =3, N <sub>ZiP</sub> =11.....	71
Diagram 5.32. Wysokość zarobków brutto. Absolwenci 2016 WMN i absolwenci 2016 AGH, Rozkład procentowy, N <sub>WMN</sub> =23, N <sub>AGH</sub> =1754.....	72
Diagram 5.33. Wysokość zarobków brutto. Absolwenci WMN: 2012, 2013, 2014, 2015, 2016. Rozkład procentowy, N <sub>2012</sub> =36, N <sub>2013</sub> =45, N <sub>2014</sub> =32, N <sub>2015</sub> =20, N <sub>2016</sub> =23. ....	72
Diagram 5.34. Wysokość zarobków brutto. Absolwenci 2016 WMN z podziałem na status prawny zatrudnienia. Rozkład procentowy, N <sub>UoP</sub> =20, N <sub>CP</sub> =3.....	73
Diagram 5.35. Zamiar zmiany pracy. Absolwenci 2016 WMN. Rozkład procentowy, N=23.....	74
Diagram 5.36. Powody zmiany pracy. Absolwenci 2016 WMN. Rozkład procentowy, N=15. ....	75
Diagram 8.1. Aktywność w trakcie studiów. Absolwenci 2016 WMN. Rozkład procentowy, N=30. ....	77
Diagram 8.2. Aktywność w trakcie studiów. Absolwenci 2016 WMN i absolwenci 2016 AGH. Rozkład procentowy, N <sub>WMN</sub> =30, N <sub>AGH</sub> =2086.....	77
Diagram 8.3. Aktywność w trakcie studiów. Absolwenci WMN: 2012, 2013, 2014, 2015, 2016. Rozkład procentowy, N <sub>2012</sub> =66, N <sub>2013</sub> =62, N <sub>2014</sub> =46, N <sub>2015</sub> =33, N <sub>2016</sub> =30. ....	78



Diagram 8.4. Praca w trakcie ostatniego roku studiów. Absolwenci 2016 WMN z podziałem na kierunki studiów. Rozkład procentowy, $N_{IM}=13$ , $N_{Met}=4$ , $N_{ZIP}=13$ , $N_{WMN}=30$ . .....	79
Diagram 8.5. Ocena decyzji wyboru uczelni. Absolwenci 2016 WMN. Rozkład procentowy, $N=30$ . ....	80
Diagram 8.6. Ocena decyzji wyboru ukończonego kierunku studiów. Absolwenci 2016 WMN. Rozkład procentowy, $N=33$ . .....	80
Diagram 8.7. Ocena decyzji wyboru uczelni i ukończonego kierunku studiów – porównanie. Absolwenci 2016 WMN. Rozkład procentowy, $N=30$ . .....	81
Diagram 8.8. Ocena decyzji wyboru ukończonego kierunku studiów. Absolwenci 2016 WMN z podziałem na kierunki studiów. Rozkład procentowy, $N_{IM}=13$ , $N_{Met}=4$ , $N_{ZIP}=13$ . .....	82
Diagram 8.9. Ocena decyzji wyboru ukończonego kierunku studiów. Procent absolwentów deklarujących ponowne podjęcie tego samego kierunku studiów. Absolwenci WMN: 2012, 2013, 2014, 2015, 2016. Rozkład procentowy. ....	83
Diagram 8.10. Ocena decyzji wyboru kierunku studiów – przyczyny. Rozkład procentowy, $N=15$ . ....	84
Diagram 8.11. Ocena decyzji wyboru kierunku studiów – przyczyny. Absolwenci 2016 WMN z podziałem na kierunki studiów. Rozkład procentowy, $N_{IM}=6$ , $N_{Met}=0$ , $N_{ZIP}=9$ . .....	85





I.11	<b>Czy rozważa Pan/Pani podjęcie w przyszłości studiów podyplomowych?</b> <input type="checkbox"/> nie <input type="checkbox"/> nie wiem <input type="checkbox"/> jestem w trakcie / ukończyłem <input type="checkbox"/> tak => proszę podać od kiedy (rok).....
I.12	<b>Jaki jest obecnie Pana/Pani status zawodowy?</b> <input type="checkbox"/> Jestem zatrudniony/zatrudniona (w tym staż absolwencki) => <i>proszę przejść do następnego pytania</i> <input type="checkbox"/> Mam wkrótce zagwarantowane zatrudnienie => <i>proszę przejść do następnego pytania</i> <input type="checkbox"/> Prowadzę własną działalność gospodarczą => <i>proszę przejść do pyt. III.1 (str. 4)</i> <input type="checkbox"/> Nie pracuję – poszukuję pracy => <i>proszę przejść do pyt. IV.1 (str. 4)</i> <input type="checkbox"/> Nie pracuję – nie poszukuję pracy (powody rodzinne, inne) => <i>koniec ankiety</i> <input type="checkbox"/> Pracuję bez formalnego zatrudnienia i poszukuję pracy => <i>proszę przejść do pyt. IV.1 (str. 4)</i> <input type="checkbox"/> Pracuję bez formalnego zatrudnienia w gospodarstwie rolnym/firmie rodzinnej => <i>koniec ankiety</i>
<b>CZĘŚĆ I. PYTANIA SKIEROWANE DO OSÓB ZATRUDNIONYCH LUB MAJĄCYCH ZAGWARANTOWANE ZATRUDNIENIE</b>	
II.1	<b>Data podjęcia obecnej lub zagwarantowanej pracy:</b> miesiąc <input type="text"/> <input type="text"/> rok <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>
II.2	<b>Obecne/zagwarantowane miejsce zatrudnienia</b>
	Nazwa firmy:
	Branża:
	Stanowisko:
	Lokalizacja                      Miasto:                                      Województwo/Kraj:
II.3	<b>Status prawny zatrudnienia</b> <input type="checkbox"/> umowa o pracę <input type="checkbox"/> umowa zlecenie/o dzieło <input type="checkbox"/> praca bez umowy
II.4	<b>Jak długo poszukiwał/a Pan/Pani zatrudnienia?</b> <input type="checkbox"/> nie poszukiwałem/am pracy (np. inicjatywa pracodawcy, po praktykach, informacja od promotora itp.) <input type="checkbox"/> poniżej 1 miesiąca <input type="checkbox"/> 1-3 miesiące <input type="checkbox"/> 3-6 miesięcy <input type="checkbox"/> powyżej 6 miesięcy
II.5	<b>Czy otrzymał Pan więcej niż jedną propozycję zatrudnienia?</b> <input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie <i>Jeśli tak proszę podać ile:.....</i>
II.6	<b>Jakie czynniki Pana/Pani zdaniem zadecydowały o tym, że został/a Pan/Pani przyjęty/a do pracy?</b> <i>(można wybrać kilka odpowiedzi)</i> <input type="checkbox"/> ukończony kierunek studiów/specjalizacja <input type="checkbox"/> wiedza uzyskana podczas studiów <input type="checkbox"/> kwalifikacje zdobyte poza programem studiów <i>(jakie?)</i> ..... ..... <input type="checkbox"/> znajomość języków obcych <i>(jakich?)</i> ..... <input type="checkbox"/> umiejętności komputerowe <i>(jakie?)</i> ..... <input type="checkbox"/> umiejętności interpersonalne (np. komunikatywność, umiejętność pracy w zespole) <i>(jakie?)</i> ..... ..... <input type="checkbox"/> motywacja (w tym: mobilność, dyspozycyjność) <input type="checkbox"/> doświadczenie zawodowe (praca, praktyki, staże, projekty studenckie,) <input type="checkbox"/> praktyki/staże odbyte w firmie, w której jestem zatrudniony/a <input type="checkbox"/> działalność w kole naukowym <input type="checkbox"/> znajomości, kontakty <input type="checkbox"/> inne <i>(jakie?)</i> .....
II.7	<b>Czy ukończenie AGH było atutem przy rozpatrywaniu Pana/Pani kandydatury?</b> <input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie <input type="checkbox"/> nie wiem
II.8	<b>Jakie czynniki brał/a Pan/Pani pod uwagę przy wyborze miejsca pracy?</b> <i>(można wybrać kilka odpowiedzi)</i> <input type="checkbox"/> wysokość zarobków <input type="checkbox"/> świadczenia socjalne <input type="checkbox"/> lokalizacja firmy <input type="checkbox"/> stabilność zatrudnienia <input type="checkbox"/> kultura firmy/atmosfera pracy <input type="checkbox"/> opinia znajomych <input type="checkbox"/> zgodność oferty z kwalifikacjami <input type="checkbox"/> renoma zakładu pracy <input type="checkbox"/> nie miałem/nie miałam wyboru <input type="checkbox"/> możliwość rozwoju zawodowego <input type="checkbox"/> zainteresowania zawodowe <input type="checkbox"/> inne <i>(jakie?)</i> .....
II.9	<b>Czy obecnie wykonywana/zagwarantowana praca jest zgodna z uzyskanym wykształceniem i kwalifikacjami?</b> <input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> częściowo <input type="checkbox"/> nie

	<b>Jeżeli udzielono odpowiedzi "nie" proszę wybrać:</b> <input type="checkbox"/> Nie mogłem/am znaleźć pracy zgodnej z kwalifikacjami <input type="checkbox"/> Wykonywana praca jest zgodna z moimi zainteresowaniami			
<b>II.10</b>	<b>Proszę wskazać w jakim przedziale mieszczą się/będą mieścić się Pana /Pani zarobki brutto.</b> <input type="checkbox"/> poniżej 1500 zł <input type="checkbox"/> 1500-2000 zł <input type="checkbox"/> 2000-2500 zł <input type="checkbox"/> 2500-3000 zł <input type="checkbox"/> 3000-3500 zł <input type="checkbox"/> 3500 – 4000 zł <input type="checkbox"/> 4000-4500 zł <input type="checkbox"/> 4500-5000 <input type="checkbox"/> 5000-5500 zł <input type="checkbox"/> 5500-6000 zł <input type="checkbox"/> powyżej 6000 zł <input type="checkbox"/> nie udzielię informacji			
<b>II.11</b>	<b>W jakim stopniu wiedza i kwalifikacje uzyskane na studiach są wykorzystywane w obecnej pracy?</b> <input type="checkbox"/> w bardzo dużym <input type="checkbox"/> w dużym <input type="checkbox"/> w dostatecznym <input type="checkbox"/> nie są wykorzystywane			
<b>II.12</b>	<b>Czy studia przygotowały Pana/Panią do wykonywanej pracy zawodowej?</b> <input type="checkbox"/> tak, przygotowały <input type="checkbox"/> częściowo przygotowały <input type="checkbox"/> nie przygotowały			
<b>II.13</b>	<b>Proszę wskazać, w których z wymienionych niżej obszarów studia na AGH przygotowały Pana/Panią do podjęcia pracy zawodowej w stopniu wystarczającym, a które w niewystarczającym:</b>			
		<b>Wystarczające</b>	<b>Niewystarczające</b>	
	wiedza (jakie zagadnienia, przedmioty?)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
	umiejętności komputerowe (jakie?)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
	umiejętności z zakresu metod i/lub obsługi urządzeń specjalistycznych (jakich?)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
	znajomość języków obcych (jakich?)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
	inne umiejętności (jakie?)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
	zarządzanie projektami	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
	umiejętności wykorzystania zdobytej wiedzy w praktyce	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
	<b>Kompetencje społeczne, w tym:</b>			
		<b>Wystarczające</b>	<b>Niewystarczające</b>	<b>Nie mam zdania</b>
	komunikatywność	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	praca w grupie	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	wystąpienia publiczne	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	organizacja pracy	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
negocjacje	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
zarządzanie grupą	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
asertywność	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
odporność na stres	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
budowanie autorytetu	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
etyka zawodowa jako podstawa działania	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
<b>inne uwagi dotyczące przygotowania do pracy zawodowej po studiach na AGH:</b> ..... .....				

II.14	Czy w trakcie nauki na AGH spotkał/a Pan/Pani nauczyciela akademickiego, którego może Pan/Pani określić mianem „mistrza”? Jeśli tak proszę podać jego/jej nazwisko (można wymienić więcej niż 1 osobę):..... .....
II.15	Czy zamierza Pan/Pani wkrótce zmienić dotychczasową pracę? <input type="checkbox"/> nie <input type="checkbox"/> nie wiem <input type="checkbox"/> tak
	Jeżeli odpowiedź na powyższe pytanie brzmi "tak" lub "nie wiem" proszę podać czynniki wpływające na chęć zmiany pracy (można wybrać kilka odpowiedzi): <input type="checkbox"/> niemożność realizacji zainteresowań zawodowych <input type="checkbox"/> wysokość zarobków <input type="checkbox"/> praca niezgodna z kwalifikacjami <input type="checkbox"/> brak stabilności zatrudnienia <input type="checkbox"/> lokalizacja firmy <input type="checkbox"/> powody rodzinne <input type="checkbox"/> niekorzystne relacje między pracownikami <input type="checkbox"/> niekorzystne warunki pracy <input type="checkbox"/> brak możliwości rozwoju <input type="checkbox"/> inne (jakie?)..... .....

### CZĘŚĆ III. PYTANIA SKIEROWANE DO OSÓB PROWADZĄCYCH DZIAŁALNOŚĆ GOSPODARCZĄ

III.1	Data podjęcia działalności gospodarczej: miesiąc <input type="text"/> <input type="text"/> rok <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>
III.2	Zielpomoc o działalności Przedmiot działalności:
	Lokalizacja    Miasto:.....    Województwo/Kraj:.....
III.3	Czy przedmiot działalności jest zgodny z uzyskanym wykształceniem i kwalifikacjami? <input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> częściowo <input type="checkbox"/> nie
III.4	W jakim stopniu wiedza i kwalifikacje uzyskane na studiach są wykorzystywane w prowadzeniu działalności gospodarczej? <input type="checkbox"/> w bardzo dużym <input type="checkbox"/> w dużym <input type="checkbox"/> w dostatecznym <input type="checkbox"/> nie są wykorzystywane
III.5	Czy studia przygotowały Pana/Panią do prowadzenia działalności gospodarczej? <input type="checkbox"/> tak, przygotowały <input type="checkbox"/> częściowo przygotowały <input type="checkbox"/> nie przygotowały
III.6	Czy firma zatrudnia pracowników? <input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie
III.7	Proszę wskazać w jakim przedziale mieszczą się miesięczne dochody brutto jakie przynosi Panu/Pani działalność gospodarcza? <input type="checkbox"/> poniżej 1500 zł <input type="checkbox"/> 1500-2000 zł <input type="checkbox"/> 2000-2500 zł <input type="checkbox"/> 2500-3000 zł <input type="checkbox"/> 3000-3500 zł <input type="checkbox"/> 3500 – 4000 zł <input type="checkbox"/> 4000-4500 zł <input type="checkbox"/> 4500-5000 <input type="checkbox"/> 5000-5500 zł <input type="checkbox"/> 5500-6000 zł <input type="checkbox"/> powyżej 6000 zł <input type="checkbox"/> nie udzielę informacji
III.8	Dodatkowo proszę odpowiedzieć na pytania: II.13 i II.14 na stronie 3.

### CZĘŚĆ IV. PYTANIA SKIEROWANE DO OSÓB POSZUKUJĄCYCH PRACY

IV.1	Czy był Pan/Pani kiedykolwiek zatrudniony/a na umowę o pracę lub umowę zlecenie? <input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie
IV.2	Czy otrzymał/a Pan/Pani propozycję pracy, której Pan/Pani nie przyjął/ęła? <input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie
	Jeśli „tak” proszę podać dlaczego:..... .....
IV.3	Jak długo poszukuje Pan/Pani zatrudnienia? <input type="checkbox"/> poniżej 1 miesiąca <input type="checkbox"/> 1-3 miesiący <input type="checkbox"/> 3-6 miesiący <input type="checkbox"/> powyżej 6 miesięcy
IV.4	Czy Pana/Pani dokumenty aplikacyjne były sprawdzane przez doradcę zawodowego? <input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie

<b>IV.5</b>	<b>Czy był/a Pan/Pani zaproszony/a na rozmowę kwalifikacyjną?</b> <input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie
<b>IV.6</b>	<b>Z jakich powodów nie został/a Pan/Pani zatrudniony/a?</b> <i>(można wybrać kilka)</i> <input type="checkbox"/> niewystarczająca wiedza specjalistyczna związana z kierunkiem studiów <input type="checkbox"/> niewystarczająca wiedza z zakresu technologii komputerowych <input type="checkbox"/> niewystarczająca znajomość języków obcych <input type="checkbox"/> niewystarczające umiejętności interpersonalne (np. komunikatywność, praca w zespole) <input type="checkbox"/> mała liczba ofert pracy zgodnych z posiadanym wykształceniem <input type="checkbox"/> mała liczba ofert pracy w preferowanej lokalizacji (poszukuję pracy w konkretnym regionie) <input type="checkbox"/> inne <i>(jakie?)</i> <input type="checkbox"/> nie znam powodów